

DŮLNÍ NOVINY

NOVINY CZECH COAL GROUP A SEVERNÍ ENERGETICKÉ

číslo 1

leden 2017

ZDARMA

7 Severní
energetická

Vršanská uhelná

Zvládnou
opravit vagony
i lokomotivu

Czech Coal
Power má
nového ředitele

Zaměstnanci,
kteří drží živel
na uzdě

Manželé Tykačovi
přivítali prvního
Mostečánka

Nešlapejme po
své průmyslové
tradici

> Strana 2

> Strana 3

> Strana 5

> Strana 7

> Strana 11

Vážení spolupracovníci,



v úvodu bych vám všem a zejména těm, se kterými jsem se ještě letos neměl příležitost setkat osobně, rád popřál hodně zdraví, sil a spokojenosti v roce 2017.

Máme za sebou několik náročných měsíců. Prošli jsme změnou akcionářské struktury a zahájili nezbytnou restrukturalizaci. Změnili jsme řadu procesů. Proměnou prošlo i mnoho pracovních kolektivů. Jsem si vědom, že realizované změny se přímo či nepřímo dotkly prakticky všech.

V této souvislosti vás chci i touto cestou ubezpečit, že všechny probíhající změny sledují jedině - prospěch nově utvářené skupiny, a že všichni společně táhneme za jeden provaz. Cíl je společný, udržet ekonomickou prosperitu celé skupiny. Pro uhlí nejsou dobré časy, a to nejen v ČR. Ceny stále ještě klesají. Trh je deformován a mnozí politici a nositelé různých ideologií usilují o to, jak uhelnou energetiku maximálně omezit. Přesto jsme stále schopni i na takto komplikovaném trhu obstát a uplatnit jak naše uhlí, tak vyrobenou elektřinu. V letošním roce je naším cílem nejen stabilizovat naše hospodářské výsledky, ale také umožnit dobré ohodnocení práce našich pracovníků.

Věřím, že společně v novém firemním celku i letos dosáhneme dobrých výsledků. Za vaše pracovní nasazení a přístup vám chci předem poděkovat.

Ing. Vladimír Rouček,
generální ředitel Vršanské uhelné a.s.
a Severní energetické a.s.



Skrývkové rypadlo KU800/K84 na lokalitě Vršany těžilo v lednu místo zeminy uhlí. Podrobnosti na straně 2.
Foto: (pim)

Nad šachtou létá dron

Dron pořídili ve společnosti Czech Coal Power nikoliv proto, že je to módní záležitost a zábavná hračka, ale aby ho využili na šachtě. Třeba ke sledování změn v terénu, rozpozná ale i zadřené válečky.

„Poprvé jsme o pořízení dronu začali uvažovat už v roce 2015, oslovili jsme několik společností, které s nimi měly zkušenosti, a zjistili, co všechno se s nimi dá dělat. Pro nás je zajímavé například mapování terénu,“ vysvětlil Roman Rauer, ředitel

Czech Coal Power. Firma využívá systém DIS, který pracuje s mapami a ortofotomapami terénu. Ty se aktualizují po každém leteckém snímkování jednou za dva měsíce. „Šachta ale postupuje rychleji, a když nám výrobce, kterým je v tom-

to případě Vojenský letecký ústav, ukázal, že dron umí porovnávat mapy, dokáže do počítače odesílat souřadnice z terénu, došlo nám, že bychom řadu věcí zvládli zajistit sami,“ doplnil ředitel.

Dron je vybaven dvěma kamerami, kromě standardní také termokamerou, díky níž je možné kontrolovat zápary, zadřené válečky na pásových dopravnících nebo zda se nepřehřívají kabely či trafostanice.

Pokračování na straně 2

Setkání akcionáře se zaměstnanci

společností skupin Czech Coal
a Severní energetická se uskuteční
ve dnech

14. 2. 2017

13:00 – 14:30 jídelna HRABÁK

17:00 – 18:00 jídelna ČSA

16. 2. 2017

13:00 – 14:30 jídelna HRABÁK

17:00 – 18:00 jídelna ČSA

Nebe nad šachtou brázdí dron

Pokračování ze strany 1
Využit se dá i při hlídání nebo kontrole zařízení, které je těžce přístupné. Kromě Czech Coal Power ocení schopnosti dronu i v ostatních společnostech ve skupině. „Už od nákupu spolupracujeme s Infoteo, která tomuto účelu přizpůsobuje i počítačovou aplikaci. Vznik-

ne jakýsi plán letového provozu, do kterého se budou zaznamenávat veškeré plánované lety. Ti, kdo budou mít oprávnění ke vstupu do aplikace, například mechanici při kontrole pásových dopravníků, budou moci na svých monitorech sledovat let dronu a případně komunikovat s jeho piloty. Zá-

znam z kamery bude možné archivovat,“ dodal ředitel. Obsluha dronu vyžaduje jisté znalosti, proto se vybíralo mezi zaměstnanci, kteří vlastní letecký průkaz. „Když jsme vybrali Petra Fryčka a Františka Filandra, operátory bezpilotního prostředku, jak se jejich pozice odborně nazývají,

museli projít dvouměsíčním kurzem a proškolením. Rovněž jsme obstarávali potřebná povolení báňského úřadu i úřadu pro civilní letectví, navíc nesmíme opustit území lomu,“ připomněl Bauer. Oba piloti, kteří mají nové sídlo a vlastně i středisko letového provozu dronu přímo na vyhlídce lomu ČSA, si nový stroj nemožno vynachválit. „Zkušenosti a znalosti z létání skutečným letadlem se nám samozřejmě hodí. To, co známe o dronech, které jsou běžně k vidění a které si lidé pořizují, ale moc využitelné není. Jen pro srovnání, jeho váha je osm a půl kilogramu, takže to není žádná kapesní zařízení,“ řekl Petr Fryček.

Nejčastěji bude dron létat nad lokalitou ČSA, pro kterou získal všechna povolení. „Máme vybavení na to, aby mohl být ve vzduchu dvanáct hodin denně, což ale samozřejmě nepředpokládáme. Přesto si myslíme, že bude v Severní energetické dostatečně využíván. A pokud bude zájem, v budoucnu jeho služby klidně rozšíříme i do Vršan,“ uzavřel Roman Bauer. (pim)

Uhlí za skrývkou

Ne zcela neobvyklý, ale zajímavý pohled se naskytí návštěvníkům lokality Vršany, kde byl v lednu k vidění velkostroj KU800/K84, jak těží smíšený řez s podílem uhlí v hloubkové části 1. skrývkového řezu.

Ve Vršanské uhelné i Severní energetické jsou tyto stroje nasazovány převážně na těžbu skrývky. Ve Vršanech se ale rypadlo dostalo do složitějších geologických podmínek, kdy uhelná sloj vyběhá do skrývkového řezu a jedinou možností, jak se k takovému uhlí dostat, je odtěžit ho skrývkovým rypadlem. Nejedná se o první případ, kdy se technologie obvykle určená k těžbě skrývkových zemin využívá i k těžbě uhlí. V tomto případě bude těžba smíšeného řezu ukončena ve druhé polovině února, celkem K84 odtěží kolem 600 tisíc tun uhlí. Protože se ve Vršanech ke směrování hmot využívají takzvané výsuvové hlavy, putuje uhlí od velkostroje po pásových dopravnících přímo ke skládkovému stroji, případně do nakládacího zásobníku. (red)



Tenhle dron není žádná hračka, shodují se oba jeho piloti Petr Fryček a František Filandr. Foto: (pim)

Zvládnou opravit vagony i lokomotivu

Do nového roku vyjelo z dílny železničních kolejových vozidel v lokalitě Obránců míru několik strojů, které mají za sebou generální opravu.

Jednou z největších ložských generálek byla oprava dvanácti vagonů, tedy jedné kompletní železniční soupravy, které přepravují popílek z počeradské elektrárny k zakládání na lokalitu Jan Šverma. „Na opravy železničních souprav máme zpracovaný dlouhodobý plán, obvykle je potřeba udělat generální opravu zhruba po třinácti letech provozu. V minulosti pro nás tyto práce zajišťovaly Krušnohorské strojírny, od roku 2003 naše dílny ŽKV. Od prvních generálních oprav už 13 let uplynulo, tak podle Udržovacího předpisu nastal čas pokračovat v těchto opravách v dílnách ŽKV,“ vysvětlil Bohumír Šproc, mechanik kolejových vozidel. Práce zahrnovaly výměnu všech důležitých částí vozů včetně plechů, na něž se dovnitř vozů připevňují speciální plasty. „Každý

vůz je „vypolstrován“ speciálně chemicky ošetřenými plastovými deskami, aby převážené popílkou v zimě nenamrzaly a lépe se s nimi manipulovalo,“ doplnil Šproc. Takový vůz pak vyžaduje speciální čištění, případně ruční dočišťování, aby se plastová vrstva nepoškodila. Generální oprava soupravy trvala celý rok a stála zhruba 1,1 milionu korun. V letošním roce mají v dílně naplánovanou generálku další z celkem devíti železničních souprav, které vozí popílek z Počerad a Unipetrolu.

„Dokončili jsme i generálku v pořadí šesté motorové dreziny, v tomto případě šlo už o třetí stroj typu MUV69.1 se speciální nástavbou určenou k opravám trolejí,“ připomněl Antonín Karl, vedoucí úseku železničních kolejových vozidel Coal Services. U drezín ještě donedávna



Loni v dílně ŽKV opravili celou vlakovou soupravu na přepravu popílkou. Foto: (pim)

nebylo obvyklé dělat generální opravy, ovšem nedostatek dodavatelů na trhu, kteří by podobné práce zvládli, a hlavně cena přiměla kolejovou dopravu pomoci si vlastními silami. Generálku dreziny zvládli a vyšla je na půl milionu korun. Životnost stroje

se tím prodloužila zhruba o deset let. Nákup nové dreziny by stál desetinásobně více. Kolejová doprava Coal Services má v provozu celkem 11 drezín, další dvě čeká generálka letos.

„Kromě dvou drezín a železniční soupravy na převoz po-

pílkou máme na letošní rok naplánovanou ještě generální opravu motorové lokomotivy 709.5, kterou rovněž zvládneme opraviti sami, což jsme si již ověřili. Do oprav železničních vozů letos plánujeme investovat zhruba 3,5 milionu korun,“ uzavřel Antonín Karl. (pim)

Czech Coal Power má nového ředitele

Na pozici ředitele společnosti Czech Coal Power vystřídal Vojtěcha Bögiho Roman Bauer. Se šachtou má bezmála třicetiletou zkušenost.

Nový ředitel Roman Bauer má se svým předchůdcem mnoho společného. Třeba to, že na šachtě pracuje třetí dekádu, v roce 1987 nastoupil na úsek pomocné mechanizace. „Od roku 2000 do roku 2002 jsem měl na starosti kompletní pomocnou mechanizaci na všech lokalitách. I když tyto činnosti v roce 2003 přešly pod DTS Vrbenský, v podstatě jsem na stejném místě dělal tutéž práci, jen pod hlavičkou jiné firmy,“ vysvětlil Roman Bauer. V DTS Vrbenský zůstal i po vzniku samostatné dceřiné společnosti Czech Coal Power, která měla za úkol poskytovat služby výhradně společností ze skupiny CCG a později i Sev.en. „V DTS Vrbenský jsem zůstal až do roku 2014, byla to pro mě profesně trochu změna, ale zase jsem se dostal k jiným činnostem, hodně cestoval po jednotlivých stavbách po republice. Myslím, že mě tahle zkušenost profesně zase o něco posunula,“ říká Bauer. Až na konci roku 2014 kývnul na nabídku Vojtěcha Bögiho přejít do Czech Coal Power a rozhodně svého rozhodnu-

ti nelituje. „Nastoupil jsem jako specialista a zároveň začal studovat Vysokou školu báňskou, abych si vedle získaných praktických zkušeností doplnil i teoretické vědomosti. Jednoznačně mohu říct, že Vojta Bögi byl můj nejlepší šéf, se kterým se mi skvěle spolupracovalo. O to těžší je teď nastoupit na jeho pozici,“ dodal Bauer. S novým ředitelem hodlá Czech Coal Power pokračovat v tom, co dělala i v uplynulých letech. I nadále bude poskytovat ostatním společnostem ze skupiny potřebné stroje a mechanizaci. „V loňském roce se technika dost výrazně obnovila, nakoupili jsme nová rypadla, dozery, valníky, sklápěčky i jeřáby. V tak velkém rozsahu už letos nakupovat nebudeme, ačkoli obnova strojového a vozového parku bude pokračovat,“ vysvětlil ředitel. V dohledné době by měl dorazit nový vůz na rozvoz zaměstnanců, v plánu jsou také generální opravy.

Z mechanika ředitelem

Dnes už bývalý ředitel Czech Coal Power Vojtěch Bögi ode-

šel do penze po téměř čtyřiceti letech, které na šachtě strávil. Na tehdejší závod DVIL, konkrétně do cihelny nastoupil hned po škole počátkem července 1972. Shodou okolností jako automechanik. V roce 1977 přestoupil na lokalitu ČSA, se kterou spojil největší část své profesní kariéry. Pracoval jako revírník velkostroje KU 800/K75, který je dodnes v provo-

zu. Pomáhal tehdy stavět první technologický celek TC2. Postupně prošel celou řadou pozic, až se v roce 1985 stal vedoucím úseku skrývky. Velká změna přišla v roce 2004, kdy Vojtěch Bögi začal pracovat jako vedoucí úseku přepravby a ostatních činností. „Jednalo se o velkou změnu, protože jsem vlastně poprvé neměl na starosti žádný bagr,“ vzpomínal před třemi lety

v rozhovoru pro Důlní noviny. V červenci 2011 nastoupil do funkce vedoucím provozu DTS Vrbenský, aby ještě téhož roku přijal nabídku na rozjezd dceřiné společnosti Czech Coal Power. Tehdy to komentoval slovy, že se vrátí k profesi, v níž před čtyřiceti lety na šachtě začínal. Od 1. ledna 2013 zastával v Czech Coal Power pozici ředitele společnosti. (red)



Vojtěch Bögi (vlevo) a Roman Bauer při slavnostní rozlučce s dnes už bývalým ředitelem Czech Coal Power v lednu letošního roku. Foto: (pim)

Elektrárna snižuje emise

Blok č. 2 chvaletické elektrárny byl doplněn technologií pro snížení emisí oxidů dusíku, aby byly optimálně využity emisní stropy, které omezují celkovou výrobu elektřiny a platí pro 7EC do roku 2020 v rámci přihlášení elektrárny do Národního přechodového plánu.

Ke snížení emisí oxidů dusíku (NO_x) byla použita metoda selektivní nekatalytické redukce (SNCR). Ze skladu reagentu je močovina distribuována do nádrží umístěné vedle kotle na úrovni 38 metrů, kde se nachází i nádrž demineralizované vody. Zředěná močovina se pak vstříkují tryskami přímo do spalín uvnitř kotle, kde dochází k reakci. Snížení obsahu NO_x vede ke tvorbě volného dusíku, vodní páry a oxidu uhličitého.

Redukční reakce nejpříznivěji probíhá při teplotách 950 až 1 100 °C. Správnou funkci zařízení potvrzuje koncentrace nezreagovaného amoniaku měřená ve spalínovodu za kot-

lem, která nesmí přesáhnout hodnotu 5 mg/m³. Instalace je konstruována tak, aby spotřeba amoniaku byla optimální z hlediska účinnosti metody (močoviny nesmí být příliš málo) a také z hlediska nežádoucího úniku amoniaku ve spalínách (močoviny nesmí být příliš mnoho). Systém Allan-Bradley řídí množství podávaného roztoku v závislosti na změnách zatížení kotle a teplotě ve spalovací komoře a poskytuje správné množství podávání močoviny do příslušné části kotle. V obdobném rozsahu se technologie na snížení emisí oxidů dusíku instaluje i na blocích B3 a B4 v rámci probíhajících oprav. (kapr)

Rekultivace odklízejí sníh

Někdo si možná představuje, že jakmile napadne sníh, Rekultivace se ukládají k zimmému spánku a probouzejí se až ve chvíli, když se obhospodařované plochy zazeleňají. Opak je pravdou. K obvyklým činnostem se přidávají speciální sezonní práce.

„Letos už zima oproti předšlým letům dostává svému názvu, takže se věnujeme i úklidu a údržbě cest. Staráme se o údržbu chodníků a cest v areálech těžebních společností i u ředitelství v ulici Václava Řezáče v Mostě. Externím zájemcům už tyto služby poskytujeme jen ve velmi omezené míře,“ konstatoval Tomáš Šolar, ředitel společnosti Rekultivace.

Tím, že se Rekultivace v posledních letech zaměřují především na služby pro těžební společnost, daří se lépe koordinovat a rozdělovat práci vlastním zaměstnancům. „Po skončení hlavní sezony jsme nemuseli propouštět a většína zaměstnanců u nás zůstá-

vá i přes zimu. Věnují se například prořezávkám a vyvětvování na výsadbách, kácení dřeviny v předpolí lomů a pod elektrickým vedením,“ doplnil ředitel.

Zimní období trvá v Rekultivacích do března, kdy se začíná hnojit a okopávat. V hlavní sezóně počet zaměstnanců opět vzroste ze stávajících osmdesáti na zhruba sto. Už nyní ale společnost řeší obdobný problém jako celá řada dalších zaměstnavatelů. „Jak se oživila ekonomika, zaměstnavatelé stále obtížněji. Nemáme žádné speciální požadavky na vzdělání, ale s ohledem na typ práce, který u nás lidé vykonávají, potřebujeme zaměstnance schopné zvládat vysokou fyzickou zátěž,“ připomněl ředitel.

Výsledky loňského hospodaření Rekultivací dopadly nad očekávání, podařilo se snížit náklady a naopak zvýšit tržby. Větší rekultivační akce společnost letos čekají v Severní energetické. (pim)

Jámy zmizí do jara

Zасыпáváním těžních jam na dole Centrum pokračuje likvidace posledního hnedouhelného hlubinného dolu na severu Čech. Skončit má na jaře, kdy budou jámy dokonale utěsněny.

„První z jam už je kompletně zasypaná, včetně takzvaného betonového povalu. U druhé jámy bylo dokončeno zasypávání a začneme betonovat poslední část. Hlavní těžní jáma je zasypaná zhruba ze dvou třetin,“ rekapituloval Pavel Lička, ředitel společnosti Důl Kohinoor, která likvidovanou Centrumku spravuje.

„Práce se v největších mrazech zastavily, ale neznamená to žádné zásadní zdržení. Zpracovali jsme již více než tři čtvrtiny materiálu určeného k zasypaní těžních jam,“ doplnil Lička. Dá se tedy předpokládat, že během února bude dokončeno zasypávání a v následujícím měsíci by měly být hotové i obě půlmetru široké betonové desky, kterými se jámy zcela uzavřou. (pim)

ANKETA

Jak snášíte zimu a mrazy?



Jiří Radoš
Czech Coal Power
Vadí mi velmi, jsem jižanský typ a pro mne by zima vůbec nemusela existovat. Naopak v zaměstnání nám mrazy spíše pomáhají.



Ivana Vondráčková
Vršanská uhelná
Mrazy mi vůbec nevadí. Pokud je slunečno, nemám s nimi žádný problém, stačí se pořádně obléknout.



Dušan Mašek
Rekultivace
Osobně mi zima ani mráz nijak zvlášť nevadí, profesně je to složitější, protože nemůžeme dělat všechny práce, které bychom potřebovali.



František Peterka
Vršanská uhelná
Zimu a mráz snáším dobře, navíc příroda to potřebuje. V práci jsou ovšem zhoršené pracovní podmínky, nedá se vykonávat dlouhodobá činnost a jsou například zvýšené nároky na bezpečnost práce.

Personální služby jsou společné Výhra s Benefity

Jak se postupně slučují skupiny Czech Coal a Severní energetická, dochází i k propojování činností, které jsou společné a dají se zajišťovat centrálně. Příkladem jsou personální služby.

„V současné době už žádná ze společností obou skupin, s výjimkou Rekultivací, nemá vlastní personální úsek. Pro všechny poskytujeme personální servis jako sdílenou službu,“ uvedl Petr Mrvík, personální ředitel Coal Services, Vršanské uhelné a Severní energetické. Většinu personální agendy vyřizují pracovníci v ulici

V. Řezáče v Mostě (podrobný přehled na této stránce DN). Jedná se o mzdy, nástupy do zaměstnání, potvrzení o příjmech od zaměstnavatele, Program Zdraví atd. Výjimkou jsou pouze společnosti Czech Coal Power a Důl Kohinoor, kde jsou tyto činnosti zajišťovány v lokalitě.

Sociální služby, tedy nároky zaměstnanců vyplývající z kolektivních smluv jednotlivých společností, vyřizuje vedoucí útvaru personálních činností Růžena Jirkovská (tel. 3624), která sídlí v budově ředitelství v ulici Václava Řezáče 315 v Mostě. Problematiku vzdělávání má na starosti Helena Merunková, referentka vzdělávání (tel. 2383), která rovněž sídlí v ulici Václava Řezáče. Služby spojené s ekonomickou prací jsou zajišťovány zčásti v Mostě a zčásti v lokalitě ČSA. (red)

Využívat zaměstnanecké benefity se vyplácí. Potvrdit to může Dáša Kotková, hradlařka ze společnosti Coal Services, která za využívání karty Benefity získala pětisetkorunový poukaz na nákup ve Slevomatu.cz. Do slosování o některou z výher byli zařazeni všichni, kteří prostřednictvím Benefitů nakoupili před koncem roku jednorázově za více než 500 korun. „Pro mě to bylo vůbec poprvé, co jsem něco podobného vyhrála. Ani jsem netušila, že bych mohla získat nějakou prémie,“ přiznala se nejprve trochu překvapeně Dáša Kotková. Obvykle bonusovou kartu Benefity využívá přímo v obchodě, nejčastěji v lékárně. „Zdravotnické, případně kosmetické potřeby si tímto způsobem pořizuji nejčastěji nejen pro sebe, ale i další členy rodiny. Kartu už jsem využila i na nákup brýlí,“ svěčila se výherkyně s tím, že v budoucnu by možná vyzkoušela tímto způsobem pořídit i dovolenou. Zaměstnanci společností skupiny Czech Coal měli šanci souleženě body. Noví zaměstnanci obdrží kartu Benefity proti podpisu na pracovišti během února. (red)

Program Zdraví pro rok 2017 odstartoval

Zaměstnancům společnosti Severní energetická byly 25. ledna připsány body v Programu Zdraví na rok 2017 na účet u společnosti Sodexo. Od té doby mohli zaměstnanci začít své body čerpat. Noví zaměstnanci obdrží přístupové údaje a heslo ve výplatním proužku za měsíc leden 2017. Kartu a pokyny pro její aktivaci dostanou proti podpisu na pracovišti začátkem února.

Zaměstnanci, kteří při daňovém výjezdu vyplnili příslušný formulář, obdrží objednané poukázky v průběhu února. Převod bodů do penzijního fondu si mohou zaměstnanci objednat do 15. března. Ve druhé polovině měsíce ledna si zaměstnanci společnosti Vršanská uhelná a Coal Services na svých pracovištích vybírali varianty Progra-

mu Zdraví, a to buď převod bodů na kartu, převod bodů do penzijního spoření nebo kombinovanou variantu. Podle vybrané varianty budou body 6. února připsány na účet zaměstnance u společnosti Benefity a zaměstnanci mohou začít čerpat přidělené body. Noví zaměstnanci obdrží kartu Benefity proti podpisu na pracovišti během února. (red)

Kontaktní osoby v Zaměstnaneckém centru

Příjmení	Jméno	pracovní zařazení	telefonní číslo
služby pro společnost Vršanská uhelná			
Černá	Alena	mzdová účetní	2371
Jakubová	Vlasta	mzdová účetní	2374
Šimková	Jana	referent personální práce	2373
služby pro společnost Coal Services			
Červenková	Ivana	mzdová účetní	2372
Jakubová	Vlasta	mzdová účetní	2374
Šimková	Jana	referent personální práce	2373
služby pro společnost Severní energetická			
Víchová	Milena	mzdová účetní	2377
Hrodková	Milena	mzdová účetní	2378
Kloučková	Věra	referent personální práce	2319
služby pro společnost Infotea			
Jakubová	Vlasta	mzdová účetní	2374
Kloučková	Věra	referent personální práce	2319
služby pro společnost Servis Leasing			
Lůžková	Lenka	mzdová účetní, referent personální práce	2351
služby pro společnost Czech Coal POWER			
Brychtová	Ivana	mzdová účetní	4310
Velevilová	Dagmar	ekonom práce, referent personální práce	4309
služby pro společnost Důl Kohinoor			
Rosenkrancová	Hana	mzdová účetní	9217
Raichlová	Eliška	referent personální práce	9207

Zaměstnanci, kteří drží živel na uzdě

Jen málokterá šachta by se obešla bez vody. Jenže potřeba je všude jinde, než přímo v lomu. Jako živel se s povrchovou těžbou uhlí moc nesnáší. Proto se těžební společnosti snaží udržet ji od strojů a technologie co nejdál. Aby voda v šachtě sloužila a neškodila, o to se stará úsek odvodnění.

„Naším úkolem je postarat se, aby se do lomů nedostala voda. A máme k tomu celou řadu zařízení přímo v lomech i v jejich předpolí,“ vysvětlil Jindřich John, zástupce vedoucího úseku odvodnění, zodpovědný za lomy. Druhý zástupce vedoucího úseku má na starosti povrchové technologie, mimo jiné například čistění a úpravu důlních vod.

„Mezi nejdůležitější částí technologie patří hlavní čerpací stanice, pomocné čerpací stanice a odvodňovací vrty. Kolega Tíbor Jakubašek má ve své správě povrchové činnosti, jako jsou čističky odpadních vod, hlavně chrání předpolí lomu. Podobně se úsek odvodnění stará i o odvodňovací nádrž Marcela a další povrchové činnosti, nově třeba koupelny,“ připomněl John. Činnosti úseku se ovšem překrývají, ať už jde o osazení jednotlivých technologií osádkami nebo o čistění kalových polí a usazovacích jímeček na úpravě důlních vod, kam se svádí voda z lomů a proté-



Jindřich John při kontrole technologie hlavní čerpací stanice na lokalitě Československá armáda. Foto: (pim)

me novou jímkou a budeme posilovat čerpání,“ připomněl John. Více než 70 lidí starajících se o zhruba 64 čerpacích stanic a čerpacích míst tvoří úsek odvodnění. Kromě vedoucího, dvou zástupců má také hlavní a tři směnové revírnický a dva mechaniky. Obsluhy hlavní čer-

pací stanice a úpravny důlních vod ČSA pracují v nepřetržitém režimu, na čističkách odpadních vod ČSA, Obránců míru, Úpravny uhlí Komořany, Hrabáku a na úpravě důlních vod Vršany se pracuje v ranních směnách. Potrubáři a řidiči pracují v ranních osmihodinových směnách, zatímco například řidiči těžké techniky nebo zaměstnanci elektrodlíen ve dvanactihodinových směnách.

Kontrola na dálku
Jindřich John, zástupce vedoucího úseku, se odvodněním zabývá už dvaadvacet let a zažil všechny změny, které do činnosti zasáhly. „Změnilo se toho opravdu hodně, technika šla ohromně kupředu. Dnes máme téměř všude plovoucí čerpadla, takže hlavní čerpa-

ci stanice na lokalitě ČSA můžeme být 500 metrů od zátopové oblasti a nehraní její zatopení. Většina důležitých technologií je osazena kamerovým systémem, data se přenášejí do počítače a prakticky všechno můžeme kontrolovat na dálku,“ vysvětloval John. Zároveň ale doplnil, že i přes technologický pokrok lidskou práci u řady činností nelze nahradit, ať už jde o obsluhu hlavní čerpací stanice nebo úpravnu důlních vod. „Obrovskou změnu znamenal přechod ze železného na plastové potrubí, které lépe odolává počasí, lépe se s ním manipuluje a přestavby jsou rychlejší. Důležitou roli hraje i úspora nákladů. Převýšení potrubí dosahuje až 220 metrů,“ poznamenal John. (pim)

CO MUSÍ UMĚT ZAMĚSTNANCI ODVODNĚNÍ

- Na různé činnosti se kladou různé nároky. Revírnický musí mít báňské vzdělání a samozřejmě i zkoušky z báňských předpisů. U obsluhy čerpací stanice se nepožaduje žádný specifický typ vzdělání, řidiči musí mít patřičné oprávnění, zámečníci a elektrikáři výuční list ve svém oboru.
- Obsluha zařízení musí být komunikativní a rozumět práci, kterou dělá. Musí umět odebrat vzorky, pracovat s technologií. Jinými slovy, ani tuto práci nemůže dělat úplně každý.
- Největší nároky jsou kladeny na práci v úpravě důlních vod, kde se vyhodnocují vzorky, pracuje s technikou. Svou roli zde hraje i zkušenost, protože obsluha pracuje s chemikáliemi, míchá je a přidává do upravované vody.

KDYŽ SE ŘEKNE



Úpravna důlních vod je jednou z nejdůležitějších částí technologie úseku odvodnění. Foto: archiv DN

„Údévěčko“
Na poprvé by se mohlo zdát, že jde o označení nějakého stroje nebo zařízení. Ve skutečnosti se jedná o velmi podstatnou zkratku pro odvodnění lomů. ÚDV totiž znamená úpravna důlních vod a právě sem je několik kilometrů dlouhým potrubím vedena veškerá voda, která se čerpá z lomu. A protože se do ní mohou dostat nejrůznější nečistoty, musí se nejprve upravit, než ji bu-

de možné vrátit zpět do vodoteče. To vyžaduje pravidelné odebírání vzorků, které se vyhodnocují, a podle výsledků se voda upravuje. Někdy stačí, když voda promíje usazovacími a odkalovacími jímkami, kde se nečistoty usadí na dně, jindy je nutné přidat do vody chemikálie, které například sníží kyselost. Nikdy se ovšem nemůže stát, že by se znečištěná voda ze šachty dostala přímo do veřejné vodoteče. (red)

Telefonování ve skupině má jednotná pravidla

Nová pravidla užívání služebních a takzvaných ZAME telefonů ve skupinách Czech Coal a Severní energetická platí od letošního ledna. Úprava souvisí s tím, že se společnost Infotea, která zajišťuje i telefonní služby, stala jediným poskytovatelem IT servisu ve všech společnostech skupiny.

Konec zaškrťování hovorů
„Zřejmě největší a nejviditelnější změnou je v tomto ohledu způsob označování soukromých hovorů, který byl zaveden ve skupině Czech Coal, oproti procentním paušálům ve společnostech skupiny Severní energetická. Podle nových pravidel už zaměstnanci nebudou označovat soukromé hovory a byla zavedena plošná srážka ve výši 20 procent z částky za volání a SMS pro všechny zaměstnance, kteří mají k dispozici služební telefon,“ vysvětlil Zdeněk Pergl, IT manažer společnosti Info-

tea. Dvacetiprocentní srážka z provolaných hovorů a SMS nebyla zvolena náhodou, vychází z průzkumu, který si Infotea v loňském roce zpracovala. Soukromé hovory zaměstnanců činily podle faktur poskytovatele telefonických služeb mezi 19 a 24 procenty z provolané částky. V praxi tedy každý zaměstnanec, který využívá služební mobilní telefon, obdrží e-mailem měsíční vyúčtování telefonních služeb, jehož součástí je přehled spotřebovaných služeb s přesně vyznačenou částkou, která mu bude v ná-

sledujícím měsíci odečtena ze mzdy.

Služby na vyžádání

Pro datové služby neboli internet v mobilu, datový nebo hlasový roaming, případně prémiové SMS atd. platí obdobná pravidla. Ty je možné aktivovat na základě souhlasu nadřízeného, který definuje i procentní podíl, jaký si hradí zaměstnanec. Pokud je zaměstnanec nepotřebuje pro plnění svých pracovních povinností nebo požádá o vyšší tarif, hradí si jej (nebo případně rozdíl) zcela sám. „Samozřejmě existují výjimky, kdy veškeré hovory platí výlučně zaměstnavatel. Jde o případy, kdy je telefon využíván pouze pro služební účely. Zaměstnanec pak podepisuje zvláštní prohlášení. Případnou kontrolu může na základě výpisu hovorů, které mu poskytne Infotea, provádět příslušný nadřízený. Může se jednat například

o takzvané sdílené telefony, které používají pro služební volání třeba pohotovostní řidiči nebo revírníci na úsecích,“ doplnil Pergl. Nejde jen o sjednocení služeb spojených s telefonováním, ke standardizaci dochází i v agendě, která se týká telefonních přístrojů. Mobilní telefony jsou rozděleny do čtyř kategorií podle toho, jak jsou určité typy potřebné pro výkon daných profesí. „Pracuje se také na změně systému zpracování podkladů pro fakturaci, ale to už jsou činnosti, které jsou běžným uživatelům telefonů skryté. Snahou je snížit podíl takzvané ruční práce. Systém by měl být schopný sám generovat podklady pro fakturaci, případně s minimálním podílem lidské práce,“ uzavřel Pergl.

ZAME i jako bonus

Od nového roku došlo také k úpravě pravidel pro získá-

vání takzvaných ZAME čísel, neboli SIM karet. Jeden zaměstnanec může získat maximálně tři SIM karty. „Program je k dispozici pro technicko-hospodářské zaměstnance, ale výhodnější ZAME tarif může získat na základě doporučení vedoucího úseku i kdokoli z ostatních zaměstnanců,“ připomněl IT manažer. Musí však splňovat určitá kritéria, mimo jiné nesmí být ve zkušební době, případně v insolvenční a musí mít funkční e-mailovou adresu k zaslání vyúčtování a jediné z tohoto e-mailu je možné požadovat změny v nastavení ZAME čísel. U těchto čísel platí, že veškeré náklady spojené s provozem tohoto telefonního čísla si zaměstnanec hradí sám a stejně tak si plně rozhoduje o využívaných tarifech. Veškeré změny a novinky lze nalézt také v příslušném odkazu na firemním intranetu. (red)

Začala rezervace poukazů do letního tábora ve Vrbně

Společnost Coal Services zahájila rezervaci poukazů na pobyt v letním dětském táboře ve Vrbně u Strakoníc. Organizátoři opět připravili jeden turnus, který se uskuteční od 1. do 15. července. Poukazy je možné rezervovat do 7. dubna, při naplnění kapacity tábora bude ukončena dříve.

Pro děti zaměstnanců společnosti skupin Czech Coal a Severní energetická je cena pobytu 1 800 Kč. K rezervaci mohou zaměstnanci využít níže uvedený formulář (najdete jej také na intranetu) ne-

bo volat na číslo 476 203 612 v době od 8:00 do 14:00 hodin. Ozve-li se záznamník, nadiktujte své jméno a telefonní číslo a budete kontaktováni. Poukazy pro externí zájemce (případně vnoučata zaměst-

nanců) se nabízejí za plnou cenu 6 745 Kč, a to jen v případě, že kapacita tábora nebude naplněna dětmi zaměstnanců. „Areál tábora se nachází ne- daleko malebného městečka

Blatná přímo u břehu rybníka Pálenec uprostřed jihočeských lesů. Děti od 7 do 15 let, pro které je určen, budou ubytovány ve srubových chatkách. Strava je zajištěna pětkrát denně. Účast-

ní se mohou těšit na zajímavý sportovní i kulturní program, celotáborové hry a výlety do okolí. K dispozici je při nepříznivém počasí také víceúčelová sportovní hala. O děti se během pobytu stará zkušený personál, včetně lékařů,“ uvedl Vladimír Štefánek, specialista útvaru personálních činností Coal Services. (red)

Objednatel (rodič)	os. číslo	Dítě (jméno a příjmení)	Rodné číslo dítěte	Adresa bydliště nebo úsek (pracoviště) rodiče, telefon

Tabulku vyplňte čitelně a zvolte, kam vám má být poukaz spolu s pokyny, programem tábora a podklady pro posouzení zdravotní způsobilosti dítěte zaslán:

Na pracoviště *

Na adresu bydliště*

*Nehodící se škrtněte

Rezervaci poukazu zašlete vnitrofiremní poštou na adresu: V. Štefánek, OÚ PČ Coal Services, případně poštou na adresu Vladimír Štefánek, V. Řezáčů 315, 434 67 Most nebo zanechte na uvedené jméno v obálce v recepci Czech Coal Group (stejná adresa).

Tykačovi přivítali prvního Mostečánka

Ivana a Pavel Tykačovi společně s primátorem Mostu Janem Paparegou přivítali na zmodernizovaném oddělení šestinedělní mostecké porodnice prvního Mostečana roku 2017.

Malý Lukášek Pasterník přišel na svět 1. ledna v 16:05. Manželé Tykačovi chlapečkovi a jeho mamince Ladě Pejzlové předali pamětní dukát a dar v hodnotě 20 000 korun. Příjemně překvapená maminka se svěříla, že peníze poslouží Lukáškovu i jeho staršímu bratříčkovi Tomášovi a rodina za ně nakoupí nové vybavení do bytu. Stejnou částku dostane nový občan také od města Most, a to počátkem února při slavnostním vítání občánků. „Město obdarovává svého prvního Mostečánka už tradičně, a ani letos tomu nebude jinak. Těším se na další setkání s Lukáškem i jeho nejbližšími a přeji mu samozřejmě pevné zdraví a láskyplné rodinné zázemí po celý život,“ popřál primátor Mostu Jan Paparega. „Prvnímú novorozenci roku 2017 přeji do života hod-

ně zdraví a štěstí, stejně jako všem dalším dětem, které se v rekonstruované porodnici narodí,“ uvedl finančník Tykač, který v posledních dvou letech prostřednictvím společnosti Vršanská uheřná poskytl na rekonstrukci mostecké porodnice a zdravotnické vybavení zdejší nemocnice 10 milionů korun. Rekonstrukce už se v porodnici pozitivně projevila na vyšším počtu dětí, které tu přišly na svět. „V uplynulých měsících jsme pocítili nárůst zájmu rodiček, které mosteckou porodnici vyhledávají. A nejde jen o maminky z Mostecka, ale i dalších sousedních regionů. Podařilo se nám překonat magickou hranici tisíce narozených dětí v naší porodnici a doufám, že tento trend udržíme,“ uvedl Jiří Krhounek, primář gynekologicko-porodnického oddělení mostecké nemocnice. (red)



Finančník Pavel Tykač předal mamince prvního Mostečánka roku 2017 symbolický šek na 20 tisíc korun. Foto: (pim)

Běžecké stopy udržují z firemního grantu

Řada z těch, kdo pravidelně vyrážejí na běžky po Krušnohorské bílé stopě možná ani netuší, že na úpravu běžeckých stop už druhým rokem přispívá také Severní energetická. Z firemního interního grantu získal už podruhé 50 tisíc korun Dušan Mach, který pracuje jako technik útvaru hlavního mechanika Vršanské uhelné.

„Naše sdružení Sport areál Klíny je součástí Krušnohorské bílé stopy. Jednotlivá sportovní zařízení, která se nacházejí v jejím okolí, se před časem dohodla, že každé se bude starat o úpravu svého úseku běžeckých tras. V našem případě se jedná o úsek dlouhý zhruba osmdesát kilometrů. Přitom samotná Krušnohorská bílá stopa z toho tvoří jen zhruba dvacet kilometrů,“ vysvětlil mechanik. Na Mostecku se tak dá projet úsek od Nové Vsi v Horách až po Fláje. Každá z tras je barevně značená, a protože funguje příhraniční spolupráce, je možné podívat se na lyžích i do sousedního Saska. Ostatně údržbu tratí na de-

setikilometrovém úseku za hranicí zajišťují také litvínovští sportovci. „O údržbu se stará samozřejmě víc lidí. Trasy je potřeba vyčistit a také prořezat, protože na Klínech se jezdí lesem. Provoz je zde celoroční, v letní sezoně pro turisty a cyklisty. Než napadne sníh, je nutné obnovit značení na dřevěných kůlech a celoročně se musí udržovat pořádek v okolí odpočívadel podél tratí,“ vypočetl Dušan Mach. S prvním sněhem se začíná dělat stopa pro běžkaře. To obvykle znamená dvakrát týdně odpoledne nasednout do rolby a projet kompletní osmdesátikilometrový okruh. „Vyrážíme odpoledne, aby sto-

pa mohla přes noc zmrznout a ráno už byla hezky upravená. Nezdá se to, ale projet celý okruh nám zabere kolem deseti hodin. Posledně jsme s kolegou vyrazili ve čtyři odpoledne a v půl třetí ráno jsme měli hotovo,“ doplnil Mach. Letos s rolbou poprvé vyjeli v prvním lednovém týdnu, což obvykle bývá začátek

zimní sezony. U běžkařských tratí je start sezony skutečně závislý na počasí a přírodním sněhu, na rozdíl od sjezdovek se nedají uměle zasněžovat. A jak se mechanik dozvěděl o firemním grantu? „Jednoduše, objevil jsem na firemním intranetu možnost podat žádost, zkusil jsem to a vyšlo to. Be-

ru to jako další způsob, jak pomoci lidem, kteří zde žijí. Naši snahou je dostat lidi do hor, což se nám, myslím, poslední dobou daří,“ tvrdí Dušan Mach, který sám také občas vyráží na běžky, ale jen rekreačně, když je pěkné počasí a spíše než o sportovní výkony mu jde o příjemný výlet na čerstvém vzduchu. (pim)



V zimě je potřeba udržovat osmdesát kilometrů běžeckých tratí. Foto: Archiv D. Macha

JÍDELNÍČEK

30. 1. PONDĚLÍ

Polévka: z fazolových lusků na kyselo	A:1,7,10,9,12
1 Pardubický flamendráček /wok/, houskové knedlíky	A:10,1,9,12,3,7
2 Přírodní kuřecí řízek, bramborová kaše	A:1,7
3 Teplý salát z pečené řepy a mrkve	A:7
4 Klatovské vepřové nudličky, brambory paprikové pečené	A:1,7
5 Bramborový guláš s uzeninou, chléb	A:1,6
6 Pardubický flamendráček /wok/, rýže dušená	A:1,6
1 Vepřová kýta na smetaně, těstoviny K	A:1,3,6,7,9,10
2 Ďábelská vepřová směs, rýže dušená	A:1,3,7

31. 1. ÚTERÝ

Polévka: Hrachová	A:1,9
1 Sikulský guláš, houskové knedlíky	A:10,12,1,7
2 Bretaňské fazole s klobásou	A:1,3,7
3 Tvarohové šátečky	A:1,3,7
4 Smažený kuřecí řízek, bramborový salát, citron	A:1,3,7,9,10
5 Balkánské masové koule, brambory vařené	A:1,6,10,7,3
6 Sikulský guláš, chléb	A:1,3,7
1 Pardubický flamendráček /wok/, rýže dušená K	A:1,3,7,9,10,12
2 Přírodní kuřecí řízek, bramborová kaše	A:1,7
3 Bramborový guláš s uzeninou, chléb	A:1,6

1. 2. STŘEDA

Polévka: Ovarová	A:1,9,12,10
1 Uzené maso s povidlovou omáčkou, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Pečené jeličko, brambory vařené, zeli bílé kysané /studené/	A:1,9,10
3 Teplý květákový salát s ořechy	A:9,8
4 Pečené kuřecí stehno /2ks/, salát Coleslaw /200 g/	A:3,5,6,9
5 Rizoto z vepřového masa	A:7
6 Uzené maso s povidlovou omáčkou, těstoviny	A:1,3,7
1 Sikulský guláš, houskové knedlíky	A:1,7,10,12
2 Bretaňské fazole s klobásou	A:1,3,7
3 Tvarohové šátečky	A:1,3,7

2. 2. ČTVRTEK

Polévka: Fazulová	A:9,7
1 Bramborové knedlíky plněné uzeným masem, kysané zeli bílé	A:1,3,6,7,12,10
2 Námořnické maso, těstoviny	A:1,3
3 Zeleninové smaženky, brambory vařené maštěné máslem	A:7,10,1,3
4 Hovězí směs Sweet 'n' Sour, hranolky, zelený salát	A:1
5 Opečená klobása, hrachová kaše s cibulkou	A:1
6 Bramborové knedlíky plněné uzeným masem, špenát dušený	A:1,3,6,7,12
1 Uzené maso s povidlovou omáčkou, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Rizoto z vepřového masa	A:7
3 Domácí koblihy	A:1,3,7

3. 2. PÁTEK

Polévka: Rajčatová s ovesnými vločkami	A:1,7
1 Maďarský guláš, houskové knedlíky	A:10,1,7,3
2 Cíkánské špede	A:1,6,10,3,7
3 Sladké vrtule, bílá káva	A:1,3,7
4 Kuřecí plátek na žampionech, krokety, salát z čínské zeleniny	A:1,7
5 Vepřové maso v hlávkovém zeli, brambory vařené	A:10
6 Maďarský guláš, těstoviny	A:10,1,3
1 Bramborové knedlíky plněné uzeným masem, špenát dušený / zeli bílé	A:1,3,6,7,12
2 Námořnické maso, těstoviny	A:1,3

6. 2. PONDĚLÍ

Polévka: Zeleninová jemná	A:9,1,7,12
1 Hovězí maso na žampionech, houskové knedlíky	A:1,9,12,3,7
2 Šunkové flíčky zapečené	A:1,3,7
3 Listové šátečky s ovocnou náplní, čaj	A:1,3,7
4 Hodslavská řezanka,bramborové lupínky, zelný salát s mrkví	A:1
5 Vepřový plátek na kmině, brambory vařené	A:1,7
6 Hovězí maso na žampionech, rýže dušená	A:1,3,7
1 Maďarský guláš, těstoviny K	A:1,3,7,10
2 Dršťková polévka, chléb	A:1,9

7. 2. ÚTERÝ

Polévka: Hráškový krém	A:1,7
1 Štajgrova směs, rýže dušená	A:1,3,10
2 Kuřecí roláda pečená, bramborová kaše	A:7
3 Pekingské nudle	A:1,3,6,9
4 Smažený sýr, brambory vařené, tatarská omáčka	A:7,1,3,6,10
5 Opečená klobása, fazole na kyselo	A:6
6 Štajgrova směs, houskové knedlíky	A:1,3,7,10
1 Hovězí maso na žampionech, rýže dušená K	A:1,3,7,9,12
2 Šunkové flíčky zapečené	A:1,3,7
3 Listové šátečky s ovocnou náplní	A:1,3,7

8. 2. STŘEDA

Polévka: Chlebová se slaninou	A:1,6,9,12,7
1 Vepřové maso na způsob bažanta, těstoviny	A:1,3
2 Studentský řízek /smažený salám/, brambory vařené maštěné máslem	A:1,3,6,7
3 Zeleninový talíř se salátovou pomazánkou, rohlíky	A:6,7,10
4 Vepřový steak po česku, hranolky	A:1
5 Čertící na pivo, chléb	A:1,3,6,7,10
6 Vepřové maso na způsob bažanta, houskové knedlíky	A:1,3,7
1 Štajgrova směs, houskové knedlíky	A:1,3,7,10
2 Kuřecí roláda pečená, bramborová kaše	A:1,7
3 Myslivecká klobása, hrachová kaše s cibulkou	A:1

9. 2. ČTVRTEK

Polévka: Drůbeží s květákem a rýží	A:1,6,9,12
1 Hovězí maso vařené, okurková omáčka, houskové knedlíky	A:1,3,10,7
2 Karbanátek se sýrem, bramborová kaše	A:1,3,6,7
3 Rizoto s hráškem a žampiony	A:7
4 Kuřecí oheň, hranolky, zelný salát	A:1,3,6,7
5 Ledvinky po uhersku, rýže dušená	A:1,7
6 Hovězí maso vařené, okurková omáčka, brambory	A:1,3,10,7
1 Vepřové maso na způsob bažanta, těstoviny / houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Čertící na pivo, chléb	A:1,3,6,7,10
3 Gulášová polévka, chléb	A:1

10. 2. PÁTEK

Polévka: Hovězí se špenátovým sýtkem	A:1,3,9
1 Vepřová kýta na paprice, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Zapékané brambory s vepřovým masem	A:3,7
3 Brokolice se syrovou omáčkou, barevné těstoviny	A:7,1,9,12,3
4 Steak z vepřové krkovic, brambory vařené, hořčice, křen	A:10,1
5 Mleté biftečky v houbové omáčce, bramborové knedlíky	A:1,6,10,3,7
6 Vepřová kýta na paprice, těstoviny	A:1,3,7
1 Hovězí maso vařené, okurková omáčka, houskové knedlíky	A:1,3,7,10
2 Karbanátek se sýrem, bramborová kaše	A:1,3,6,7

TEPLÁ A MRAŽENÁ JÍDLA

13. 2. PONDĚLÍ

Polévka: Hovězí s rýží a hráškem	A:1,9,12
1 Bilinský guláš, těstoviny	A:1
2 Vepřové ragú po italsku, brambory vařené	A:1
3 Nudle s tvarohem	A:1,3,7
4 Krkonošská masová pánev, hranolky	A:1,7
5 Kovbojské fazole, chléb	A:10,1
6 Bilinský guláš, houskové knedlíky	A:1,3,7
1 Vepřová kýta na paprice, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Mleté biftečky v houbové omáčce, bramborové knedlíky	A:1,3,6,7,10

14. 2. ÚTERÝ

Polévka: Pohanková	A:1,9
1 Vepřová krkovička po provensálsku, rýže dušená	A:1,3,6,7
2 Opečená klobása, brambory na kyselo	A:1,6,10,3,7
3 Lečo s vejci, brambory	A:3
4 Katův šleh z kuřecího masa, bramboráčky	A:1,3,6,7
5 Bačovo rizoto	A:7
6 Vepřová krkovička po provensálsku, houskové knedlíky	A:1,3,6,7
1 Bilinský guláš, těstoviny K	A:1
2 Kovbojské fazole, chléb	A:1,10
3 Nudle s mákem	A:1,3,7

15. 2. STŘEDA

Polévka: Hovězí s krupicovými noky	A:1,9,12,3,7
1 Hovězí maso na česneku, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Zapečené těstoviny se špenátem a uzeným masem	A:1,3,7
3 Zeleninový talíř se sýrem, tmavé pečivo	A:1,3,7
4 Hovězí na gyrosu a závoru, hranolky, zelný salát s pórkem	A:1,7
5 Vepřové ledvinky na cibulce, rýže dušená	A:1
6 Hovězí maso na česneku, brambory	A:1,3
1 Vepřová krkovička po provensálsku, houskové knedlíky	A:1,3,6,7
2 Katův šleh z kuřecího masa, rýže dušená	A:1,3,6,7
3 Bačovo rizoto	A:7

16. 2. ČTVRTEK

Polévka: Hovězí se smaženým hráškem	A:1,9,12,3
1 Vepřová kýta na smetaně, houskové knedlíky	A:10,9,1,3,7
2 Uzená vepřová krkovička, brambory, okurka	A:1,10,12
3 Bramboráky, bílá káva	A:1,3,7
4 Vepřový plátek Barbecue, hranolky, zelný salát	A:1,9,10
5 Kuřecí játra po maďarsku, rýže dušená	A:1,3,7
6 Vepřová kýta na smetaně, těstoviny	A:10,9,1,3,7
1 Hovězí maso na česneku, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Zapečené těstoviny se špenátem a uzeným masem	A:1,3,7
3 Vepřové ledvinky na cibulce, rýže dušená	A:1,7

17. 2. PÁTEK

Polévka: Cibulová s vejci	A:1,9,12,3
1 Flamendr guláš, těstoviny	A:10,1
2 Kebabčata, bramborová kaše s pažitkou	A:7,1,6,10,3
3 Cizma se zeleninou	A:1,9,12
4 Ďábelská hovězí směs, krokety	A:10,1,3,6,7,12
5 Kuře na zbojnický způsob, bramborové knedlíky	A:1
6 Flamendr guláš, houskové knedlíky	A:1,10,3,7
1 Vepřová kýta na smetaně, houskové knedlíky	A:1,3,7,9,10
2 Kuřecí játra po maďarsku, rýže dušená	A:1,3,7

20. 2. PONDĚLÍ

Polévka: Bramborová	A:1,9,12
1 Segedínský guláš special, houskové knedlíky	A:1,10,12,3,7
2 Kuřecí stehno na žampionech, rýže dušená	A:1,7
3 Koblihy, čaj	A:1,3,7
4 Kuřecí plátek na gyrosu, hranolky	A:1,3,9
5 Uzená vepřová krkovička, hrachová kaše s cibulkou, okurka	A:1
6 Segedínský guláš special, brambory vařené	A:1,10,12,7
1 Flamendr guláš, těstoviny	A:1,3,7,10
2 Kuře na zbojnický způsob, bramborové knedlíky	A:1,3,7,10

21. 2. ÚTERÝ

Polévka: Čočková s párkem	A:1
1 Vepřové srdce na smetaně, houskové knedlíky	A:9,7,10,1
2 Přírodní kuřecí řízek, bramborová kaše	A:1,7
3 Pikantní brokolice-houbové kari	A:1,3,7
4 Kuřecí směs Mexico, bramboráčky, zelný salát	A:3,6,9,1,7
5 Maďarský guláš, chléb	A:1,3,7
6 Vepřové srdce na smetaně, těstoviny	A:9,7,10,1
1 Segedínský guláš special, houskové knedlíky	A:1,3,7,10,12
2 Kuřecí stehno na žampionech, rýže dušená	A:1,7
3 Domácí koblihy	A:1,3,7

22. 2. STŘEDA

Polévka: Hovězí s kapustou a rýží	A:1,9,12
1 Hovězí pečené na žampionech, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Kuřecí roláda pečená, bramborová kaše	A:1,3,7
3 Přírodní kuřecí plátek, dušená zelenina	A:1,3,6,7,9,10
4 Marinovaná krkovička s cayenským kořením, hranolky	A:10,1
5 Špagety po italsku	A:12,7
6 Hovězí pečené na žampionech, bramborové knedlíky	A:1,3,6,7,12
1 Vepřové srdce na smetaně, houskové knedlíky	A:1,3,7,9,10
2 Přírodní kuřecí řízek, rýže dušená	A:1
3 Maďarský guláš, těstoviny	A:1,3,7

23. 2. ČTVRTEK

Polévka: Gulášová	A:1,9
1 Katův šleh, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Rybí filé smažené, bramborová kaše, citron	A:1,3,7,4,6
3 Alpský knedlík s vanilkovým krémem	A:1,3,7
4 Přírodní kuřecí řízek, hranolky, zelný salát s kukuřicí	A:1,7
5 Fazole chilli, teplá uzenina /jemný párek/	A:1,3,6,7,12
6 Katův šleh, chléb	A:1,3,7
1 Hovězí pečené na žampionech, bramborové knedlíky	A:1,3,6,7,12
2 Kuřecí roláda pečená, bramborová kaše	A:1,3,7
3 Špagety po italsku	A:1,7,12

24. 2. PÁTEK

Polévka: Kminová s vejcem	A:1,9,12,3
1 Hovězí pečené na slanině, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Pražské brambory, okurka	A:3
3 Houbový guláš z hlívy ústříčné a žampionů, chléb	A:1,9,12
4 Kuřecí gumbos s basmati rýží /ostré/	A:1,3,6,7,10
5 Řeznický sekaný řízek, bramborová kaše	A:1,3,7
6 Hovězí pečené na slanině, těstoviny	A:1,3,7
1 Katův šleh, houskové knedlíky	A:1,3,7
2 Fazole chilli, teplá uzenina /jemný párek/	A:1,3,6,7,12



Coal Services a.s. nabízí pracovní místo

PROVOZNÍ ELEKTRIKÁŘ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- kontrola, revize, údržba, opravy, montáž elektrických zařízení
- práce v objektech i v kolejišti (rozvaděče)
- práce ve výškách – osvětlovací věže

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- řidičský průkaz sk. B

Kvalifikační předpoklady:

- ÚSO vzdělání s maturitou
- nebo vyučen v elektro oboru
- osvědčení o odborné způsobilosti dle vyhl. 50/1978 Sb. min. § 5

Nabízíme:

- platové ohodnocení odpovídající zařazení do 5. tarifního stupně
- dobré pracovní podmínky a nadstandardní zaměstnanecké výhody (příspěvek na penzijní připojištění, 5 týdnů dovolené, příspěvek na vzdělávání, kulturu a regeneraci, obnovu sil a zdraví, příspěvek na závodní stravování, odměny k životnímu výročí aj.)
- možnost profesního a osobního rozvoje
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody

Pracoviště: Most - Komořany

Bližší informace: Otakar Kadlec, tel. 478 004 742

Písemné přihlášky – motivační dopis a životopis zasílejte na e-mail: v.stefanek@coalservices.cz nebo poštou na adresu: **Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Řezáče 315, 434 67 Most**

Coal Services a.s. nabízí pracovní místo

TROLEJÁŘ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- kontrola, údržba, montáž a demontáž trolejového a zpětného trakčního vedení
- renovace trolejového vodiče

Požadujeme:

- zájem o profesi a kolektivní práci
- spolehlivost, odpovědnost
- svářečský průkaz Z-E1, D-G2 výhodou

Kvalifikační předpoklady:

- ÚSO vzdělání s maturitou
- nebo vyučen v elektro oboru
- osvědčení o odborné způsobilosti dle vyhl. 50/1978 Sb. min. § 5

Nabízíme:

- platové ohodnocení odpovídající zařazení do 5. tarifního stupně
- dobré pracovní podmínky a nadstandardní zaměstnanecké výhody (příspěvek na penzijní připojištění, 5 týdnů dovolené, příspěvek na vzdělávání, kulturu a regeneraci, obnovu sil a zdraví, příspěvek na závodní stravování, odměny k životnímu výročí aj.)
- možnost profesního a osobního rozvoje
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody

Pracoviště: Most - Komořany

Bližší informace: Otakar Kadlec, tel. 478 004 742

Písemné přihlášky – motivační dopis a životopis zasílejte na e-mail: v.stefanek@coalservices.cz nebo poštou na adresu: **Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Řezáče 315, 434 67 Most**

Coal Services a.s.
V. Řezáče 315, 434 67 Most

V naší akciové společnosti vzniká požadavek na doplnění některých profesí jako důsledek přirozeného úbytku zaměstnanců při plánovaném odchodu do starobního důchodu. Coal Services tak oznamuje, že zahájila sběr přihlášek

na obsazení kurzu k získání osvědčení pro výkon profese

STROJVEDOUČÍ elektrických lokomotiv

Absolvováním kurzu získáte kvalifikaci, kterou využijete v profesi strojvedoucí, zařazené v 5. tarifním stupni.

Kvalifikační požadavky:

- Do kurzu může být zařazen uchazeč ve věku min. 21 let, který má ÚSO vzdělání s maturitou, nebo je vyučen ve strojním, elektro nebo dopravním oboru (např. zámečnický, elektrikář, strojní kovář, automechanik apod.)
- Další podmínky: Dobrý zdravotní stav, zejména zrak, sluch (bude prověřována zdravotní způsobilost), úspěšné absolvování psychologického vyšetření (testování zajistíme), předložení výpisu z trestního rejstříku, včasné podání přihlášky.

Charakteristika kurzu:

- uchazeči se zařazením do kurzu stávají zaměstnanci akciové společnosti v profesi strojvedoucí v závěru
- kurz se skládá z 5 částí rozdělených na teorii a praxi
- délka kurzu je přibližně 900 hodin (7 měsíců) z toho cca 1/2 jsou cvičné jízdy
- součástí kurzu je závěrečná zkouška způsobilosti
- termín zahájení kurzu je 1. 4. 2017

Písemné přihlášky obsahující:

- stručný životopis s uvedením vzdělání, praxe a kontaktu na Vás
- kopie dokladů o vzdělání
- výpis z rejstříku trestů

zasílejte elektronicky do 10. 2.

2017: v.stefanek@coalservices.cz nebo na adresu Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Řezáče 315, 434 67 Most

Informace a dotazy - kontaktní telefon: 476 203 612.

Informační schůzka proběhne v Komořanech v lokalitě Úpravny uhlí.

Součástí je pohovor s uchazeči, prohlídka lokomotivy a další informace o profesi strojvedoucí. Mimo jiné např. informace, že strojvedoucí pracují v nepřetržitém provozu - jedná se o 12hodinové směny (11 hodin práce, 2x 30 minut přestávka) v cyklu ranní/noční/volno/volno.

Nešlapejme po své průmyslové tradici

Průj je to podobné jako s počítačem. Když se zasekne, potřebuje restartovat. A tři kraje v České republice se „zasekly“ a nejsou schopné se samy z hromady ekonomických a sociálních problémů vyhrabat. Šancí pro tyto regiony, mezi něž patří i Ústecký, má být právě Restart – Strategie hospodářské restrukturalizace schválená začátkem roku vládou. Co může kraji Restart přinést? A máme vůli velkorysý plán realizovat? Zeptala jsem se Gabriely Nekolové, která se na tvorbě Strategie a následných akčních plánů významně podílí.

Nevím, jestli jsem udělala dobře, ale začala jsem Restart číst od vstupní analýzy, tedy to je dost zoufalé čtení... Je to pravda. Vstupní analýza popisuje všechny ty obrovské problémy, se kterými se

neboť na tento průmysl byly v minulosti navázány školy, výzkumné organizace. Na takové know-how se dá poměrně rychle navázat a obnovit ho. Například v oblasti chemického průmyslu a s ním

„Severní Morava se umí daleko více semknout a být důraznější ve svých požadavcích, než představitelé Ústeckého kraje dosud byli.“

strukturálně postižené kraje už dlouho potýkají. Nepopisuje ale jen problémy, i jejich příčiny a vazby mezi nimi. To je klíčové, abychom nezůstali jen u hašení, ale dostali se k odstranění příčin dnešních potíží. Mnohé ekonomické a sociální problémy přerostly do takové míry, že už nejsou pouze důsledkem pokulhávající ekonomiky, ale staly se bariérou, proč se nám nedaří ekonomiku nastartovat.

Podívejme se na to tedy pozitivněji. Ukázala vstupní analýza nějaké silné stránky, na kterých může kraj stavět? Určitě. Silnou stránkou je blízkost hlavním dopravním uzlům Praze a Německu, což je zajímavá kombinace pro investory. Pozitivem je průmyslová tradice regionu. My si po ní trochu sami šlape, kritizujeme ji a popíráme, ale třeba novými investory je vnímána pozitivně,

souvisejícího výzkumu má region obrovský rozvojový potenciál.

Když hovoříte o průmyslové tradici regionu, nemůžeme opomenout také těžbu uhlí a energetiku. Podle některých ohlasů Strategie skanzenů „likvidaci uhelného skanzenu“ v Ústeckém kraji (tisková zpráva Hnutí Duha)... My to vnímáme jinak. Z hospodářské tradice každého z těch regionů jsme vyšli, chceme ji transformovat, modernizovat, provázat s novými technologiemi, nikoliv ji popřít a stavět na zelené lou-

„V budoucnu má vzniknout šest jezer, která budou zabírat obrovskou část kraje, takže je třeba hned na začátku identifikovat možné problémy a odstranit je.“

ce. Dočetla jsem se, že Strategie je potvrzením toho, že se má v Ústeckém kraji zastavit



Gabriela Nekolová je od letošního roku náměstkyní ministryně práce a sociálních věcí. Foto: (kat)

těžba. Naopak, Strategií reagujeme na to, že k tomu prostě jednoho dne dojde a kraji chybí „plán bé“.

Nedostal se Ústecký kraj trochu na okraj zájmu, stále se hovoří o útlumu těžby na Ostravsku, stát zachraňuje tamní horníky i technické památky...

Vnímám to podobně a z pozice předsedkyně tripartit-

semknout a být důraznější ve svých požadavcích, než představitelé Ústeckého kraje dosud byli.

Pro oblast Mostecky by mohla být zásadní koncepce Využití území po těžbě. Jak postupuje a co přinese? Stále se na ní pracuje, je v gesci Ministerstva průmyslu a obchodu a její snahou je připravit se na to, co nás

stavit do budoucna systém správně.

Existují nějaké priority v jaké oblasti začít? Ne, vše musí jít ruku v ruce. Není možné stavět silnice, když po nich nebudou jezdit kamiony do továren, není možné lákat investory, když jim neumíme nabídnout kvalifikovanou pracovní sílu... Jednotlivé pilíře Strategie jsou důležité ve své vzájemné vazbě.

Věříte, že se plány podaří uvést ve skutečnost? Mají krajsí lidé sílu? Vůli? A schopnosti? Nechtěli jsme vytvořit Strategii, která perfektně popíše problémy, ale nikdy se nerealizuje. Nemůžeme ovšem čekat řešení během jednoho roku, je to proces na 10, spíš 20 let. Ale chceme začít co nejrychleji a připravujeme akční plán co nejkonkrétněji. Každý rok budeme lадě znovu a znovu předkládat vyhodnocení a nové návrhy. Musíme nastále žít pozorností vlády i regionu, aby celá strategie nevyšuměla. (kat)

Proměny Mostecka objektivem havíře 🗨️ KRÁTCE

Jiří Havelka je bývalý důlní technik Dolu Julius III, ale také fotograf. Mostecká knihovna vystavuje paděsát jeho srovnávacích fotografií, zachycujících proměny Mostecky od šedesátých let do současnosti.

„Když vznikaly původní fotografie krajiny, vůbec mě nenapadlo, že bych se na stejná místa vrátil o mnoho let později. K tomu jsem došel, až když různí ekologové začali mluvit o tom, jak je to zde zdevastované a špatně se tu žije. Prošel jsem staré negativy a vzpomněl si, že jsem fotil nejrůznější místa ještě v době, kdy na tom bylo životní prostředí mnohonásobně hůř než dnes,“ vzpomínal Jiří Havelka.



Jiří Havelka se svými fotografiemi v mostecké knihovně. Foto: (pim)

Práci mu hodně ulehčila digitalizace, protože mohl naskenovat původní negativy a ty pak sladit s nově pořízenými fotkami. „Občas bylo velmi obtížné najít po letech stejné místo. Příroda zapracovala a původní místa mnohde zarostla k nepoznání,“ doplnil s trochou

nadsázky autor. Odmítá, že by chtěl konkurovat známějšímu kolegovi a nestorovi reaktivaci Stanislavu Štýsovi. „Vůbec by mě to nenapadlo, původně jsem o tom, že pan Štýs něco podobného dělá, ani nevěděl. Zjistil jsem to, až když jsem začal navštěvovat kurz o reaktivacích. Lišíme

se i přístupem, zatímco on má každou fotografii zvlášť, já se je snažím spojit v jeden celek, aby člověk koukal na fotografii a přímo z ní viděl ten rozdíl,“ vysvětlil Havelka. A rovněž mu nejde vždy jen o zachycení konkrétního místa, ale třeba i o zaznamenání emocí.

Dílny pro děti

Žákům základní školy ve Strupčicích chybí pracovní dílny pro výuku. Obec se proto rozhodla, že problém vyřeší vybudováním přístavby v zadní části areálu školy. Náklady odhaduje na pět milionů korun, a proto se nyní snaží získat na výstavbu dílen dotaci. Nové učební prostory by měly vyrůst ještě letos. Další pozornost chce obec Strupčice věnovat mateřské škole, konkrétně přístavbě stávající školky. (kat)

Cesta městem se promění

Jeden z hlavních tahů Jirkovem, Dvořákovu ulici mezi supermarketem Tesco a poliklinikou, čeka letos zásadní rekonstrukce. Opravy se dočká silnice i chodníky, veřejné osvětlení, vzniknou nové kruhové objezdy, parkovací místa a cyklostezka. V dalších letech chce jirkovská radnice pokračovat dalším úsekem Dvořákovy ulice směrem na Chomutov. S náklady 60 milionů korun se tato investice zařadí mezi největší ve městě. (kat)

Muzeum ukazuje hornické Krušnohoří Šachta pomohla hasičům

Hornickou historii Krušnohoří představuje výstava Horní města Krušných hor, kterou do konce února hostí Oblastní muzeum v Mostě.

Základ výstavy tvoří panely s informacemi o historii krušnohorských horních měst, o zajímavých místech i turistických lokalitách, které nechal vyrobit Ústecký kraj v době, kdy se připravoval společný česko-německý projekt pro zařazení zdejší hornické kulturní krajiny na Seznam světového dědictví UNESCO. „Výstavu jsme doplnili o další exponáty, které pocházejí z našeho depozitáře, aby si zájemci mohli udělat ucelenou představu o tom, jak se ve zdejšímu regionu kdysi žilo,“ doplnil Michal Soukup, ředitel mosteckého muzea.

Návštěvníci si tak mohou prohlédnout například dobová hornická světa, sochu svaté Barbory nebo nádoby z cínu, který se v Krušných horách rovněž těžil. Výstavu doprovázejí dvě přednášky, první z nich je věnována historii horních měst v Krušných horách, druhá se 21. února zaměří na cestu Ústeckého kraje ke světovému dědictví. (red)



Panely s informacemi o horních městech doplnili v muzeu exponáty z vlastního depozitáře. Foto: (pim)

Dobrovolné hasiče zná zřejmě každý, ale možná málokoho napadne, že Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska je s více než 380 tisíci členy nejpobornější organizací v republice. Přitom zhruba čtvrtinu tvoří děti.

„Na Mostecku je celkem devatenáct sborů dobrovolných hasičů, které mají více než 600 členů a rovněž zhruba čtvrtina jsou děti,“ uvedl Ladislav Langmajer, starosta mosteckého sdružení. A právě na práci s mládeží se dobrovolní hasiči zaměřují, protože velmi dobře vědí, jak je důležitá výchova následovníků. „Pro mladé hasiče od tří do osmnácti let se pořádají nejrůznější soutěže a závody, kterých se snažíme pravidelně účastnit, aby si mladí členové mohli porovnat své znalosti a dovednosti se svými vrstevníky z jiných sdružení. Na krajské úrovni jsou naše děti celkem úspěšné,“ doplnil Langmajer. Na Mostecku podle jeho slov pracuje s dětmi šest sborů dobrovolných hasičů v Braňanech, Černicích, Hoře Svaté Kateřiny, Lomu, Obrnicích a Želenicích. „Zmínil bych železnický sbor, který několik let nefungoval, ale v roce 2015 opět obnovili činnost a během roku nabrali dvacítku dětí, se kterými dosahují velmi dobrých vý-

sledků v soutěžích a dostali se za krátkou dobu na vynikající úroveň,“ poznamenal Langmajer.

Okresní sdružení, které se zabývá hlavně poskytováním servisu a poradenstvím pro jednotlivé sbory, žije zejména z členských příspěvků. Proto oslovuje případné sponzory se žádostí o podporu. V loňském roce přispěla i Vršanská uheľná. „Patnáct tisíc korun, které jsme od těžební společnosti dostali, jsme rozdělili mezi volnočasové aktivity pro naše děti, což byl zejména bowlingový turnaj a každoroční setkání zasloužilých dobrovolných hasičů. Snažíme se, aby se i ti, kteří už se do práce sboru aktivně nezapojují, měli šanci sejit a popovídat si se svými dlouholetými kolegy,“ připomněl starosta. Z plánů na letošní rok Ladislav Langmajer prozradil, že se na přelomu dubna a května zúčastní jarního kola Hry Plamen, jejíž podzimní část se konala v Braňanech. V červnu se Most stane dějištěm krajské soutěže dětí, mládeže a dorostu v požárním sportu. „Soutěž pořádáme a rádi bychom na její zajištění využili podporu z firemního grantu Severní energetické, který nám pomohl už v minulosti,“ dodal Langmajer. (pim)



Na začátku ledna se v Oseku na Teplickou sešli zástupci těžebních společností, ale také představitelé hornických spolků z Německa i Čech a zástupci obcí a měst, aby si připomněli 83. výročí největšího hornického neštěstí v severozápadních Čechách. Účastníci z obou stran hranice během pietního aktu připomněli, že chtějí uctít památku i dalších stovek havířů, kteří položili život za celou dobu, kdy v Krušných horách a na jejich úpatí probíhala těžba rud a uhlí. K havárii na Dole Nelson v Oseku, která si vyžádala 144 obětí, došlo ve středu 3. ledna 1934. Po požáru na Dole Marie v Příbrami v roce 1892, při němž zemřelo 319 havířů, se jedná o druhé největší důlní neštěstí v českých zemích a největší katastrofu na severu Čech. Foto: (pim)

SLAVNÉ SEDMIČKY

1717: Objevení léčivé minerální vody v Zaječicích

Už tři staletí jsou známé léčivé účinky minerální vody ze Zaječic na Mostecku. Pod názvem Zaječická hořká se používá po celém světě dodnes pro své projímavé účinky. Objevil ji roku 1717 balneolog a osobní lékař pruského panovníka Bedřich Hoffmann.

Své nálezy hořkosolného zdroje na území obcí Sedlec a Zaječice publikoval doktor Bedřich Hoffmann (1660 – 1742) roku 1725. Tzv. hořká sůl (nebo-li síran hořčenať) z této lokality, kterou získal odpařováním vody, začala poté nahrazovat již vytěžené zdroje soli v anglickém Epsommu. Léčivé účinky vody potvrdil později také přední český balneolog František Ambroz Reuss, který působil v lázních Kyselka v Břilině, a po něm i císařský lékař, kadaňský rodák a Mattoniho přítel a podporovatel Josef Löschner.

Již v druhé půli 18. století se pokoušeli vodu čerpat a podávat zdejší sedláci, z nichž

nejúspěšnější byl Matyáš Lose ze Zaječic. Zbohatl na hořké léčivé vodě natolik, že za své peníze nechal v Zaječicích postavit kapli, jež stojí dodnes a nyní je i krásně opravená. O prameny se poté začali zajímat Lobkovicové, kteří už v té době čile obchodovali s nedalekou Břilinskou kyselkou. Prameny očistili od možných kontaminací, nechali postavit stáčírnu, vodu plnili do kameninových džbánů a distribuovali po celé Evropě pod názvem Fürstlich Lobkowitz Said-schitzer Bitter. Lobkovicové tak společně s Břilinskou kyselkou proslavili přírodní

bohatství regionu na pomezí Mostecky a Břilinska doslova po celém světě.

Hořká voda se nadále čerpala i v okolních obcích, například v Korozlukách či Rudolicích. Často se také používalo název sousední obce Sedlec, tedy německy Sedlitz, který dal vzniknout mezinárodnímu pojmu Sedlitz powders, sedlečské prášky. Výroba projímavých prášků ze sedlečské soli se později rozšířila do celého světa a jejich složením často nemešlo s hořkou vodou z Mostecky nic společného.

Zaječická voda je označována jako pravá hořká voda a její složení je světově unikátní. Přímou v Zaječicích, asi kilometr severozápadně od obce, už není možné vodu získat a na místě najdete jen uzavřené studny. Do lahví ji momentálně stáčí firma Bohemia Healing Marienbad Waters a lze ji koupit v lékárně za 30 až 40 korun. Má hořkou chuť a používá se při střevních obtížích. (kat)

Nehoda přerostla v tragédii

Únor před více než padesáti lety se také černě zapsal do historie hlubinného dobývání, když osm báňských záchranářů zaplatilo životem při požáru a následném výbuchu v dole Maršál Koněv.

Tragická událost se stala 23. února 1963 v hlubinném dole Maršál Koněv v Dřínově. Při výbuchu důlních plynů zahynulo osm záchranářů, další čtyři utrpěli těžké popáleniny, čtyři záchranáři byli zraněni lehce.

Za tragickou událostí stála banální nehoda, k níž došlo 22. února ve 20:50 hodin. V re-vírú Jezeří E se zadřel pás v pohonném válci a následkem tření vznikl požár. V této fázi by na jeho likvidaci stačil proud vody z požárního potrubí. Právě tou dobou se ovšem střídaly směny a čerpací stanice a její čerpadla byla vypnutá. Údržbář, který oheň objevil, jej nebyl schopný zlikvidovat, neměl k dispozici dostatečný tlak vody v požárním potrubí, ani požární hadici. Požár se začal rozšiřovat. Byly zmobilizovány záchranářské čety, ale první opatření k likvidaci požáru se ukázala jako neúčinná, přistoupilo se proto k neprodyšnému uzavírání celého těžebního úseku. Ke štipla-

vému dýmu, nebezpečným výbušným zplodinám a stále rostoucí teplotě se přidal i takzvaný „tepelný zvrát“, což je laicky řečeno změna proudění důlních větrů. Právě ty zahynaly výbušné směsí do požářiště.

Osudovým okamžikem se stala minuta po čtvrt na tři ráno 23. února 1963, kdy došlo k výbuchu. Z osmi obětí bylo pět záchranářů Hlavní báňské záchranné stanice v Mostě, tři byli dobrovolnými záchranáři Dole Koněv. V době výbuchu se v hlubině nacházelo 30 záchranářů a dalších 12 zaměstnanců závodu. Po neštěstí se přistoupilo k uzavření celého dolu a utěsnění vtažné i výdušné jámy. S otvírkou uzavřených částí dolu se začalo v březnu, k vyproštění obětí došlo začátkem října. Rozloučení s osmi záchranáři se konalo 12. října v městském krematoriu v Mostě. Na mosteckém hřbitově stojí památník obětem tohoto důlního neštěstí. (red)



Foto: archiv BHMW, a.s.

Kam za kulturou v měsíci únoru

KULTURNÍ TIPY

MOSTECKO a CHOMUTOVSKO

■ **4. 2. - Farmářská slavnost.** Tématem úvodní letošní farmářské slavnosti jsou zabijačkové hoddy a speciality. Ani tentokrát nebude chybět oblíbená soutěž o nejchutnější mosteckou tlačenko roku 2017. Přípraven je také doprovodný hudební a divadelní program. Akci moderuje Jiří Kraus. Začátek v 8:00 hodin.

■ **5. 2. - Horečka nedělní noci** - Benefiční muzikálový galavečer. Výtěžek z představení bude věnován Nadačnímu fondu Veroniky Kašákové. Účinkují mimo jiné Václav Noid Bárta, Ondřej Ruml, Olga Lounová, Leona Gyöngyösi, Jan Kříž, Michael Vykus, Miroslav Dvořák, Radim Madeja, členové MDM, STORM Ballet Plzeň a Taneční škola Filip Gregoriades. Městské divadlo Most od 19:00 hodin, vstupné 350 Kč.

■ **7. 2. - Zámecké knihovny v České republice.** Přednáška Petra Maška, vedoucího oddělení zámeckých knihoven Národního muzea v Praze. Uskuteční se u příležitosti narození baronky Ulriky von Levetzow (4. 2. 1804 - 13. 11. 1899). Začátek v 17:00 hodin.

■ **11. 2. - Masopust.** Tradiční akce ve Vtelně, kterou pořádá místní občanské sdružení „Vtelno žije“.

■ **11. 2. - O třech předlenách.** Inscenace Věry Herajtové na motivy klasické pohádky. Hrají: Petr Rak, Tomáš Alferi, Pavel Zikmund, Petr Čulík, Tereza Karásková a Jitka Ráková. Divadlo rozmanitostí Most, vstupné 70 Kč. Předpremiéra začíná v 10:00 hodin, premiéra v 17:00 hodin.

■ **12. 2. - Stříbrné Sasko: poklad za kopcem.** Offroad safari zve zájemce na výlet za hranice. Malebná krajina, hornická tradice, poklady, pohádky a město hraček s neopakovatelnou atmosférou. Uvidíte, kudy před tisíci lety procházela tzv. Stará solná stezka, po které koně vozili sůl z Halle až do Prahy. Podíváte se do kolébky hornictví - pohádkového Freibergu, který byl ve středověku světovým centrem těžby stříbra a rud a ještě mnoho dalšího. Cena: 990 Kč/dospělý, 490 Kč/dítě. Více na www.offroadsafari.cz.

■ **14. 2. - Přednáškový cyklus přírodou severzpadních Čech.** Na téma Územní ochrana přírody na Mostecku bude ve výstavním sále Oblastního muzea v Mostě od 17:00 přednášet Vít Joza.

■ **14. 2. - Saturnin.** Diváci se mohou těšit na jedinečnou divadelní podobu Jirotkova románu i děj plný písní, gagů a neuvěřitelných situací. Městské divadlo Most od 19:00 hodin, vstupné 150 a 170 Kč.

■ **18. 2. - Reprezenční ples města Mostu 2017.** Těšit se můžete na taneční ukázkou účastníků StarDance a formace Demi Dance, módní přehlídku svatebního salonu Delta, Pavla Haberu, hity muzikálu Děti ráje, slosování vstupenek o ceny nebo fotokoutek. K tanci bude hrát orchestr Klub 49. Slovem budou celým večerem provázet Petr Říbal a Aleš Lehký. Vstupné 300 Kč (rezervace a prodej vstupenek v Turistickém informačním centru v přízemí magistrátu).

■ **19. 2. - Masopustní rej.** Středisko volného času Most pořádá průvod masek z 1. náměstí do svého sídla. Začátek ve 14:45 hodin.



Regionální veletrh pracovních příležitostí 2017

KDY?
7. 2. 2017, 9:00 - 16:00 hodin

KDE?
salonky v hotelu Cascade v Mostě

Co budete potřebovat?

ŽIVOTOPIS V LISTINNÉ PODOBĚ

KONTAKT PRO BLIŽŠÍ INFORMACE:
telefon: 417 637 404, 777 627 838
e-mail: imp@ohk-most.cz

Hledáte práci?

Chcete změnit zaměstnání?

Nedaří se vám to?

Přijďte si vybrat na 1. ročník Regionálního veletrhu pracovních příležitostí!

www.ohk-most.cz

O okresní hospodářská komora Most a Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ústí nad Labem, Kontaktní pracoviště Most

■ **Od 23. 2. - Třetihorní flora mostecké páneve.** Nejobsáhlejší souhrnná výstava zkamenělin třetihorních rostlin severních Čech v Oblastním muzeu v Mostě. Vernisáž se uskuteční 23. února v 17:00 hodin, výstava potrvá do 31. srpna.

■ **9. 2. - Miroslav Donutil - Cestou necestou.** Jeden z nejpopulárnějších českých herců přijíždí do Kina Přelouč. Začátek v 19:00 hodin, vstupné 250 Kč.

■ **15. 2. - Screamer a Techle Mechtle.** Travesti skupiny uvádějí pořad VIDEO-PŮJČOVNA. Občanská záložna, od 19:00 hodin, vstupné 280 Kč.

■ **24. 2. - XXV. Společenský ples.** Kulturní dům Chvalečice, od 20:00 hodin.

BLAHOPŘÁNÍ

Dne 9. 1. 2017 uplynulo 68 let, co si své ANO řekli manželé **Ilonka a Josef Vrškoví**. Blahopřejí děti s rodinami a Mirek a Vládík.

OZNÁMENÍ

Dne 24. února 2017 se kolem 14. hodiny koná v restauraci Severka v Chomutově tradiční **Sraz bývalých techniků dolu Jan Šverma v Holešicích**. Účast povinná. (kost)

NAROZENINY

Životní jubilea zaměstnanců Czech Coal Power. Vedení společnosti jim přeje hodně zdraví a pracovních úspěchů do dalších let.

3. února
Miroslav Drábek - automechanik

12. února
Antonín Huráb - řidič silničních motorových vozidel

POMŮCKA: AN, ARAN, ATAIR, DIVES, HLAVULE, INULA, ONERA	LÁTKA Z NEPRAVIDELNÝM ZRNITÝM POVRCHEM	SACHARID (ST. NÁZEV)	ČLEN SKAUTSKÉ ORGANIZACE	SPZ ANSBACH (NĚMECKO)	POŘÁDEK	OBILOVINA	CIVIL	VŮDCE ARGONAUTŮ	ZN. NITU	MPZ SPOJENÝCH ARABSKÝCH EMIRÁTŮ	LISTNATÝ STROM	ŠPANĚL. ŘEKA
PŘEDLOŽKA		PŘIJÍMACÍ POKOJ						OMAN (BOT)				
ZN. RHODIA		NĚMECKÝ CHLAPEČ TEMNÁ PLOCHA ZA OSVĚLENÝM TĚLESEM						HVĚZDA V SOUVĚZDÍ ORLA ALKEN				
ITAL. ŘEKA				BOHATÝR (Z LAT.) POTOMCI					VYSOKÉ KARTY SETKÁNÍ			
AŽ SEM					BAHENNÍ ROSTLINA PŘEDLOŽKA					ZKRATKA TELEVIZNÍHO ZPRAVODAJSTVÍ ZN. ELEKTRON-VOLTU		
Tajenka (1.část) SUDOKOPYT-NICI												ZKR. TENISOVÉHO KLUBU
ANGL. SYN			ZN. TELLURU INIC. ANDERLOVÉ			INDICKÝ FILM METRIE			KŘÍČET SPZ JIHLAVY			
PŘEDLOŽKA S 2.PÁDEM		ŘÍMSKY 2 NEMAJETNÁ			SPZ HRADCE KRÁLOVÉ OZNÁMENÍ			CITOSLOVCE PŘEKVAPENÍ ČÁSTICE ZVOLACÍ		ZKR. ČERVENÉHO KŘÍŽE ZŘÍDKA		
POLSKÁ ŘEKA				ZNALOST ZKR. NAŠÍ BANKY			ROSTLINA OBILNATÁ ZN. VOLTAMPÉR-METRU				SLOVEN. IR	POPÉVEK
CITOSLOVCE ZAVAHÁNÍ			Tajenka (2.část) OZNAČENÍ LETADEL ETIOPIE					OSOBNÍ ZÁJMENO	NEPRO- PUSTNÁ HORNINA ČERVENÁ BARVA			
TĚLOCVIČNÝ PRVEK	ROZHOVOR ČLENOVEC							BŘEMENA (Z LAT.) SPRÁDATI				
NEMLUVIT PRAVDU				TU MÁŠ RUČNÍK			MOŽNÁ STEH				DUCHNA	CLOINIT
NÁZEV HLÁSKY		ODPADNÍ NADRŽE	ZAKVÍČENÍ VEPŘE BOHYNĚ ŽÁRLIVOSTI			NÁZEV ZNAČKY DUSÍKU NÁZEV HLÁSKY S		BRAMBŮRKY ODEČITACÍ ZNAMENKO				
DĚTSKY SPÁT					JENOM (NÁREČ.) FRANCOUZSKÝ ROMANOPISEK (1840-1902)				RUSKÝ ZÁPOR DLAŇ			
Tajenka (3.část) HNOJIVO												
ČÍSLO						TUK OVČÍ VLNY ZN. ARGONU						
BLEPT				DOMÁCKY ALENA			PLOUTVO- NOŽCI					
ANGLICKÝ KLÍČ				POHŘEBNÍ HOSTINA			DOMÁCKY ISABELA			KIRGIZSKÉ DOSTIHY		

V tajence vyluštíte motto. Správné znění tajenky z prosincových DN: Slova sekají hlouběji než meče. Výhru získávají: **Jiří Tůma, Most; Antonín Šindelka, Chvalečice; Václav Štafl, Czech Coal Power.** Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Vršanská uhelná a.s., redakce Důlní noviny, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: dulni.noviny@vuas.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu pro případné doručení výhry.

Erkáčko kráčí na montážní místo

Lokalita ČSA má za sebou jedno velké loučení. Ještě před koncem roku vytěžil velkostroj RK5000/R10 poslední kubík zeminy. Legendární velkostroj, který má za sebou třiatřicet let těžby v lomu ČSA, čeká transport na montážní místo, kde bude čekat, jak za pár let dopadne další rozhodování o případném pokračování těžby v jeho domovském lomu. Loučení s „erkáčkem“ nebylo jen smutné, byla to oslava se vším všudy, včetně hornické dechovky. Trocha hořkosti ji ale přece jen provázela, neboť velkostroj nekončí, protože musí, ale pod tlakem okolností souvisejících s rozhodnutím o zachování těžebních limitů. Na montážní místo erkáčko dokráčí nejpозději do března.



Před koncem loňského roku vytěžil velkostroj RK5000/R10 symbolický poslední kubík skrývky.



Přípitek nealkoholickým pivem nevynechal ani dlouholetý mechanik legendárního stroje Jaroslav Šebek (uprostřed). S erkáčkem spojil prakticky celou svou profesní kariéru. Foto: (pim)



Každý z účastníků, včetně primátora Mostu Jana Paparegy (vpravo), si odvezl i trochu zeminy z lokality ČSA. Foto: (pim)



Rozloučení s velkostrojem jak se patří, hrála i pravá hornická dechovka. Foto: (pim)



Bývalý závodní lomů na lokalitě ČSA Jaroslav Bažant a výrobní ředitel Severní energetické Pavel Kounovský (zleva) dostali letáček o velkostroji. Foto: (pim)