

SEV.EN NOVINY

7 SEVEN
ENERGY

ZDARMA | ČÍSLO 3 | BŘEZEN 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY



DO POLÍ U POČERAD SE VRACEJÍ KOROPTVE

podrobnosti na straně 11

GRANTOVÁ NOVINKA PRO ZAMĚSTNANCE

GRANT

Skupina Sev.en Energy nabízí svým zaměstnancům možnost požádat:

o firemní podporu pro spolky, projekty a organizace v regionech, kde podniká.

NOVINKA

o příspěvek na zdravotnické pomůcky nebo rehabilitační pobyty atd., které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění, pro sebe a své rodinné příslušníky.

Žádosti přijímá odbor komunikace prostřednictvím online formulářů na intranetu nebo na webových stránkách Sev.en Energy. Ve fyzické podobě je možné žádost vhodit do firemních schránek v areálech společností skupiny.

Podmínky a postup při poskytování grantové podpory včetně termínů vyhodnocení najdete v Grantových pravidlech na intranetu nebo webu 7energy.com

KONTAKTNÍ E-MAIL

GRANTY@7GROUP.CZ



SOD ZRUŠIL VÝJIMKU PRO ELEKTRÁRNU CHVALETICE

Olomoucká pobočka Krajského soudu v Ostravě zrušila počátkem března výjimku z emisních limitů pro rtuť a oxidy dusíku, kterou Elektrárně Chvaletice udělilo Ministerstvo životního prostředí ČR.

„Jako reakci na rozhodnutí olomoucké pobočky Krajského soudu v Ostravě jsme podali kasační stížnost k nejvyššímu správnímu soudu a zároveň žádost o odkladný účinek. O odkladném účinku by

měl soud rozhodnout do 30 dnů od podání žádosti. To by znamenalo, že výjimka pro Elektrárnu Chvaletice bude v původním rozsahu platná až do doby, než o ní krajský soud opět rozhodne,“ vysvětlil Václav Matys, generální ředitel Elektrárny Chvaletice. Přitom vloni v létě Krajský úřad Olomouckého kraje výjimku z nových evropských emisních limitů Elektrárně Chvaletice udělil. Úředníci přitom již podruhé zpřísnilo podmínky ekologizačního programu a zkrátily lhůtu pro splnění limitů na znečišťující látky z 8 na 6 let. Tuto výjimku potvrdilo na podzim loňského roku Ministerstvo životního prostředí, které v procesu vystupuje jako odvolací orgán.

Příběh o chvaletické výjimce se táhne již od konce roku 2018. Původně žádost elektrárny projednával Pardubický kraj, než se kvůli systémové podjatosti úřadu řízení přesunulo do Olomouce.

Emisní výjimka umožňuje elektrárnám a teplárnám vstoupit do ekologizačního programu a s odkladem splnit nové evropské limity platné od 17. srpna 2021. Protože limity byly schváleny v nejpřísnější zvažované variantě, o tuto výjimku žádá většina zdrojů v Česku i celé Evropě. Elektrárna Chvaletice prochází největší ekologizací od 90. let. Provozovatelé se od převzetí zdroje v roce 2013 podařilo snížit emise všech významných znečišťujících látek přibližně na polovinu. „Tento proces u nás pokračuje i nadále. I během čekání na výjimku se nám podařilo pokročit v několikamilionové ekologizaci elektrárny a snížit emise o další desítky procent,“ doplnil Václav Matys.

(red)

OTÁZKA PRO

Gabrielu Sáričkovou Benešovou, personální ředitelku skupiny

Z iniciativy Pavla Tykače se má rozšířit poskytování podpory pro zaměstnance v rámci 7Grantu. Můžete přiblížit, o jakou formu pomoci se jedná?

Pavel Tykač přišel s myšlenkou nabídnout finanční pomoc zaměstnancům skupiny Sev.en Energy, kteří řeší vlastní závažné zdravotní problémy nebo svých rodinných příslušníků. Pomoc je určena pouze zaměstnancům skupiny Sev.en Energy, jejich nejbližším rodinným příslušníkům, partnerům žijícím s nimi ve společné domácnosti, jejich dětem a vnoučatům.

Podpora bude poskytována účelově zejména na kompenzační zdravotní pomůcky, které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění - například na pořízení invalidního vozíku, schodolezu či plošiny, na rehabilitační vybavení (rotoped) či jiné pomůcky, na léčebný či rehabilitační pobyt.

O přidělení příspěvku bude rozhodovat komise složená ze zástupce HR skupiny, odborníka z oblasti zdravotnictví a zástupce odborové organizace. Předsedou komise je Pavel Tykač. V letošním roce komise posoudí žádosti podané ve dvou termínech - do 31. května a následně do 31. října. Příspěvek je nenáročný a jeho výše není limitovaná.

Pro podávání žádostí bude sloužit výhradně registrační formulář na intranetu nebo webových stránkách Sev.en Energy.



Gabriela Sáričková Benešová,
mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

SLUPKY
ZE SLUNEČNIC
SLOUŽÍ VE ZLÍNĚ
JAKO PALIVO

STRANA 4

MALÍ VĚDÁTOŘI
Z PŘELOUČE
PROGRAMUJÍ ROBOTY

STRANA 5

VÍTĚZEM
SEV.EN HOCKEY
CUPU SE STALI HRÁČI
PARDUBIC

STRANY 8 A 9

VEŘEJNOST SI
LETOS OPĚT UŽIJE
UHELNÉ SAFARI

STRANA 13

SBÍRKA NA POMOC UKRAJINĚ MĚLA OBROVSKOU ODEZVU

Obrovskou vlnu solidarity s válkou zkoušenou Ukrajinou projevili zaměstnanci společností skupiny Sev.en Energy. Humanitární sbírka měla ve všech regionech, kde skupina působí, velkou odezvu a zcela zaplnila několik dodávek, které ji rozvezly do regionálních center organizujících pomoc uprchlíkům z Ukrajiny.

V severočeských lokalitách skupiny Sev.en Energy se hygienické potřeby pro matky s dětmi shromažďovaly na šesti místech, odkud byly převezeny do sběrného místa v obchodním domě Central, které zřídilo město Most. Část pomoci od zaměstnanců zaměřila i do domova mládeže ve Velebudicích, kde se ubytovalo několik rodin uprchlíků z Ukrajiny a materiální pomoc jim přišla vhod. Na stejné místo zaměřila i sbírka

z Elektrárny Počerady, kde ji zaměstnanci soustředili v sídle podnikového hasičského sboru. Hasiči si vzali na starost i sbírku v Elektrárně Chvaltice. Do centrálního skladu v České Třebové odtud odvezli 245 kilogramů materiální pomoci a 60 nových spacích pytlů. Především hygienické potřeby z kladenské teplárny převzali koordinátoři z centra Pomáhej Ukrajině v národním centru Oáza v Kladně. Trochu odlišný

postup zvolili ve zlínské teplárně, kde zaměstnanci vybrali finanční hotovost, za kterou pak společně nakoupili humanitární pomoc a předali na sběrné místo Českého červeného kříže. Na současnou situaci na Ukrajině reagovala skupina Sev.en Energy velmi rychle, postupně vyčleňuje peníze na balíčky podpory pro lidi dotčené válkou. Část prostředků putuje prostřednictvím Nadace rodiny Tykačových na sbírkové konto pro Ukrajinu. Další peníze poskytuje na projekty partnerských měst a obcí, které organizují ubytování válečných uprchlíků a jejich adaptaci v nových podmínkách. (pim)

ZEPTALI JSME SE

Michaely Hostašové, vedoucí mostecké pobočky obecně prospěšné společnosti Women for Women (W4W).

Women for Women se primárně zaměřuje na pomoc samoživitelům s dětmi, kteří se ocitli v tíživé situaci a jsou či byli ohroženi ztrátou bydlení. V současnosti se ale angažujete i v rámci pomoci ukrajinským uprchlíkům. V čem konkrétně vaše pomoc spočívá?

Zaměřujeme se především na ženy s dětmi, kterým se snažíme sehnat bydlení. Daří se to v Praze, kde máme sídlo, v Mostě spolupracujeme s městem, které tyto aktivity koordinuje. V první fázi byly ukrajinské matky s dětmi ubytovávány v hotelu Cascade a také v domově mládeže při integrované střední škole ve Velebudicích. Snažíme se shánět kontakty na další majitele ubytovacích kapacit. První měsíc mají ženy nájem zdarma, dostávají od nás také finanční podporu ve výši 3 000 korun pro dospělou osobu a 1 500 korun na dítě. Nezařízené byty jsme ve spolupráci s dárci vybavili a každé rodině dali hygienické prostředky a jídlo. Zprostředkovali jsme jim také kontakt na distribuční místo humanitární pomoci, kde při předložení pasu získají další potřebné věci.

Předáváme těmto ženám také kontakty na cizineckou policii, aby si mohly zařídit víza, na úřad práce, kde mohou získat dávku okamžité pomoci a pomohou jim s hledáním zaměstnání, nebo na bankovní ústavy kvůli založení účtu. Poskytujeme jim také informace o školách a mateřských školách.

V další fázi jsme připraveni rodinám poskytovat i další služby, které standardně nabízíme, například terapeutickou podporu.

ODBORY POSLALY PENÍZE UPRCHLÍKŮM

Padesát tisíc korun poslalo Sdružení odborových organizací skupiny a dvacet tisíc Územní odborová organizace Ervěnice na pomoc válkou strádajícím ženám a dětem z Ukrajiny. Odboráři věnovali peníze prostřednictvím společnosti Women for Women.

„Jednalo se o spontánní akci, která vznikla na základě dotazů členů ÚOO Ervěnice. Výbor organizace se proto shodl na tom, že prostředky věnujeme na humanitární účely. Jednalo se o částku dvacet tisíc korun,“ sdělil Arnošt Ševčík, předseda ÚOO Ervěnice. K této částce následně dalších padesát tisíc korun přidala i Rada Sdružení odborových organizací. „V rozpočtu máme rezervu, a podobně jako jsme v loňském roce poslali peníze na podporu obcí postižených tornádem, rozhodli jsme se letos podpořit hlavně ženy a děti, které prchají před válkou z Ukrajiny. Vybrali jsme Women for Women, protože se jedná o neziskovou organizaci, která má dlouhodobé zkušenosti se sociální pomocí zejména ženám, a tak víme, že se pomoc dostane potřebným,“ doplnil Jaromír Franta, předseda odborů skupiny. (red)

PŘIPRAVUJE SE ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM

Jaká je aktuální nálada mezi zaměstnanci ve skupině, čeho si na své práci nejvíce považují, co jim naopak na pracovišti chybí, a jak může zaměstnavatel lidem pracovní prostředí zpříjemnit, má odhalit připravovaný zaměstnanecký průzkum.

Ve všech společnostech skupiny Sev.en Energy proběhne během prvního pololetí tohoto roku. „Cílem průzkumu je získat informace o postojích a názorech zaměstnanců. Výsledky nám ukážou, v čem jsme silní a v čem se můžeme společně zlepšit,“ vysvětlila HR ředitelka skupiny Gabriela Sáričková Benešová. Obdobný průzkum, jen v menším rozsahu, probíhal v těžebních společnostech skupiny před několika lety. „Díky výstupům z průzkumu jsme se tehdy dokázali lépe naladit na to, co zaměstnanci od své práce a pracov-

ního prostředí očekávají. Stejně pozitivní výsledek očekáváme také tentokrát. Při průzkumu budeme například zjišťovat, které pracovní podmínky či prvky firemní kultury zaměstnanci v práci pro firmu motivují, které naopak stresují, jakým komunikačním kanálům ve firmě dávají přednost nebo jak by vylepšili své pracovní prostředí,“ doplnila Gabriela Sáričková Benešová.

Průzkum bude probíhat elektronicky a zúčastnit se ho budou moci všichni zaměstnanci. Vyplnění zabere maximálně pět minut. „Kromě

standardních otázek budou zaměstnanci odpovídat výběrem z barevné škály, která ve srovnání s tradičním slovním nebo číselným hodnocením umožňuje přirozeněji vyjádřit pocity a postoje. Průzkum bude vyhodnocován anonymně a účast v něm je dobrovolná,“ uvedla dále Gabriela Sáričková Benešová. Důležité je, aby se do průzkumu zapojilo co nejvíce zaměstnanců. Aby pečlivě sledovali instrukce a odpovídali co nejvíce intuitivně. „Všechny proto prosím, aby se do průzkumu zapojili a ze svého času věnovali firmě pět minut. Výstup bude využit především proto, aby se lidé ve firmě cítili lépe a měli dostatek informací,“ apeluje na zaměstnance Gabriela Sáričková Benešová. Výsledek průzkumu bude zveřejněn v SEV.EN NOVINÁCH a na intranetu. (red)

OSOBNÍ E-MAILOVÉ ADRESY POMOHOU S KOMUNIKACÍ V KRIZOVÝCH SITUACÍCH

V uplynulých dvou letech jsme se opakovaně dostali do situace, kdy bylo nezbytné urychleně komunikovat se všemi zaměstnanci ve skupině Sev.en Energy. Služební mail či telefonní číslo nemají ale ani zdaleka všichni. S komunikací v krizových situacích by proto velmi pomohlo, pokud by zaměstnanci poskytli své mailové adresy, na které by bylo možné odeslat důležité zprávy, kdykoliv by to bylo nutné.

„V minulých letech se jednalo například o zavedení ochranných opatření souvisejících s covid-19 v prvních dnech pandemie, organizací testování ve firmách atd. Řešili jsme, jak co nejdříve oslovit vás všechny, i ty, kteří nemají služební mail či telefonní číslo. Naštěstí jsme se zatím nedostali do situace, kdy by nakonec předání informace nepostačilo interní sdělení, informace na nástěnkách v lokalitách, plakáty ve vašich šatnách, krátká SMS zpráva pro ty, kteří poskytli své telefonní číslo, informace od nadřízeného či nakonec vysvětlující článek v našich SEV.EN NOVINÁCH. Podobné či horší krizové situace se ale mohou opakovat a my bychom uvítali další možnost, jak vás z nezbytných a vážných důvodů kontaktovat. Prosí-

me proto o poskytnutí mailové adresy, na kterou je možné zasílat v neodkladných případech důležité zprávy od zaměstnavatele,“ vysvětlila ředitelka HR a PR skupiny Gabriela Sáričková Benešová. Osobní mailové adresy zaměstnanců nebudou dále nikomu poskytovány a za-

městnavatel je bude využívat pouze k firemní komunikaci.

V těchto dnech od svých nadřízených dostanete všichni žádost o poskytnutí osobní mailové adresy s formulářem. Pokud se rozhodnete zaměstnavateli komunikaci ulehčit, formulář vyplňte a odevzdejte zpět nadřízenému nejpozději do 14. dubna letošního roku. A tím také získáte šanci na čtyři vstupenky na letní koncert či festival podle aktuální letošní nabídky pro sebe a doprovod. Z doručených mailových adres vylosujeme tři výherce, kterým vstupenky zašleme. (red)



Slupky jsou palivo jako každé jiné, proto se i z nich odebírají vzorky, ze kterých se dělají laboratorní rozborů a zjišťují příslušné parametry. Foto: (pim)

SLUPKY ZE SLUNEČNIC POUŽÍVÁ ZLÍNSKÁ TEPLÁRNA JAKO PALIVO



Nejen dřevní štěpka, ale také například slupky ze slunečnicových semen nebo vysušené pecky ze švestek mohou sloužit jako palivo pro teplárnu. Patří mezi biomasu a tu v Teplárně Zlín využívají už několik let.

„Před pěti lety jsme od rakouského dodavatele dostali nabídku na spalování slunečnicových slupek v uhelném fluidním kotli K31. Po provedené spalovací zkoušce jsme se rozhodli tento typ biomasy spalovat na zařízení, kterým dopravujeme dřevní štěpku do kotle,“ vysvětlil Michal Stas, vedoucí technik chemické úpravy vod a odpadového hospodářství zlínské teplárny. Slunečnicové slupky jsou velmi dobrým pa-

livem pro stabilní granulometrii a obsah tepla, který dosahuje úrovně kvalitního hnědého uhlí. Ve zlínské teplárně se k nim chovají jako ke kterémukoli jinému druhu paliva. Proto i ze slupek ze slunečnic se odebírají vzorky a zjišťují se potřebné parametry, především obsah vody, popela a výhřevnost.

„Vzhledem k omezenému množství na trhu se podíl tohoto typu paliva ve srovnání se spalo-

váním dřevní štěpky a uhlí malý. Ročně spálíme zhruba 700 tun slupek, 23 000 tun dřevní štěpky a 70 000 tun uhlí,“ doplnil Michal Stas s tím, že zlínská teplárna kromě slunečnicových slupek narázově spaluje také vysušené pecky švestek, které vznikají jako odpad po destilaci švestkového kvasu. I v tomto případě se jedná o velmi malé množství.

Obecně ovšem podíl biomasy využívaný k výrobě tepla a elektřiny v obou teplárnách skupiny Sev.en Energy roste. Jen ve Zlíně stoupl vloni zhruba na dvojnásobek oproti roku 2020.

(red)

PETR KARAFIÁT VEDE ASOCIACI

Petr Karafiát, ředitel pro ekologii a inženýring Teplárny Kladno, byl letos v zimě zvolen předsedou výboru České asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav (ČAPLDS). Objasnili nám, proč vznikla a čím se zabývá.

Můžete prosím přiblížit ČAPLDS a její fungování?

Asociace vznikla z iniciativy provozovatelů lokálních distribučních soustav, aby i lokální distribuční sítě mohly být rovnocenným partnerem velkých soustav. Všechny lokální soustavy jsou totiž vyvedeny do regionální distribuční sítě. V současné době má asociace kolem sedmi desítek licencovaných členů. Snaží se aktivně zapojovat do tvorby a připomínkování energetických témat, která souvisejí s provozem lokálních distribučních soustav. Jednáme s Energetickým regulačním úřadem nebo s Operátorem trhu s elektřinou (OTE). Společně

diskutujeme například o cenových návrzích na poplatky za distribuci elektřiny, zpracováváme legislativní připomínky k zákonům a podobně.

Pro vás osobně není působení v asociaci novinkou, jak dlouho v ČAPLDS působíte?

Členem asociace jsem již několik let, poslední zhruba čtyři roky jsem i s ohledem na to, že mám dostatečný vzhled do energetiky, působil v řídicím výboru asociace.

Má skupina Sev.en Energy lokální distribuční soustavy?

Hned několik. Lokální distribuční soustavu provozují kladenská i zlíns-

ská teplárna a také těžební společnosti na severu Čech. Ve velké míře se jedná o velké průmyslové areály, šachty nebo například bývalé hutě.

Jaké je postavení lokálních distribučních soustav v rámci elektrizační soustavy ČR?

Lokální distribuční soustavy představují významnou součást elektrizační soustavy ČR. Je do nich zapojeno hodně, zejména obnovitelných, zdrojů a jen pro zajímavost, přes lokální distribuční sítě teče zhruba třetina spotřebované elektřiny v Česku. Obecně se v rámci ČR jedná o široké portfolio soustav. Od malých, představujících distribuci elektřiny v jedné budově či nákupním centru, po rozsáhlé zahrnující velké areály, kde mají vedle distribuce též připojené výroby elektřiny z obnovitelných zdrojů či teplárny, především ty s kogenerací, tedy kombinovanou výrobou tepla a elektřiny.

(red)

MALÍ VĚDÁTOŘI Z PŘELOUČE PROGRAMUJÍ ROBOTY

Vědecko-technický kroužek neziskové organizace Energie jinak funguje v Přelouči za podpory Elektrárny Chvaletice již pátým rokem. Po složitém roce, kdy se vídali pouze přes monitor počítače, se malí vědátory scházejí jako obvykle. Na čem zrovna pracují, jsme se ptali Vladimíra Kieschera, předsedy spolku Energie jinak.

Zkuste kroužek trochu představit.

Vědecko-technický kroužek je určený pro žáky základních škol a jeho cílem je probudit v nich zájem o studium technických oborů, což by v budoucnu mohlo vést k tomu, že se k partnerům projektu dostanou na stáž a případně nastoupí jako zaměstnanci. V letošním ročníku máme 23 vědátory, kteří jsou rozděleni do třech skupin pod vedením hlavních lektorů. Každá skupina vědátory pracuje na vlastních projektech, které jsou přizpůsobeny jejich možnostem a dovednostem.

Uplynulé dva roky byly pro všechny provozovatele podobných volnočasových aktivit hodně náročné. Jak jste se s nepříznivou situací vypořádali? U malých vědátory by to teoreticky mohlo být o něco snazší, když si víc rozumíte s technikou?

Máte pravdu, za čtvrt roku ukončíme letošní pátý ročník, který už běžel ve standardním režimu, což byla příjemná změna proti tomu minulému, neboť jsme ho trávili online přes platformu Microsoft Teams. Museli jsme vymyslet takovou náplň, aby byli vědátory po celodenní online výuce ve škole ještě ochotní pokračovat s námi. Pro ty nejmladší ze druhé a třetí třídy si lektor vždy připravil kousek teorie z elektrotechniky a k tomu nějakou tematickou hru. Pro starší jsme objevili nástroj na programování SCRATCH, kte-

rý je určený hlavně pro děti od osmi let a dá se v něm vytvořit i vlastní hra. Dokonce jsme se s našimi dětmi zúčastnili soutěže v programování v tomto jazyce, a to pro ně byla příležitost porovnat si své dovednosti s ostatními. Tím se nám podařilo udržet kontinuitu a zároveň nás to přivedlo k budoucí programové náplni. Mělo to samozřejmě za následek pokles počtu dětí, ale teď už se vracíme k původním číslům.

Činnost kroužku je ohraničena školním rokem. Pracujete na jednom konkrétním projektu, který stihnete dokončit nebo máte dlouhodobější projekty?

Pro pondělní skupinu, kde jsou ti nejmladší vědátory, máme spíš krátkodobější projekty, abychom udrželi jejich pozornost. Naposledy vyráběli návěstidlo, kde museli nejprve osadit desku plošného spoje, zapájet součástky, ale také vše zabudovat do krabiček, aby výrobek dokončili do finální podoby a mohli si ho odnést domů. Teď vyrábějí složitější stavebnice malého robotického vozítka, a pokud s námi budou pokračovat i příští rok, bude možné ho řídit přes jednodeskový počítač Arduino. V úterní a čtvrteční skupině jsou už pokročilejší děti, pro které si lektor připravil vlastní verze robotického vozítka řízeného právě přes Arduino Nano. Vozítko si postavili opravdu od píky, včetně podvozku. Dá se doplňovat o různá čidla, servopohony, což znamená, že je zde velká škála možností i pro programování a oba projekty mohou pokračovat přes více ročníků. Cílem je postavit robota, který bude „bojovat“ v aréně proti ostatním, to znamená vytlačit soupeře z vyznačeného prostoru. Hodně bude hodně záležet na konstrukci, ale i jak sofistikovaný bude mít program.

Věda a technika jsou velmi často považovány za čistě „klučičí“ a mužské obory, máte mezi sebou děvčata? A jak si v technice vedou? Jsou v něčem šikovnější?

V letošním ročníku máme teprve čtvrtou vědátorku v historii kroužku a s kluky si v ničem ne-



zadá, takže se děvčatům určitě nebráníme. Ale jak říkáte, nejspíš díky vnímání veřejnosti, není zatím v technických oborech moc žen. V IT oborech se to ale podle mě daří otáčet.

Malých vědátory už jste vychovali několik desítek, máte nějakou zpětnou vazbu, zda se tomuto zájmu věnují dál, například na střední škole?

Jediný z našich vědátory, který už není na základní škole, studuje prvním rokem grafiku. Není to sice úplně technický obor, ale věřím, že získané technické dovednosti se mu mohou hodit. Pár dalších je teď v osmé třídě a podle jejich rodičů technické vzdělávání zvažují. Uvidíme, jak to dopadne. Zatím jsme měli spíš více mladších vědátory, ale jak jsme změnili programovou náplň, udělali ji sice více náročnou, ale také atraktivnější, tak se nám nejspíš změnil i věkový rozpětí. To nám také pomůže přiblížit se naplnění dlouhodobého cíle vychovat kvalitní stážisty pro partnery.

Každoročně organizujete den otevřených dveří, exkurze, výlety a příměstský tábor. Co už jste navštívili a kam se s malými vědátory chystáte?

Každoročně zahajujeme kroužek dnem otevřených dveří a nejinak tomu bylo i loni v září. Díky nabitému programu v letošním školním roce jsme na exkurze neměli čas, ale chystáme před letními prázdninami výlet s opékáním buřtů. A samozřejmě bude v létě příměstský tábor, kde se naši vědátory zabaví u her a řešení rebusů. Tábor má letos podtitul „Počátek“. Inspirovali jsme se stejnojmennou knihou Dana Browna a je určený především pro naše vědátory, ale také pro jejich kamarády, které máme možnost inspirovat, aby se k nám po prázdninách rovněž přidali.

Od počátku je vaším partnerem Elektrárna Chvaletice. Jak moc je pro vás tato spolupráce důležitá a v čem spočívají její výhody?

Kroužek funguje díky podpoře dvou partnerů, Elektrárny Chvaletice a SUMO s.r.o., kteří tento projekt financují rovným dílem. To, že myšlenku popularizovat technické obory a technické vzdělávání už na základní škole podpořila i skupina Sev.en Energy, dává celému projektu punc výjimečnosti, čehož si velice vážíme.

(red)



Foto: Archiv Energie jinak



Luboš Pavlas, prezident skupiny Sev.en Energy, na prvním letošním setkání se zaměstnanci na velině Elektrárny Počerady. Foto: (pim)

VEDENÍ SKUPINY SE OPĚT SEŠLO SE ZAMĚŠTNANCÍ NA VELINĚ

Po pandemické přestávce se koncem března opět mohlo uskutečnit setkání zaměstnanců se zástupci vedení skupiny Sev.en Energy na velině Elektrárny Počerady. Diskutovalo se o konkrétních plánech oprav v elektrárně i o současných problémech energetiky.

„Jsem rád, že část našeho života se pomalu vrací do normálu a máme šanci se opět setkat. Je to pro mne příležitost vám osobně poděkovat za to, jak jste zvládli zajistit provoz elektrárny i v náročných podmínkách uplynulých měsíců,“ uvedl na úvod setkání Luboš Pavlas, prezident a CEO skupiny Sev.en Energy.

Hovořilo se o plánované odstávce bloku 6, opravách bloku 5 i výhledu na údržbu dalších zařízení v následujících letech. Řešila se i problematika energetiky nejen v českých podmínkách v souvislosti s krizí na Ukrajině a s tím souvisejícím postupným snižováním dovozu surovin, především plynu z Ruska. Ústup od fo-

silních zdrojů je nevyhnutelný, otázka ale zní, jak bude i s ohledem na současnou situaci načasovaný.

K nedostatku zaměstnanců v některých profesích se vyjádřila Gabriela Sáričková Benešová, ředitelka HR a komunikace skupiny: „Je to problém, kterým se zabýváme prakticky ve všech společnostech skupiny. Nedostatek nových mladých lidí se snažíme řešit a možná právě současná situace nám trochu pomůže a absolventi zjistí, že energetika je zajímavý obor s perspektivou.“ (red)

POČERADSKÁ VČELSTVA SE PROBUDILA PO ZIMĚ

Tři včelstva, která byla vloni na podzim nasazena v areálu počeradské elektrárny, úspěšně přežila zimu. Letos už by se tak mohl stáčet první med.

„Včelí matka už klade novou generaci takzvaných krátkověkých včel. Včely nyní do úlů přinášejí pyl, sladinu a vodu a také zahřívají nový plod obzvláště večer, kdy teploty stále ještě klesají k nule,“ popsal aktuální stav včelař Jan Hájek, zaměstnanec Elektrárny Počerady, který se o včelstva ve svém volném čase stará. Ačkoli se na první pohled může zdát, že se příroda dosud příliš neprobudila ze zimního spánku, potravny mají včely v okolí elektrárny dostatek.

Při venkovních teplotách nad 10 °C včely pravidelně vylétají, aby v okolí úlu vyhledaly na pyl a nektar bohaté rostliny. Osazenstvo úlu touto dobou tvoří většinou takzvané dlouhověké včely, které žijí od konce léta do jara. Ty budou nyní postupně nahrazovány včelami krátkověkými, jejichž délka života je přibližně sedm týdnů. Pro

vznik kvalitní generace těchto včel, musí včelí matky již nyní klást na pláсты velké plochy včelího plodu. K tomu musí mít úlové včely pro budoucí generaci ještě dostatek zimních zásob medu od včelaře a pro výživu budoucích sester i dostatek pylu a vody.



Jan Hájek z počeradské elektrárny kontroluje včelstva po zimě. Foto: (pim)

Na loukách, okrajích lesů na rekultivacích lomů ČSA a Vršany se běžně nacházejí úly, které sem umístili regionální včelaři. Rekultivace jsou pro včely ideálním místem, v areálech elektráren a tepláren jsou zatím spíše vzácností. Postupně se ale dostávají i sem. Během jara by se včelí úly měly objevit také v blízkosti kladenské teplárny.

(red)

Vstupní prostor jedné chodby Dolu Robert báňští záchranáři nakonec uzavřeli za pomoci plynosilikátových tvárníc. Foto: (pim)



STARÉ DŮLNÍ CHODBY NACHÁZEJÍ I V LOKALITĚ JAN ŠVERMA

S pozůstatky po hlubinné těžbě se báňští záchranáři v těžebních lokalitách skupiny Sev.en Energy setkávají především v okolí lomu ČSA. Před koncem března ale zaměstnanci Hlavní báňské záchrané stanice Most uzavírali jednu ze starých chodeb po hlubinném dobývání v lokalitě Jan Šverma, kde v současnosti těží Vršanská uhelná.

„Jednalo se o jednu z těžních chodeb bývalého hlubinného dolu Robert. Na základě dohody s úsekem uhlí Vršany jsme provedli výměnu zeslabené větrní uzávěry s kontrolou stropu důlního díla. U jejího ústí jsme vybudovali dřevěnou výztuž, takzvané dveře, abychom následně mohli pomoci

plynosilikátových tvárníc vstupní prostor chodby uzavřít a zabránit tak přístupu vzduchu,“ uvedl Tomáš Vácha, zástupce ředitele HBZS Most. Jedná se o pozůstatky po bývalé hlubinné těžbě v lokalitě Jan Šverma, kde se v budoucnu počítá s další těžbou. „Tyto práce jsou pro nás dů-

ležitě hlavně z preventivních důvodů, kdy nám báňští záchranáři pomáhají zmapovat stav starých důlních děl a především je zabezpečit, než sem těžba podle plánů dojde,“ doplnil Stanislav Fára, vedoucí úseku uhlí Vršany.

V lokalitě Jan Šverma se původně dobývalo hlubinným způsobem v dole Robert, který byl založen v 60. letech 19. století. Postupem času zde vznikl i povrchový lom Robert II. Oba těžily současně zhruba do 40. let minulého století, kdy hlubinná těžba skončila. V roce 1946 byl důl Robert II přejmenován na Jan Šverma. (pim)

NA REKULTIVACÍCH SE RODÍ NOVÁ TELATA

Na rekultivovaných plochách v okolí povrchových lomů skupiny Sev.en Energy se narodila první telata. Stádo krav, o které pečuje společnost Rekultivace, se tak utěšeně rozrůstá.

„Na konci března jsme evidovali jedenáct telat na lokalitě ČSA a čtrnáct přírůstků ve stádu na vnitřní výsypce lomu Vršany,“ uvedl Tomáš Šolar, ředitel společnosti Rekultivace. Prozatím je to zhruba polovina z očekávaného počtu. Do konce května se očekává narození zhruba 30 telat ve Vršanech a 22 v lokalitě ČSA.

Celkem už má stádo krav na rekultivacích více než sto kusů. Pase se na několika místech. Nejpočetnější je skupina na vnitřní výsypce lomu Vršany. Nedaleko odtud, v blízkosti vodní plochy zvané Amerika se nachází přibližně čtyřicátka jalovic. Další

trčet krav našlo domov na vnitřní výsypce lomu ČSA nedaleko vodní plochy Marcela. „Kromě toho máme aktuálně zhruba sedmdesát býků ve vý-

krmu v našem areálu v Záluží a k tomu je třeba připočítat i tři plemenné býky,“ doplnil ředitel. Krmení i vody má skot na pastvinách dostatek, kromě toho je zaměstnanci Rekultivací přikrmují senem, které se sklízí na loukách v okolí těžebních lokalit i krmeným žitem z přibližně 30 hektarů polí na zemědělských rekultivacích.



Do konce května se na rekultivacích očekává narození zhruba padesáti telat. Foto: (pim)



HOKEJOVÉ NADĚJE Z PARDUBIC SI ODVEZLY DOMŮ TROFEJ PRO VÍTĚZE TURNAJE SEV.EN HOCKEY CUP

Hokejisté Pardubic zvítězili v letošním ročníku hokejového turnaje talentované mládeže Sev.en Hockey Cup. V něm se spolu střetly týmy Litvínova, Kladna, Zlína a Pardubic, tedy z regionů, ve kterých působí skupina Sev.en Energy.

Turnaj byl učen pro hráče kategorií 2012 a 2013 a od konce listopadu se postupně vystřídali na zimních stadionech všech soutěžících klubů. Vyvrcholil v Chomutově, kde kvůli rekonstrukci domovské arény našli dočasné útočiště vítězové posledního turnaje Rytíři Kladno. Celkové vítězství v letošním ročníku Sev.en Hockey Cupu nakonec patřilo v obou soutěžních kategoriích hokejistům Dynama Pardubice, kteří si domů odvezli putovní pohár.

„Navázali jsme na dobré výkony z prvních dvou turnajů, kde jsme posbírali nějaké body. Týmy se postupně zlepšovaly, zápasy byly čím dál těžší. Z naší strany to tentokrát nebyl výkon úplně podle našich představ, ale jsme rádi, že to stačilo na celkové vítězství,“ zhodnotil Jakub Řezníček, asistent trenéra ročníku 2012 HC Dynamo Pardubice.

Z ledu ale odjížděly spokojené všechny týmy, nikdo neodešel s prázdnou. Malá pozornost čekala na každého hokejistu. „Myslím, že celý turnaj byl hodně povedený, děti ukázaly, že je hokej pořád baví a je potřeba to propagovat i do dalších let. Poděkování zaslouží partneři, bez kterých by se podobná akce nikdy nemohla uskutečnit i zúčastněné týmy, protože třeba Zlín se hodně nacestoval. Sev.en Hockey Cup je skvělý projekt, který by se do budoucna mohl rozšířit o více týmů a dovedu

si představit, že i mezinárodně. V mládežnických kategoriích máme málo zápasů, málo konfrontací s kvalitními týmy, takže pokud by se turnaj doplnil o další kategorie, bylo by to určitě přínosem,“ naznačil Mikael Pančák, šéftrenér litvínovské hokejové mládeže, který byl tváří letošního Sev.en Hockey Cupu.

„Skupina Sev.en přišla před dvěma lety se skvělým nápadem pořádat hokejovou tour napříč republikou. Pro děti z těchto nižších kategorií je to skvělá a zároveň i jediná možnost poměřit své síly i s týmy ze vzdálenějších měst. Každý takový turnaj děti i jejich rodiče ocení a mají vždy skvělou organizační úroveň. I proto jsme rádi, že máme se skupinou Sev.en dlouholetou spolupráci, která má konkrétní přesah do hokejového rozvoje,“ doplnil Jan Kregl, generální manažer mládeže Rytířů Kladno.

Tomáš Valášek, prezident hokejových Beranů Zlín, rovněž připomněl dlouholeté tradiční partnerství se skupinou Sev.en a ocenil přínos mládežnických turnajů: „Každoroční mládežnické turnaje Sev.en Hockey Cup jsou skvěle připravené akce, při kterých naše mládežnické týmy mohou změřit síly proti dalším tradičním klubům z naší republiky. Těší nás, že díky této spolupráci můžeme dále rozvíjet mládežnický hokej nejen ve Zlíně, ale napříč celou republikou.“ (red)



I ZDÁNĹIVĚ NEVINNÝ E-MAIL MŮŽE SKRÝVAT HROZBU

Na IT bezpečnost je ve skupině Sev.en Energy kladen značný důraz. V souvislosti s událostmi na Ukrajině přibyla další bezpečnostní opatření. Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) vydal v souvislosti s aktuálním děním v průběhu března varování před možnými kybernetickými útoky na informační a komunikační systémy v České republice.

Obecně nejrizikovější je e-mailová komunikace. Kontrolou prochází každá zpráva (e-mail) směřující k uživateli ze skupiny Sev.en Energy. Důležité jsou nejen zásahy IT specialistů ze společnosti Infotea, která IT služby pro společnost skupiny zajišťuje, ale také prevence ze strany samotných uživatelů.

„V průběhu března jsme zaznamenali novou vlnu pokusů o vydírání, falešných požadavků na ověření e-mailové adresy nebo o vylákání přihlašovacích údajů od našich uživatelů. Během několika dní v průběhu měsíce března bylo zablokováno doručení více než 1 700 takových zpráv. V ojedinělých případech přesto může být taková zpráva doručena,“ uvedl Zdeněk Pergl, IT manažer společnosti Infotea, který má problematiku bezpečnosti na starosti. Uživatelé musí být obezřetní při otevírání příloh nebo odkazů, které obdrží v elektronické poště. Zpráva přitom nemusí být od neznámého odesílatele. Odkaz ze zprávy může vést na podvržené stránky, které obsahují škodlivý kód. Nejčastěj-

šími případy jsou nejrůznější vyžadovaná ověření správnosti e-mailové adresy, potvrzení faktury, výhry v soutěžích a podobně. Některé podvodné e-maily obsahují odkaz například na video, který ale vyžaduje stažení speciálního přehrávače nebo doplňku operačního systému. Jen pro zajímavost v loňském roce takto bylo zablokováno doručení 4 550 447 závadných e-mailů.

Bezpečnostní hrozby se netýkají výlučně elektronické pošty. V poslední době byly zaznamenány také podvodné telefonáty, kdy se volající vydával za pracovníka uživatelské podpory a snažil se získat přihlašovací údaje.

„Snažíme se bezpečnost IT služeb neustále vylepšovat a doplňovat. Provedli jsme revizi již realizovaných bezpečnostních opatření a pracujeme na jejich dalším zlepšení,“ doplnil Zdeněk Pergl.

Stále opakovanou radou při elektronické komunikaci je obezřetnost. Návody i aktuality z oblasti IT bezpečnosti najdete v sekci IT na skupinovém intranetu. (pim)



NA ŠIRÁKU SE BUDOU PORÁŽET KUŽELKY

Po koronavirové odmlce se opět vracejí sportovní turnaje pro zaměstnance společností skupiny Sev.en Energy pořádané Sdružením odborových organizací. Prvním je oblíbený turnaj v kuželkách, který se uskuteční 28. dubna od 16:00 hodin v hotelovém komplexu Širák v Mostě. Síly změří tříčlenná družstva v mužské kategorii, ženy soutěží jednotlivě. Prezence proběhne přímo na místě. Pravidla pro účast v turnaji se nemění. Soutěžící musí mít čistou sportovní obuv se světlou podráž-

kou a identifikační kartu zaměstnance nebo potvrzení zaměstnavatele, které je na požádání pořadatele povinen předložit, jinak se turnaje nemůže zúčastnit. Bližší informace podá Pavel Černošek, tel. 725 239 644.

SPOLEČNOSTI SKUPINY VYUŽILY ANTIVIRUS

Prakticky všechny společnosti skupiny Sev.en Energy čerpaly v uplynulých letech prostředky z programu Antivirus. Smyslem programu Antivirus bylo zmírnění negativních dopadů celosvětového šíření onemocnění covid-19 na zaměstnanost v České republice. Společnosti skupiny využívaly podporu v rámci takzvaného režimu A, což bylo v případech, kdy byla zaměstnancům nařazena karanténa nebo izolace při onemocnění covidem. Příspěvek byl prostřednictvím Úřadu práce hrazen z Evropského sociálního fondu (80,57 %) a ze státního rozpočtu (19,43 %). Z programu Antivirus se podařilo v tuzemsku podpořit 1 073 133 zaměstnanců, přičemž každému z nich byla vyplacena náhrada mzdy v průměru za více než čtyři měsíce. (red)

SPAM - je nevyžádaná zpráva, která propaguje různé produkty a služby, obdoba letáků ve vašich schránkách doma. Nezahrnuje již pouze „otrávné“ e-maily ve formě nevyžádaných nabídek, ale je zároveň bezpečnostní hrozbou, neboť nezřídka obsahuje samotný škodlivý kód nebo odkaz na jeho stažení.

MALWARE (složením anglických slov malicious software) je označení pro škodlivé programy, které v počítači provádějí činnost, se kterou uživatel nesouhlasí nebo by s ní nesouhlasil, kdyby o ní věděl.

PHISHING (někdy překládáno jako rhybaření) je podvodná technika používaná na internetu k získávání citlivých údajů (hesla, čísla kreditních karet apod.) v elektronické komunikaci. Principem phishingu je typicky rozesílání e-mailových zpráv, které často vyzývají adresáta k zadání osobních údajů na falešnou stránku, jejíž podoba je takřka identická s tou oficiální. Může například napodobovat přihlašovací okno internetového bankovníctví nebo e-mailové schránky. Uživatel do něj zadá své přihlašovací jméno a heslo, tím tyto údaje prozradí útočníkům, kteří je mohou zneužít (např. mu z účtu vykrást peníze nebo z jeho e-mailu rozesílat další podvodné e-maily).

Nové koroptve polní se v okolí počeradské elektrárny velmi rychle zabydlely. Foto: (pim)

DO PŘÍRODY KOLEM POČERADSKÉ ELEKTRÁRNY SE VRACÍ KOROPTVE

Pětadvacet párů koroptve polní vypustili myslivci a ochránci přírody do volné přírody v okolí Elektrárny Počerad. Završil se tím dlouhodobý projekt zaměřený na stabilizaci populace drobných druhů zvěře v honitbě Polerady, která ze tří stran obepíná počeradskou elektrárnu.

„Před třemi lety vznikl společný projekt, na kterém se podíleli myslivci, ochránci přírody a obce Polerady a Volevčice. Finančně jej podpořila skupina Sev.en Energy. Jeho cílem byl návrat ohrožených a postupně mizejících druhů drobné zvěře zpět do přírody. Vybrány přitom byly lokality, kde se tyto živočišné druhy historicky vyskytovaly nebo zde důvodů zmenšuje,“ uvedl Milan Trubač, předseda spolku myslivců a ochránců přírody z Polerad. V prvním roce projektu se do polí v okolí Polerad a Volevčic vrátili bažanti, v loňském roce byli do volné přírody vypuštěni divocí králíci. Nyní došlo na koroptve polní, které myslivci získali od brněnských ochránců přírody. „Koroptev pat-

ří mezi kriticky ohrožené druhy, které jsou v tomto regionu původní. Jejich stabilní populace v lokalitě Masný dvůr u Volevčic stále žije. V současnosti se jedná o zhruba 30 až 40 ptáků, což z ní dělá možná jednu z nejpočetnějších v Ústeckém kraji. Ve velmi malých počtech se vyskytují v okolí Malého Března nebo lomu Vršany, ale jde o izolované populace, takže nedochází k přenosu genetické informace. Vypuštěním padesáti párů koroptví v okolí počeradské elektrárny jsme chtěli podpořit původní populaci ptáků, kteří zde žijí a také oživit genofond, aby nedocházelo k degeneraci tohoto druhu,“ vysvětlil Jiří Křen, myslivecký hospodář.

Koroptvím se na Mostecku daří mimo jiné i proto, že zde mají ideální podmínky pro ži-

vot. Vyhovuje jim zemědělská krajina, ovšem nikoli příliš rozlehlé lány polí. Mají rády remízky, obdělávanou zemědělskou půdu, na které se střídají plodiny i travní plochy. A právě v okolí elektrárny se všechny tyto plochy vyskytují. Koroptve se živí semeny, ale jako jedny z mála hrabavých ptáků likvidují i škůdce zemědělských plodin, například mandelinku bramborovou. Jejich počty se začaly radikálně snižovat především v souvislosti s intenzivní zemědělskou činností, používáním chemických postřiků, ale také vyšším výskytem dravců.

Vypuštěním zvířat do volné přírody práce myslivců a ochránců přírody nekončí. Jejich snahou je připravit jim takové podmínky, aby byla jejich šance na přežití co nejvyšší. „Snažíme se pro ně připravit vhodné prostředí, ať už jde o odlov škodné, vybudování zázemí pro odchov před jejich vypuštěním zpět do přírody a samozřejmě i přikrmování. Doufáme, že se bude koroptvím na Mostecku dařit, podobně jako se povedlo oživit populaci bažantů. Ty jsme před dvěma lety přivezli z Francie, kde stále ještě drží původní českou genetickou linii z osmdesátých let minulého století. Ptáci si na Mostecku velmi dobře zvykli a dnes je jejich populace již stabilizovaná,“ doplnil Milan Trubač. Z padesáti divokých králíků, kteří byli nasazeni v rámci projektu Reintrodukce ohrožených druhů drobné zvěře v nivě Počeradského potoka, je v současné době funkční jediná populace v okolí obce Polerady. (pim)





ÚSTECKÁ BEDNA CHCE BÝT SIMULÁTOREM ŠKOLY BUDOUCNOSTI

Multioborový a multifunkční prostor pro vzdělávání budoucnosti nazvaný Bedna představila veřejnosti ve svém sídle v Ústí nad Labem společnost Educator. Snaží se i za podpory skupiny Sev.en Energy řešit problémy a potřeby studentů a inovovat vzdělávání v Česku.

„Bedna je v podstatě simulátorem školy, kde chceme ukázat, jak by šlo vyučovat v budoucnosti. Jedná se o jakýsi multioborový vzdělávací prostor, který spojuje různé přátelské projekty, od vzdělávání a osobního rozvoje, přes tvorbu videa, streamů a podcastů, fotografie, hudební produkce až po sport,“ vysvětlil Tomáš Hart z Educatoru. Educator si klade za cíl přizpůsobit vzdělávání na školách potřebám 21. století. Tvůrci projek-

tu už při jeho vzniku deklarovali, že chtějí, aby všechny školy měly rovný přístup k moderním metodám ve výuce a mohl se tak změnit celkový přístup ke vzdělávání. Snahou je propojit technologie s praxí i trhem práce a školy by tak lépe připravovaly žáky a studenty pro reálný život. „Máme vzdělávací prostory, showroom technologií, podcastové studio, event space, nahrávací studio. V podstatě veškeré zázemí, aby-

chom poznatky, které získáme v rámci svých aktivit, dokázali smysluplně propojit a předat dál,“ doplnil Hart.

„Potenciál Educatoru je ohromný a nám se tato myšlenka nesmírně líbí. Naše firmy se rozrůstají do nových oborů a začínáme potřebovat odborníky, které tradiční školství ne vždy dokáže vychovat. Educator na to jde jinak a snaží se nabídnout jiné formy vzdělávání pro zaměstnávání budoucnosti, což je trend, který nám dává smysl a chceme ho podporovat,“ naznačila Gabriela Sáričková Benešová, ředitelka HR a komunikace Sev.en Energy.

(pim)

MOST OCENIL OSOBNOSTI ZE VŠECH OBORŮ VZDĚLÁVÁNÍ

Pedagogové, ale i další zaměstnanci školských zařízení převzali na mosteckém magistrátu ocenění za svou práci. Primátor Jan Paparega ocenil téměř čtyřicetku osobností nominovaných školami a školskými a kulturními zařízeními. K tradiční akci se již poněkolkáté připojila také skupina Sev.en Energy, která podporuje vzdělávání ve všech regionech, v nichž působí.

Ocenění si z mosteckého magistrátu neodnesli pouze učitelé z mateřských, základních a středních škol, ale také například pedagožka základní umělecké školy nebo pedagog volného času, pracovnice městské knihovny, vychovatelka v domově mládeže, správní zaměstnankyně, ekonomky, mzdové účetní i školník nebo uklízečky z mateřských škol. Za celoživotní přínos v oblasti vzdělávání a popularizaci vědy byl in memoriam oceněn Zdeněk Tarant, kterého mostecká veřejnost zná především jako popularizátora astronomie.

Kromě poděkování od představitelů města obdržely všechny osobnosti také drobný dárek a peněžní poukázku od skupiny Sev.en Energy, která se připojila k poděkování za velmi náročnou práci. (red)



Mezi oceněnými byl také Ondřej Václavěk, učitel 7. základní školy, kterého sportovní veřejnost zná jako asistenta a kondičního trenéra mosteckých házenkářek. Foto: (pim)



Průvodci Uhelného safari se v březnu společně se zástupci společnosti Diamo vypravili k jezeru Most, aby načerpali nové informace o této rekultivované ploše. Foto: (pim)

VEŘEJNOST SI LETOS OPĚT UŽIJE UHELNÉ SAFARI

Oblíbené Uhelné safari v dubnu zahajuje novou sezonu. Zájemci z řad veřejnosti se tak letos opět budou moci podívat do provozů a prohlédnout si rekultivované plochy kolem těžebních lokalit skupiny Sev.en Energy.

„Rezervační systém letošního ročníku Uhelného safari jsme spustili prvního dubna. Zájemci si mohou vybírat termíny na květen a červen. V červnu bude možné si rezervovat termíny na prázdninové měsíce a v srpnu bude mít veřejnost poslední šanci zvolit si některou z tras na září, kdy se sezona pro letošek uzavře. Vzhledem k tomu, že v uplynulých dvou letech nám epidemická situace nedovolila pořádat akce pro veřejnost, připravili jsme pro letošek větší počet novinek než v uplynulých letech,“ naznačila Eva Maříková, manažerka komunikace. Kromě tradičních okruhů po těžebních lokalitách ČSA a Vršany, přibýly letos do nabídky zcela nové trasy. Jedná se o rekultivační trasu ČSA, kdy návštěvníci zavítají na velmi zajímavá místa, která souvisejí s obnovou krajiny po těžbě v okolí to-

hoto povrchového lomu. Podobně je koncipována i rekultivační trasa Vršany. Obě vedou místy, kam se v mnoha případech veřejnost ještě nemá šanci podívat, protože zde obnova krajiny po těžbě dosud neskončila. Návštěvníci tak budou mít jedinečnou možnost podívat se na rekultivace od úplného počátku.

Do nabídky exkurzí se vrací také Babysafari určené pro rodiny s dětmi od šesti let věku. Rodiče si budou moci prohlédnout těžební techniku, zatímco děti se budou bavit v Podkrušnohorském technickém muzeu. Speciální rekultivační trasa bude určena pro školy i odbornou veřejnost, které na Mostecko dorazí vlastní dopravou. Pro ně bude zajištěn průvodce a konkrétní náplň exkurze jim bude upravena na míru. Nové trasy se v re-

zervačním systému Uhelného safari objeví až od prázdnin. „Během sezony je pro veřejnost vyčleněn jen pevně daný počet termínů. Abychom uspokojili co nejvíce zájemců, vyčlenili jsme speciální květnové a červnové termíny pro školy,“ připomněla Maříková. Rezervace budou probíhat výlučně prostřednictvím webových stránek Uhelného safari, jak už je veřejnost zvyklá.

„V letošním roce nemůžeme z technických důvodů nabídnout trasu po skrývkovém velkostroji RK 5000. Snažili jsme se ale rozšířit nabídku o další doprovodné akce, které si návštěvníci regionu mohou užít kdykoli. Jde například o novou cyklotrasu 7EKO Track, v rámci spolupráce s firmou FlyHeli si zájemci budou moci prohlédnout rekultivace z ptáčích perspektiv,“ doplnila Eva Maříková.

Uhelné safari oslavilo v roce 2019 desáté výročí. Od vzniku projektu navštívilo Mostecko 26 000 lidí z ČR i ze zahraničí. (red)

TŘEBÍVLICE PŘIVÍTAJÍ ŠPIČKY POPMUSIC

Po úspěchu v loňském roce se mohou návštěvníci Zámeckého vinařství v Třebívlicích těšit na další ročník Kulturního léta.

Od května do září je čeká dvanáct koncertů špiček české hudební scény. První akcí letošního Kulturního léta by měl být 21. května koncert skupiny Škvor. V dalších měsících se mohou návštěvníci třebívlického vinařství těšit na kon-

certy Harleje, Richarda Müllera, Lucie, Čechomor, Pokáče, Jelenů nebo kapely Queenie. Nejnavštěvovanější bude červnový program, kdy se do Třebívlic hudební fanoušci mohou vypravit hned čtyřikrát.

Vstupenky na koncerty budou k dostání přímo ve vinotéce Johann W nebo na portálu XTicket.cz. Novinkou letošního ročníku Kulturního léta pro zaměstnance společností skupiny Seven Energy je možnost nakoupit vstupenky na koncerty z bodů v Programu Zdraví. Nové budou i v nabídce cafeterie Benefit. (red)

JAK NA VYROVNANÝ ROZPOČET V TĚŽKÝCH ČASECH

Dvouciferná inflace, neuvěřitelný nárůst cen pohonných hmot v důsledku válečného konfliktu na Ukrajině, kvapem rostoucí ceny základních potravin v obchodech, zdražování nájmu a energií. To všechno je skutečnost, která nepřijemně tlačí na naše peněženky a nutí nás se zamyslet nad vlastním spotřebitelským chováním.

A možná i některé věci zásadně přehodnotit. Co nutně potřebuji k zajištění důstojných životních podmínek já a moje rodina a co si můžu odpustit, protože se jedná o zbytečný výdaj, který mohu odložit. Lidová moudrost má hezké české „obracet každou korunu“, než ji pustím do oběhu. Uvědomit si tento zásadní rozdíl a pamatovat na vytváření rezerv na úkor uspokojení krátkodobých tužeb může napomoci při tvorbě vyrovnaného rozpočtu. Třebaže to může zpočátku bolet, v dlouhodobém horizontu to přináší pocit pevné půdy pod nohama. Stabilitu, o kterou je možné se v těžkých časech opřít. Cím však začít.

Smutným faktem je, že většina českých domácností vědomě nepracuje s plánem měsíčních příjmů a výdajů a žije tzv. „od výplaty k výplatě“, případně s tím, že „teď si trochu vyhodím z kopytka a do další výplaty už to nějak doklepu“. Podobné chování se v současné situaci, která tvrdě dopadá na finanční možnosti běžného domácího rozpočtu a prověřuje finanční rezervy až na dřeň, už bohužel přetává výplácet. Mimořádná situace si vyžaduje mimořádná opatření včetně škrťů. Také se jim často říká nepopulární, protože nás nutí přece jen si utáhnout opasky.

V první řadě doporučuji si udělat ve svých financích alespoň základní přehled. Trochu jako když si po zimě třídím šatník a chystám se na novou sezónu. Při jarním úklidu už mnozí z nás objevili zapadlé kousky, o kterých neměli ani potuchy a měli je za poztrácené. Neukrývá se někde nějaká rezerva, na kterou jsem pozapomněl, a teď by se hodila? Mám přehled o tom, kam mé peníze každý měsíc odcházejí, nebo se bez rozmyslu ří-



dím jen tím, co mám aktuálně v peněženke či na účtu? Nejsou někde poschovávaní strašáci nesplacených závazků, které jsem ze strachu vytěsnil? Ty bohužel nezmizí, ba naopak začnou žít vlastním životem a narůstají do oblundných rozměrů anebo mohou v nejhorším případě přerůst až do exekuce. A co nejrůznější předplatné internetových televizí, které sice na chvíli přinášejí rozptýlení od pochmurného denního zpravodajství, ale v konečném důsledku se mohou pěkně prodražit? Takže co s tím? Začněte výpisem z bankovního účtu za nejméně poslední tři měsíce a zkuste se na něj podívat jako nezávislý analytik. Na jaký typ výdajů vaše peníze nejčastěji odcházejí? Dají se některé z nich chytrým proškrtáním omezit, případně úplně zrušit? Bez čeho se můžete obejít, aniž by tím zásadně utrpěla vaše životní úroveň? Které životní náklady je nutné zaplatit v každém případě, dokonce „i kdyby čert na koze jezdil“?

Ke konci měsíce si vytvořte plán na ten následující. Není to nic náročného a stačí vám k tomu bohatě, tužka, papír a kalkulačka. Do levého sloupce si poznamenejte všechny své příjmy (mzda ze zaměstnání, důchody, výnosy z investic atd.) - zkrátka vše, co lze pojmenovat jako vaše AKTIVA. Odtud k vám peníze přicházejí. Do pravého sloupce si pak poctivě napište všechny své předpokládané výdaje. Pro snadnější přehled si je rozdělíte do několika kategorií (např. nájem, energie, poplatky, potraviny, školní potřeby, cestovní výdaje, zábava, spoření). Toto jsou vaše PASIVA a neměla by výrazně převyšovat vaše současné finanční možnosti. Nezapomeňte při tvorbě měsíčního rozpočtu na železnou rezervu. Vyhraďte pro ni alespoň jednu třetinu z vašeho celkového příjmu a odložte ji s pevným rozhodnutím na ni nesáhnout, pokud nebude opravdu nezbytné. A pro dobrý pocit ještě přidejte položku na dary, třeba by to mělo být jen pár desítek korun. Zlatým pravidlem přitom je, že levý sloupec má být vyšší, nebo alespoň roven sloupci pravému. Povedlo se? Blahopřejí, jen tak dál. Pěkné jarní dny, pohodu na duši i v peněženke vám přeje

Mgr. Lada Šuláková
vedoucí OP Most a Litvínov

BLAHOPŘÁNÍ



Čas, ten plyne jako voda, nezůstane chvíli stát, ani se nám věřit nechce, že budeš mít padesát.

Dne 13. dubna 2022 oslaví 50. narozeniny paní Irena Dvořáková, dlouholetá zaměstnankyně kolejové dopravy. Do dalších let přejí mnoho štěstí, zdraví a pracovních úspěchů rodina a kolegové.

ŘIDIČ-STROJNÍK PÁSOVÉHO DOZERU

(řízení, obsluha a údržba pásových dozerů)

Kvalifikační předpoklady:

- minimálně výuční list
- strojnický průkaz na pásové dozery, nebo na jiné zemní stroje výhodou
- ŘP sk. „C“ výhodou

ŘIDIČ PRACOVNÍCH STROJŮ

(řízení, obsluha a údržba zemních strojů, čelních kolových nakladačů, kolových a pásových rýpadel)

Kvalifikační předpoklady:

- dobrý zdravotní stav
- minimálně výuční list
- strojnický průkaz na čelní kolové nakladače, nebo na jiné zemní stroje výhodou
- ŘP sk. „C“

Pro obě pracovní pozice:

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav
- výpis z trestního rejstříku

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje

Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozicích:

- pracovní dobu v ranních 8 a 12hod. směnách, případně v nepřetržitém provozu

Nástup možný dle dohody

Pracoviště: lokality lomů ČSA, Vršany a DJŠ

Bližší informace: Ing. Roman Bauer, tel. 478 004 301; 606 620 861

Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK DÁLKOVÉ PÁSOVÉ DOPRAVY

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- provoz, kontroly a údržba zařízení dálkové pasové dopravy

Požadujeme:

- dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: min. vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnický, soustružnický, strojní mechanik, automechanik, instalatér apod.)
- řidičský průkaz skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna nebo 2 ranní a 2 dny volna

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná a.s., lokalita Čepirohy – Hrabák

Bližší informace: vedoucí úseku Jiří Matouš, tel. 478 002 421. Přihlášky zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava pásových dopravníků
- údržba a oprava velkostrojů
- zámečnické práce v provozu

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor
- schopnost samostatné činnosti
- praxe v těžebním průmyslu výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná, a.s. Bližší informace: Ing. Stanislav Fára, tel. 478 002 703, V. Štefánek, tel. 478 003 612. Písemné přihlášky – formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

POMŮCKA: ANOLI, BÁBU, FIAKR, ISA, KE, NIJE, SAKAR, SKOK, VI	SPZ LATINA (ITÁLIE)	KOŘENOVÁ ZELENINA	🎯	KNAPOVO DÍLO (1944)	BRAZIL. SÍDLO	🎯	STRANA ÚČTU	INIC. POLITIKA ERBANA	🎯	PLAVIDLO PLACHETNÍ	SBÍRKY USUŠENÝCH ROSTLIN	🎯	FINSKÉ JEZERO	SPZ ASTI (ITÁLIE)
LUMEN			KÓD AMERICKÝCH PANENSKÝCH OSTROVŮ ANGL. PANIKA			ČADSKÉ SÍDLO		OZNAČENÍ LETADEL HOLANDESKA KÓD KOMORY A ISLÁMU				OSLÍ HÝKÁNÍ AMER. JEŠTĚR		
PYKAT						ZNAČKA NÁŠHO STARŠÍHO PŘENOSNÉHO ROZHLASOVÉHO PŘÍJÍMAČE DRUH LITERÁRNÍHO DÍLA								
🎯	POHOVKA MPZ SVAZUJSKA						STUDENÁ MÍSTNOST PROSTOR ZA PŘEKÁŽKOU, KTERÁ BRÁNÍ SÍŘENÍ VLNĚNÍ							CHEM. ZN. IZOTOPU RADONU A THORONU
PICE					ČESKÁ POLITICKÁ STRANA ČÁST SVALU			POTRAT MOHAME- DOVA MATKA						
ŘÍMSKY 506				OMOTANÁ ŠVĚD. SÍDLO						ALEŇCIN INSTINKT				
🎯	ZKRATKA DOKTORA	Tajenka 1 NÁZEV PÍSMENE H											OZNAČENÍ INDONÉSKÝCH LETADEL	STAROŘÍM- SKÁ MINCE
SPZ WALSALL (V. BRITÁNIE)			OVOČNÁ ZAHRADA ŠPATNÉ			OSTROV U NOVÉHO ZÉLANDU SLOVENSKÝ JISTÁ						SYMBOL PRO PULZUJÍCÍ OBLOUK (TVAR POLÁRNÍ ZÁŘE) ZKR. MEZINÁRODNÍHO SVAZU VEGETARIÁNŮ		
JEDNO- SMĚRNÁ POMALU KLESAJÍCÍ VLNA (RADIO)				ANGL. LYŽE KÓD ŘECKÉ DRACHMY			NÁRODNÍ DIVADLO TAKÉ			NÁZEV PÍSMENE NÝBRŽ				
🎯	LENOCHOD TŘÍPRSTÝ	SPZ LŮNEBURG (NĚMECKO) DROŽKA			PLANETKA STAROŘEK					VOLTOVY INICIÁLY PLANETKA			OPĚT	SPZ EUSKIRCHEN (NĚMECKO)
POHORŠENÍ						ČAJ ŘECKÝ OSTROV U TURECKA				PŘELUD KANTORKA (SLANG.)				
FINSKÁ ŘEKA			Tajenka 2 ITAL. OPERA - G. C.MENOTTI										CHEM. ZN. ZANIKLÉHO PRVKU NEBULIA ROVNĚŽ	
🎯	SPZ ALTEŇKIR- CHEN (NĚMECKO) SPZ SVIDNÍK			KÓD NORSKA ANTILOPA		ŽÁK OSMÉ TRÍDY	ZKR. ČES. ARMÁDY PEKÁRENSKÉ VÝROBKY			SPZ TORINO (ITÁLIE) PLANETKA				ŠVĚD. SÍDLO NA OSTROVĚ GOTLAND
DÁNSKÁ POČETNÍ JEDNOTKA					KOLUMBIJSKÉ SÍDLO PARAGUAJ- SKÁ TISK. AGENTÚRA					RAKOUSKÉ SÍDLO KÓD SOMÁLSKA				
ZKR. KRKONOŠ- SKÉHO PARKU						SPZ SCHLESWIG (NĚMECKO) KANADSKÉ SÍDLO			POHOŘÍ V BULHARSKU NÁŠ ŠACHISTA					
🎯	CITOSLOVCE CHRČENÍ	Tajenka 3 ŠVĚD. SÍDLO											VALUTNÍ ZKRATKA	SPOJKA PODRÁDICÍ
HORA V ČESKÉ VRCHOVINĚ					OZNAČENÍ VZDĚLANÉHO BENGÁLCE					KROK KRASOBRUS- LAŘSKÝ				
ROLETY					PĚVEC					VYSOKO				

T. G. Masaryk: „Život měříme příliš ... 1. část tajenky podle jeho délky a ne podle jeho velikosti. Myslíme víc na to, jak život prodloužit, než na to, jak ho opravdu naplnit. Mnoho lidí se bojí smrti, ale nedělají si nic z toho, že sami a mnoho jiných žijí jen položivotem, bez obsahu, ... 2. část tajenky, bez radosti.“ Správné znění tajenky z únorového čísla SEV.EN NOVIN: „Člověk nemůže nikdy dělat víc, než je mu dovoleno člověčenstvím. Míň může udělat vždycky. A jak jste si všimli, to s úspěchem probíhá. Ale přemýšlet, a to dá práci, umí jen část lidstva. Ona část, ona tenoučká vrstva, která válčí s lidskou hloupostí.“ Výhru získávají: **František Knopf**, Most; **Jindřich Bittner**, Most; **Ludmila Volná**, Chomutov. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Vršanská uhelná a.s., redakce SEV.EN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvedte přesnou adresu pro případné doručení výhry.

UKRADENÁ STÁVKA



Výstava k 90. výročí tzv. velké mostecké stávk, která se stala součástí ideologie jedné strany na dlouhé roky, přestože historie mluví jinak. Výstava je prezentována formou komiksu a historickými fakty.

Vernisáž výstavy se uskuteční 19. dubna 2022 od 17 hodin.

20. 4. - 30. 10. 2022

Oblastní muzeum a galerie v Mostě, příspěvková organizace Ústeckého kraje
Čsl. armády 1360/35, Most • Otevírací doba: Út - Pá 12 - 18 h, So - Ne 10 - 18 h • vstupné 30/15 Kč
Objednávky edukačních programů pro školy na e-mailu: kubelkova.o@omgm.cz.
Výstava vznikla za podpory statutárního města Mostu.

DODÁVÁME ENERGIÍ

24/7

Stabilní energii, vždy když potřebujete.

Technologický pokrok nelze zastavit. A týká se to i výroby energie. V budoucnu nám nové technologie dokážou zajistit dostatek elektřiny i tepla. Zatím ale potřebují čas na zdokonalení. Do té doby jsme tu my. Stabilní a spolehlivá energie. Vždy když ji potřebujete.