

SEV.EN NOVINY

**SEVEN
ENERGY**

ZDARMA | ČÍSLO 9 | ZÁŘÍ 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY



SEZONA EXKURZÍ POMALU KONČÍ

podrobnosti na stranách 5 a 7

FB skupina 7spolu je určená všem zaměstnancům skupiny Sev.en Energy.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en Energy.

Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojte se a pozvěte i své kolegy.

Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

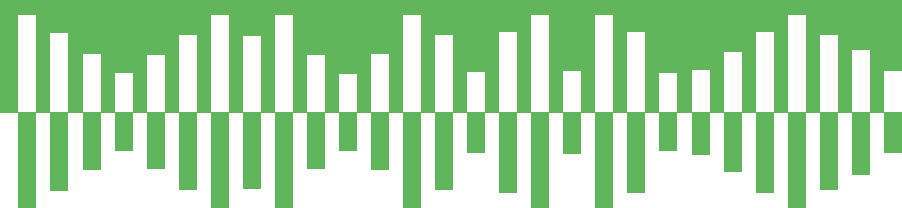
Jsme v tom spolu!



7SPOLU

ENERGETICKÝ PODCAST

ROZHOVORY S EXPERTY
O ENERGETICKÝCH TÉMATECH



Poslouchejte na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy (Facebook, Twitter a LinkedIn), webu, intranetu a podcastových aplikacích Spotify a Apple Podcast.

ZA PODPORY



SEV.EN ENERGY PŘIPRAVUJE NA MOSTECKU PROJEKTY FOTOVOLTAICKÝCH ELEKTRÁREN

Skupina Sev.en Energy připravuje na Mostecku pět projektů nových fotovoltaických elektráren. Druhý největší producent elektřiny v ČR tak aktivně vstupuje do moderního energetického odvětví. Svoji stávající a aktuálně zcela vytíženou výrobní kapacitu v uhelných elektrárnách tím rozšíří o dalších 130 MW z obnovitelných zdrojů.

Výkon nových fotovoltaických elektráren představuje 6 % z celkové kapacity fotovoltaik v ČR. Jejich roční výroba se bude pohybovat kolem 130 GWh. Takové množství zelené energie by samo o sobě pokrylo přes 2 % roční spotřeby Ústeckého kraje.

„Tyto nové zdroje pozitivně ovlivní energetickou soběstačnost celého regionu a pomohou České republice k ozelenění elektroenergetického mixu. Budeme tak mít zase o krok blíže k plnění národních dekarbonizačních cílů. Současně je tento projekt důležitou součástí transformace Sev.en Energy, a to zejména v synergiích s jejím hlavním trans-

formačním projektem Green Mine,“ říká Pavel Farkač, manažer rozvojových a transformačních projektů Sev.en Energy.

Skupina v současné době zpracovává podklady ke stavebnímu povolení pro všech pět projektů, čímž se přibližuje samotnému počátku výstavby ve vybraných lokalitách v okolí měst Most a Litvínov. Nové elektrárny by mohly začít vyrábět v roce 2025.

„Rádi bychom posílili konkurenceschopnost zelené energie z velkých fotovoltaických elektráren. Intenzivně mapujeme prostředí PPA (Power Purchase Agreement) kontraktů s ambicí najít pro tu-

to energii přímé spotřebitele. Vedeme také jednání s potenciálními investory, kteří se zajímají o přímý kapitálový vstup do tohoto čerstvě resuscitovaného odvětví české energetiky,“ vysvětluje Pavel Farkač.

Sev.en Energy se i nadále zaměřuje primárně na zdroje se stabilní dodávkou energií, nicméně kapacita nových solárních elektráren má podle Pavla Farkače potenciál zajistit energetickou soběstačnost novým investičním záměrům v regionu. „Velikost 130 MW přitom odráží pouze první vlnu záměrů Sev.en Energy v oblasti FVE. V zásobníku máme další plochy s ještě větším energetickým potenciálem,“ uzavírá Pavel Farkač. Všech pět zdrojů by mělo vyrůst mimo pozemky zařazené v zemědělském půdním fondu, nehrozí tedy, že by zabíraly půdu například pro zemědělskou produkci. Zčásti budou využity i některé brownfieldy.

(red)

AUDIT PO PĚTI LETECH
POTVRDIL AKREDITACI
PRO LABORÁTOŘ

STRANA 4

ZÁSOBOVÁNÍ
ELEKTRÁRNY POČERADY
UHLÍM Z VRŠAN BUDE
PLYNULEJŠÍ

STRANA 6

ZAMĚSTNANCI
SEV.EN ENERGY
SE MOHOU OPĚT
SPOLEČNĚ BAVIT

STRANY 8 A 9

V PŘELOUČI UDĚLOVALI
CENY ZA NEJLEPŠÍ
DABINGOVÉ VÝKONY

STRANA 13

VE SPOLEČNOSTECH SKUPINY ZAČALO KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Ve společnostech skupiny Sev.en Energy se rozbíhá kolektivní vyjednávání. Hlavním tématem bude i s ohledem na aktuální celostátní ekonomickou situaci růst mezd pro příští rok.

„S výjimkou Elektrárny Počeradý máme ve společnostech skupiny uzavřené kolektivní smlouvy s platností na několik let. Všechny ale obsahují inflační doložku, která stanovuje, že při překročení určité hranice je možné znovu zahájit vyjednávání o mzdovém růstu. Tato situace v současnosti nastala, takže se zástupci zaměstnavatele i odborů ve všech společnostech skupiny s uza-

vřenými kolektivními smlouvami připravují na jednání o růstu mezd pro příští rok,“ uvedl Petr Mrvík, personální ředitel společnosti Sev.en Inntech, který povede vyjednávání za zaměstnavatele.

„Máme uzavřenou KS do konce roku 2024. Máme však ustanovení s jednoletou platností. Ty budou předmětem letošního vyjednávání. Náš

vyjednávací tým má připravený návrh Dodatku KS č. 1. Kromě mzdového nárůstu je to také například příspěvek zaměstnavatele na pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu, náklady sociálního charakteru, mzda za práci ve svátek atd.,“ naznačil Jaromír Franta, předseda Sdružení odborových organizací skupiny. Snahou vyjednávacích týmů je, aby dodatky ke kolektivním smlouvám byly uzavřeny co možná nejdříve a mohly se plnit. Pokud nenastanou žádné komplikace, měly by dojednané parametry platit od počátku příštího roku.

MÉDIA V ZÁŘÍ ZAJÍMALO

Především zahraniční média zaujalo, že skupina Sev.en Energy koupila podíl v australské uhelné elektrárně

Sev.en Energy koupila většinový podíl v uhelné elektrárně Vales Point na jihovýchodním pobřeží Austrálie. Tímto krokem jsme rozšířili portfolio uhelných elektráren o další zdroj s celkovým instalovaným výkonem 1 320 MW a výrazně tak posílíme svou přítomnost v Austrálii, kde již část aktiv vlastníme. Transakce zahrnuje taktéž nedaleký uhelný důl, který elektrárnu zásobuje. Elektrárna Vales Point se podílí na výrobě elektřiny v Austrálii zhruba 4 % a plánuje prodloužit svůj provoz o dalších 20 let po roce 2030. Celkově se uhelné elektrárny podílejí z více než 50 % na výrobě elektrické energie v zemi. Austrálie je výrazným producentem hnědého i černého uhlí, více než 80 % veškeré produkce směřuje na export zejména do Asie. Export uhlí je realizován i poblíž elektrárny Vales Point, v její blízkosti se nachází dva terminály na vývoz uhlí o celkové kapacitě přesahující 110 milionů tun uhlí ročně.

Mezi další zahraniční akvizice skupiny patří společnost Blackhawk Mining, která je jedním z největších producentů metalurgického uhlí pro výrobu oceli v USA. Společnost Sev.en Global Investments, která má zahraniční akvizice skupiny na starost, buduje rovněž globální portfolio pozemků a těžebních práv k různým nerostným zdrojům.

Regionální média ze středních Čech a Moravy zajímalo, kdy zahájíme vytápění ve městech Kladno a Zlín a zda se chystá v dohledné době zvýšení ceny tepla.

Cenu tepla z našich tepláren řešíme s našimi obchodními partnery vždy před začátkem nové topné sezony. V letošním roce jsme ceny upravovali na jaře. Naši snahou je udržet ceny pro naše obchodní partnery a potažmo i všechny odběratele tepla z našich tepláren na přijatelné úrovni. Je možné, že se úpravě cen nevyhneme, protože ceny vstupů rostou i pro nás, ale pravděpodobně k tomu nedojde v letošním roce.



Gabriela Sáričková Benešová,
mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

KDE NAJDETE VÝSLEDKY PRŮZKUMU

Výsledky zaměstnaneckého průzkumu se postupně dostanou mezi všechny zaměstnance společností skupiny Sev.en Energy.

Online průzkumné šetření spokojenosti zaměstnanců bylo ukončeno v červenci a zúčastnilo se jej téměř čtyřicet procent zaměstnanců ze všech společností skupiny Sev.en Energy. Po kompletním zpracování všech dat jsou nyní postupně výsledky zveřejňovány. Jako první se měli možnost s výstupy ze šetření seznámit členové představenstev jednotlivých společností, v nadcházejících týdnech se s výsledky budou moci seznámit i zaměstnanci.

Ke zveřejnění budou využity všechny komunikační kanály. Souhrnné výsledky za skupinu budou k nalezení v nadcházejících vydáních Sev.en novin, zveřejněny budou také na intranetu a podrobné výsledky v jednotlivých společnostech se zaměstnanci dozvědí mimo jiné z nástěnek a také od svých vedoucích na pracovních poradách. (red)

Teplárna Zlín.

V KLADENSKÝCH I ZLÍNSKÝCH DOMÁCNOSTECH UŽ SE TOPÍ

Teplárny Kladno a Zlín zahájily v polovině září topnou sezonu. Desetitisíce domácností ve středních Čechách i východní Moravě tak překaly první letošní chladné dny bez úhony.

Teplárna Kladno se na topnou sezonu připravovala během pravidelné letní údržby technologií. Běžnou údržbu zařízení zde přitom provádějí průběžně po celý rok, aby bylo v bezvadném a bezporuchovém stavu.

„Během srpna byla provedena hlavní pravidelná údržba a kontrola zařízení zajišťujícího dodávku tepla. Mimo jiné jsme provedli údržbu a předepsané kontroly na základních a špičkových ohřivačích, právě ty zabezpečují vlastní ohřev topné vody. Provedli jsme preventivní údržbu všech oběho-

vých čerpadel a jejich motorů včetně souvisejících elektrozařízení. Nelze opomenout ani ostatní podpůrná zařízení, kterými jsou ve velké míře hlavně motory, čerpadla a armatury, vše bylo pečlivě zkontrolováno a v případě potřeby opraveno nebo vyměněno. Čidla a převodníky byly demontovány a byla provedena jejich kalibrace a zpětná montáž, aby měření a regulace fungovaly spolehlivě. Všechna zařízení po provedených opravách byla odzkoušena před vlastním uvedením do provozu, aby byla zajištěna maximální provozní spolehli-

vost po dobu dalších 12 měsíců a hlavně v zimním období, kdy je dodávka tepelné energie největší. Díky včasné a pravidelné péči o technologie můžeme zajistit bezproblémovou dodávku tepla do kladenských domácností,“ uvedl ředitel provozu a údržby Teplárny Kladno Michal Hons.

Ve Zlíně se na topnou sezonu připravovali během letní odstávky výroby tepla a teplé vody. Provedeny byly plánované práce na údržbě a opravě zařízení pro rozvod tepelné energie. Kompletně byl odstavený páteřní horkovod zásobující teplem sídliště Jižní svahy. Dále byly provedeny revizní, údržbové a opravné práce rozvodného tepelného zařízení. Pro nadcházející topnou sezonu tak Teplárna Zlín zaručila

vyšokou spolehlivost dodávek tepla z centrálního zdroje a je dobře připravena na zimu.

Dodávek tepla a teplé vody od Teplárny Kladno využívá více než dvacet tisíc kladenských domácností. Vyjma domácností zajišťuje centrální zdroj tepla v Kladně dodávky tepla také pro veřejné budovy jako školy, krajskou nemocnici, domov pro seniory. Ve Zlíně se teplo pro sedmáct tisíc domácností, úřady, školy, nemocnici a další odběratele vyrábí z domácího hnědého uhlí a biomasy. Ke konečným odběratelům ho distribuuje také prostřednictvím městské společnosti Teplo Zlín a.s. (red)



Teplárna Kladno. Foto: 2x Archiv SN

AUDIT PO PĚTI LETECH POTVRDIL AKREDITACI PRO LABORATOŘ

Náročný týden čekal ve druhé polovině září zaměstnance laboratoří Elektrárny Počerady. Měli před sebou rekreditační audit, který laboratoř musí absolvovat každých pět let.

„Naše laboratoř je akreditovaná od roku 1999. Laboratoř je rozdělena na šest specializací. Jedná se o laboratoř vody, olejů, paliv, odsíření, vedlejších produktů a fyzikální laboratoř. Na převážnou většinu používaných laboratorních metod máme akreditaci. Dohromady jich je více než padesát,“ vysvětlila Věra Dvořáková, vedoucí počeradské laboratoře. Audity každé z nich probíhají průběžně zhruba po 15 měsících a během čtyř let by měly být prověřeny všechny. Po pěti letech následuje rekreditační audit, při němž si auditoři mohou vybrat namátkově kteroukoli z metod a tu detailněji přezkoumat.

„Audit zajišťuje tříčlenná komise složená z hlavního a dvou odborných posuzovatelů. První den začíná úvodním zasedáním, které slouží k seznámení s chodem firmy i s programem týdenního audi-

tu. Posuzovatelé se každých pět let mění, zatím se nestalo, že by k nám přijela stejná skupina,“ uvedla vedoucí. Hlavní posuzovatel se věnuje kontrole Příručky kvality, kterou musí mít každá laboratoř zpracovanou a posuzuje, zda se shoduje s patřičnou normou ČSN EN ISO/IEC 17025:2018. Odborní posuzovatelé během týdne procházejí jednotlivé laboratoře a kontrolují postupy a metody. „Kromě standardních činností se při auditu pozornost soustředí i na implementaci legislativních změn a úprav do našich postupů. V roce 2018 se změnila norma pro akreditace, z čehož vyplynula nutnost zapracovat celou řadu novinek, například analýzu rizik. Tu jsme nejen museli vytvořit, ale je třeba ji také sledovat a udržovat,“ připomněla Ilo-na Hájková, manažerka kvality počeradské laboratoře.

Laboratoř v Elektrárně Počerady patří k nejmoderněji vybaveným zařízením v energetice. Foto: (pim)

Účastníci poslední Energy Tour ve chvaletické elektrárně měli šanci projít všechny důležité části zdejšího provozu. Foto: (pim)

LETOŠNÍ ENERGY TOUR PRO VEŘEJNOST V ZÁŘÍ SKONČILA

Předposlední zářijový víkend patřil ve Chvaleticích a Počeradech exkurzím pro veřejnost, které tu od jara probíhaly pod názvem Energy Tour. Zájemci mohli naposledy v letošní sezoně nahlédnout do provozů elektráren skupiny Sev.en Energy.

„Po dvouleté pauze vynucené pandemickými omezeními bylo v letošním roce pro veřejnost vyčleněno od června do září celkem jedenáct sobotních termínů, ze kterých mohli zájemci vybírat. Šestkrát měli šanci navštívit elektrárnu ve Chvaleticích, pětkrát

Počerady,“ připomněla Gabriela Sáricková Benešová, mluvčí skupiny Sev.en Energy. Podobně jako v případě Uhelného safari si účastníci museli rezervovat místa prostřednictvím webových stránek www.energytour.cz. Už na jaře organizátoři

exkurzi avizovali, že kapacita je omezená a nevyplatí se proto příliš váhat. Možnosti nahlédnout do zákulisí výroby elektřiny využily necelé dvě stovky návštěvníků, z toho bylo osmnáct dětí. Každá z exkurzí trvala přibližně tři hodiny a návštěvníci nachodili až tři kilometry. Navštívili nejdůležitější místa v elektrárně a získali představu o tom, jak se z uhlí ze severu Čech vyrábí elektřina. (red)

POČERADSKÁ ELEKTRÁRNA CHCE BÝT I NADÁLE BEZPEČNÝ PODNIK

Elektrárna Počerady se po třech letech opět uchází o osvědčení Bezpečný podnik. Za sebou má desítku auditů, které měly potvrdit, že systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) zde nejen funguje, ale neustále se rozvíjí a vylepšuje.

„Do programu Bezpečný podnik se počeradská elektrárna zapojila už na začátku nového milénia, ale po určité období byl přerušen. Opět jsme na něj navázali v roce 2019 a pokračujeme i po začlenění elektrárny do skupiny Sev.en Energy,“ vysvětlil Pavel Zahradka, koordinátor BOZP v Elektrárně Počerady.

Aby se podnik mohl zapojit do programu, musí se nejprve detailně seznámit s příručkou Státního úřadu inspekce práce, která popisuje všech-

ny sledované oblasti. „Obsahuje veškeré podmínky, které musíme splnit, včetně absolvování auditů, jejichž výsledky posuzuje příslušný oblastní inspektorát práce. Jedenkrát za tři roky dochází ke kontrole plnění požadavků,“ doplnil Pavel Zahradka.

Inspektoři práce strávili v Počeradech tři týdny a prověřovali deset oblastí od dopravy, systém řízení, stavební činnosti, vyhrazená technická zařízení až po pracovní prostředí. „Dotkli se v pod-

statě veškerých činností podléhajících legislativě BOZP,“ poznamenal koordinátor BOZP. Z každého auditu se zpracuje zpráva, zda firma plní předepsaná kritéria. „Dílčí protokoly už jsme obdrželi a potvrzují, že podmínky plníme. Definitivní rozhodnutí, zda osvědčení Bezpečný podnik získáme na další tříleté období, závisí na rozhodnutí Státního úřadu inspekce práce. To bychom měli znát zhruba do měsíce,“ uzavřel Pavel Zahradka. Program Bezpečný podnik vyhlásuje Ministerstvo práce a sociálních věcí společně se Státním úřadem inspekce práce od roku 1996 zejména pro výrobní společnosti se sto a více zaměstnanci. Osvědčení se předává dvakrát ročně, ve druhé polovině května a října. (pim)

POLICEJNÍ LEZCI TRÉNOVALI NA KOMÍNĚ

Třísetmetrový komín chvaletické elektrárny, který patří k nejvyšším v republice, si vybrala ke cvičení východočeská zásahová jednotka Policie ČR.

Pro policejní lezce je komín velmi specifické místo, dostat se do nejvyšší části vyžaduje slušnou fyzickou průpravu, část cesty dolů se navíc rozhodli slanit. První zhruba dvacítkou lezců trénovala na komíně koncem září, a aby se vystřídali všichni členové jednotky, navštíví elektrárnu ještě dvakrát na začátku října.

Výcvik policejních lezců využije lezecký tým podnikových hasičů chvaletické elektrárny. Zapojí je do přesunu nového steliva do dvou sokolích budek na komíně ve výšce 130 a 160 metrů. Doprava padesátikilogramového nákladu bude s jejich pomocí mnohem snazší. Speciální sokolí budky byly ve chvaletické elektrárně umístěny v roce 2017. Dravci se v areálu objevili v roce 2020, ke hnízdění je ale nevyužili. Letos už ale přišla na svět v níže položené budce trojice sokolích mláďat. (pim)

Policejní lezci na komíně chvaletické elektrárny. Foto: (pim)





ZÁSBOVÁNÍ ELEKTRÁRNY POČERADY UHLÍM BUDE PLYNULEJŠÍ

Provoz mezi lokalitou Vršany a Elektrárnou Počerady se v polovině září na necelý týden zastavil. Důvodem nebyla mimořádná událost, ale úpravy na železniční trati, která těžební společnost spojuje s elektrárnou. Po jejich dokončení je provoz a zásobování elektrárny plynulejší.

„Na trati se rozšiřoval svah a posouvala výhybka 1A. Prodloužení koleje a posunutí výhybky o 34 metrů bylo v plánu už během rekonstrukce vlečky v letech 2019 a 2020, nakonec k tomu nedošlo. Trať totiž kříží produktovody, takže jsme tuto akci vyčlenili a začali připravovat projektovou dokumentaci a podklady pro stavební řízení,“ vysvětlil Jaroslav Ježek, technik PZF úseku řízení technického ředitele Sev.en Inntech. Hlavním důvodem úprav je zvýšení kapacity trati, po které putuje uhlí z lomu Vršany do počeradské elektrárny. „V současnosti dodáváme do Počerad soupravy s jedenácti vozy typu FALLS

11, k ostatním odběratelům až s dvaatřiceti. Prodloužení koleje umožní, že se na trati dokážou vyhnout i delší soupravy. Po dohodě s elektrárnou tak nyní můžeme do Počerad posílat patnáct až šestnáct vozů v jedné soupravě. Zároveň se usnadní i manipulace s delšími vlaky, které nyní můžeme rozdělit pouze na dvě části a nikoli na třetiny, jak tomu bylo doposud,“ doplnil Jaroslav Ježek. Veškeré úpravy na železniční vlečce se podařilo zvládnout v termínu. Přípravné práce na trati začaly v předstihu, samotná výluka trvala od 10. do 16. září. Kromě rozšíření svahu a posunutí výhybky bylo potřeba posunout návěstidla, na

kolejích doplnit počítače náprav, posunout přeštváček spolu s výhybkou a zapojit veškerou kabeláž včetně zajištění funkčnosti systému zabezpečení tratě. Podél trati vede optický kabel do počeradské elektrárny a rozvodny Lišnice, který se rovněž musel prodloužit a přeložit. „Termín jsme dodrželi hlavně proto, že většinu prací zajišťovaly firmy, s nimiž jsme spolupracovali na generální opravě trati a nesmíme opomenout ani významnou spolupráci s úsekem kolejové dopravy při této investiční akci. V následujících týdnech budeme upravený tratový úsek sledovat, zda vše funguje bez potíží.“ uzavřel technik PZF. (pim)

VÝLUKU NA TRATI VYUŽILI V LOMU VRŠANY K OPRAVÁM A ÚDRŽBĚ

Odstávku na železniční trati do Elektrárny Počerady využil úsek uhlí Vršanské uhelné k nezbytné údržbě technologie.

„Většina dobývací technologie byla po dobu prací na trati do Počerad odstavena, tuto dobu jsme využili pro nezbytné opravy a údržbu ať už na velkostrojích, tak na dalších částech technologie. Údržbářské práce probíhaly i na linkách pásového dopravníku, po nichž putuje uhlí k nakládku. Na skládkovém stroji USSK1 jsme například během odstávky měnili pohony kola,“ shrnul

Stanislav Fára, vedoucí úseku uhlí Vršanské uhelné. Práce probíhaly i na nakládkovém zásobníku, hlavním místě, odkud vyrážejí vlaky s vršanským uhlím směrem do počeradské elektrárny. „Přímou v nakládkovém zásobníku probíhala výměna poškozených desek opláštění, které především v zimě zabraňují namrzání a nalepování materiálu. Prostou-

ry nakládkového zásobníku byly zároveň vyčištěny a provedeny nezbytné opravy na ostatních částech technologie, které bychom za běžného provozu nebyli schopni uskutečnit,“ doplnil vedoucí. Ačkoli velká část strojního zařízení byla během týdenních prací na trati do Počerad odstavena, nakládku a odvoz uhlí z Vršan se nezastavily úplně. „Po celou dobu bylo v provozu nakládkové místo Údolí, odkud každý den odjíždělo několik naložených železničních souprav ve směru do Komořan,“ poznamenal Stanislav Fára. (red)



Vedení skupiny Sev.en Energy na pravidelném setkání se zaměstnanci na velině kladenské teplárny. Foto: (pim)

NA VELÍNECH SE MLUVILO O NOVÉM DODAVATELI ELEKTŘINY

Pravidelná setkání na velině elektráren a tepláren pokračovala i v září. Možnost zeptat se napřímo představitelů skupiny Sev.en Energy měli zaměstnanci Teplárny Kladno a Elektrárny Počerady.

V posledním zářijovém týdnu se uskutečnila dvě pravidelná setkání vedení skupiny Sev.en Energy se zaměstnanci kladenské teplárny a počeradské elektrárny. Luboš Pavlas, CEO skupiny seznámil zaměstnance s aktuálními aktivitami Sev.en Energy v zahraničí, ale i současnou situací na energetickém trhu v Česku, která má samozřejmě dopad i na podnikání skupiny. Zaměstnanci měli možnost se dozvědět o vzniku společnosti Sev.en Energy Supply, novém

dodavatelé elektřiny pro koncové zákazníky v ČR. Zaměřuje se především na velké průmyslové zákazníky s roční spotřebou elektřiny nad 5 GWh. Na trh dodá elektřinu přímo z výrobního portfolia skupiny Sev.en Energy, která je druhým největším výrobcem elektřiny v České republice. Cílem Sev.en Energy Supply je především nabízet odběratelům garantované dodávky elektřiny přímo od výrobce, a to za tržně akceptovatelných podmínek. Strategickým

partnerem pro realizaci obchodů je společnost CENTROPOL ENERGY, a. s., která má mnohaleté zkušenosti s prodejem elektřiny i zemního plynu podnikům a je špičkou v oboru u nás. V tuto chvíli se činnost společnosti zaměřuje pouze na velké odběratele elektřiny, ale není vyloučeno, že v budoucnu se zaměří i na malé zákazníky. Řeč přišla také na právě zahájené kolektivní vyjednávání, které se ve společnostech skupiny rozvíjí a také na výsledky zaměstnavatelského průzkumu, které budou v nadcházejících týdnech postupně zveřejňovány.

(red)

ZAMĚŠTNANCI MOHLI VZÍT RODINY DO PROVOZU

V kladenské teplárně se poslední zářijovou sobotu uzavřel letošní ročník exkurzí pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Od července do září bylo naplánováno jedenáct termínů, z nichž mohli zaměstnanci vybrat a se svými rodinami vyrazit na exkurzi prakticky do všech společností skupiny. Na severu Čech se mohli zájemci podívat na aktivní těžbu do lomu Vršany nebo na zajímavá místa lokality ČSA. V nabídce nechyběly ani exkurze do kladenské teplárny a Elektrárny Chvaletice, o které byl největší zájem. Možná i proto, že nefigurují v běžné nabídce exkurzí pro veřejnost, jako je například Uhelňé safari. Šanci strávit příjemnou sobotu s rodinou a navštívit některý z vybraných provozů skupiny využila zhruba stovka zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. (red)

V Kladně se letos uzavřela sezona exkurzí pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Foto: (ped)



PO VYNUCENÉ PŘESTÁVCE SE MOHOU ZAMĚSTNANCI SKUPINY SEV.EN ENERGY OPĚT SPOLEČNĚ BAVIT

Po vynucené přestávce způsobené pandemií koronaviru, mohla v letošním roce skupina Sev.en Energy opět začít pořádat akce pro své zaměstnance. Jedná se také o jistou formu poděkování za celoroční dobrou práci, což bylo v době covidových omezení nahrazeno například osobním vánočním dárkem.

V severočeské části skupiny byly jedním z vrcholů akcí pro zaměstnance oslavy Dne horníků, které se opět konaly jako součást Mostecké slavnosti. „Pro zaměstnance byla znovu v rámci Mostecké slavnosti vyčleněna speciální zóna a jsme rádi, že si sem našli cestu a Den horníků si náležitě užili. Během víkendu, kdy se slavnosti konaly, jsme vydali více než dva tisíce vstupenek s poukázkami určenými pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky na občerstvení a dětské atrakce. Jen za atrakce jsme během obou dnů vydali zhruba půl milionu korun,“ uvedla Gabriela Sáříčková Benešová, mluvčí skupiny Sev.en Energy. Den horníků nebyl jedinou akcí, kterou si mohli zaměstnanci skupiny užít. Také letos měli příležitost získat volné vstupenky na některý z dvanácti koncertů, které se konaly v rámci Kulturního léta od května do září v areálu třebívlického vinařství.

Společenské akce formou tradičních večírků a setkání budou pokračovat ve všech regionech, kde skupina Sev.en Energy působí, i v následujících měsících.

(red)



Také letos si zaměstnanci mohli užít koncerty v třebívlickém vinařství. Foto: L. Staněk.



Den horníků byl opět součástí Mostecké slavnosti. Foto: (pim)

před Vánoční setkání

ZAMĚSTNANCŮ TEPLÁRNY ZLÍN

22. 11. 2022 Městské divadlo Zlín
Od 19 hodin

Program

- Představení **Noc bláznů**, Divadlo Zlín
- Po představení následuje **raut** v horním foyer divadla



TEPLÁRNA
ZLÍN

před Vánoční večírek

ZAMĚSTNANCŮ
ELEKTRÁRNY POČERADY

25. 11. 2022 16 - 24h
Restaurace Stromovka
Benátky 275, Louny
(AKA „Bahno“)

Program

- Country skupina Přefiklý kšandy
- Oldies diskotéka (hitů všech dob)
- Raut po celou dobu akce (teplé, studené, sladké, pivo, víno, nealko)



ELEKTRÁRNA
POČERADY

před Vánoční večírek

ZAMĚSTNANCŮ TEPLÁRNY KLADNO

2. 12. 2022 18 - 24h
Restaurace Velká Dobrá
Karlovarská 315, Velká Dobrá

Program

- Vystoupení kapely **Ladislava Vargy**
- Raut po celou dobu akce (teplé, studené, sladké, pivo, víno, nealko)



TEPLÁRNA
KLADNO

před Vánoční večírek

ZAMĚSTNANCŮ ELEKTRÁRNY CHVALETICE

9. 12. 2022 19 - 24h
Dům kultury Chvaletice
Vstup možný od 18.00h

Jahody



Program

- Vystoupení skupiny **Jahody**
- Raut po celou dobu akce (teplé, studené, sladké, pivo, víno, nealko)

ELEKTRÁRNA
CHVALETICE

ČAS NA PŘEVEDENÍ NEVYČERPANÝCH BENEFIT BODŮ DO PENZIJNÍHO SPOŘENÍ SE KRÁTÍ

Už jen zhruba měsíc zbývá na rozmyšlenou všem, kteří si své nevyčerpané benefit body budou chtít převést na penzijní spoření. Toto řešení je ideální pro ty, kdo nestíhají čerpat benefity v obchodech nebo e-shopech a nechtějí, aby jim zbytečně propadly.

Nejsnadnější možností je převést si body do doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění (zjednodušeně penzijní spoření). Podmínkou je uzavřená vlastní penzijní spoření a zároveň uzavřenou dohodu o příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření.

Body bude možné převádět v termínu od 1. 11. do 20. 11. 2022. Vámi určená část-

ka bude společně s příspěvkem zaměstnavatele, který máte na penzijní spoření, zaslána za příslušný kalendářní měsíc na váš penzijní fond. Těm z vás, kteří si v tomto roce převodili méně než 5 000 Kč, bylo provozovatelem připsáno 300 bodů jako bonus. Je ale třeba mít na mysli, že pokud si zvolíte variantu převedení bodů, ale nemáte sjedna-

nou smlouvu s penzijním fondem, body vám propadnou. (Podrobný návod jak postupovat jsme přinesli v minulém čísle Sev.en Novin, které najdete na skupinovém intranetu i webových stránkách).

Tuto možnost mohou využít pouze zaměstnanci, kteří mají benefitní program u společností Benefits a.s. a Sodexo Pass Česká republika a.s. (zde je možnost převedení od 1. 11. do 30. 11.) Netyká se těch, kdo čerpají benefity u jiných smluvních dodavatelů (např. Benefit plus – Teplárna Zlín, Teplárna Kladno).

(red)

O tom, že se nákupy přes Benefits vyplatí, se v září přesvědčil Jan Vítner, zaměstnanec pomocné mechanizace na lokalitě ČSA. O prázdninách si vybral z nabídky na e-shopu Benefits a dostal se tak do soutěže, ze které nakonec vyšel jako vítěz a získal poukaz na školu bezpečné jízdy. Výhru mu přímo na pracovišti předala Eva Maříková, manažerka komunikace Sev.en Services. Foto: (pim)



MOSTECKÁ POBOČKA WOMEN FOR WOMEN NABÍZÍ PRÁVNÍ PORADNU

Projekt obecně prospěšné společnosti Women for Women (W4W) Servis rodiny má za cíl pomoci dětem tím, že jejich rodičům usnadní dohodnout se na péči, když se jejich vztah rozpadne. Pomocí mediací, terapií, edukací, tvorby rodičovského plánu atd. se projekt snaží přimět rodiče k tomu, aby spolu dokázali vycházet alespoň natolik, že společně vytvoří dohodu.

V této dohodě si péči o děti rozdělí tak, aby dítěti vytvořili stabilní rodinné prostředí, do kterého se nebude promítat nevydařený vztah rodičů. Taková dohoda je pro děti nejlepší a je i největší šance, že ji rodiče budou dodržovat. Než ale začne celý tento proces, může jeden z rodičů navštívit OSPOD, aby se poradil, jak ukončit společné soužití. OSPOD rodiči vysvětlí, jaké návrhy podat k soudu, aby soud mohl rozhodnout o rozvodu nebo upravit péči o děti, pokud rodiče nejsou manželé. Tyto návrhy se podávají na jednoduchých formuláři. Stačí na rozvod i úpravu poměrů dětí, nezajišťují ale navrhovatel další právní ochranu.

Proč je to důležité? Rodič může například nárokovat výživné zpětně na dítě, požádat návrhem na vydání předběžného opatření o zajištění dočasného nezbytného výživného pro dítě nebo za trvání manželství nárokovat výživné na sebe. Pokud jsou důvody rozvratu manželství na straně jednoho z rodičů a druhý to u soudu tvrdí, může také soud rozhodnout o nerovnoměrném majetkovém vyrovnání. Aby ale soud mohl tyto skutečnosti zohlednit, navrhovatel je musí u soudu tvrdit a navrhnout důkazy. Často se ale tyto informace dozvídá pozdě. Pak se buď navrhovatel musí odvolat proti rozsudku, nebo se dokonce nemohou tyto skutečnosti před sou-

dem použít, protože je zákon umožňuje tvrdit jen do určité doby.

V rámci projektu Servis rodiny proto W4W poskytuje právní poradnu. Rodiče se mohou předem objednat a přijít na pobočku W4W v Mostě. Jednou v měsíci zde spolupracující právnička vysvětlí a poradí, jak se zachovat. Každý rodič má po předchozím objednání nárok na 1 hodinu právního poradenství zdarma. Rodiče mohou poradnu kontaktovat také e-mailem a právnička na dotaz odpoví písemně. Tato služba je rovněž zdarma. O této právní poradně i termínech, kdy bude přítomná právnička, W4W předem informuje spolupracující organizace, OSPOD, školy a další instituce v Mostě, aby se zvýšila šance, že se dostane k rodičům včas. Kontakty a více informací najdete na stránkách: <https://women-for-women.cz/sluzby-pro-verejnost-most/>.

(red)

TĚŽAŘI LETOS DO KRAJINY VYSADÍ STOVKY TISÍC STROMŮ

Začátkem října odstartuje na rekultivacích na Mostecku velké sázení stromů. Letos jich do krajiny vrátí těžaři více než čtyři sta tisíc. Jehličnany i listnáče jsou vysazovány na rekultivovaných plochách lomů Vršany a ČSA. Za poslední čtyři roky přibýlo na rekultivacích těžebních společností dva milióny nových stromů. Stejně jako v předešlých letech se i letos skupina Sev.en Energy zapojí do iniciativy Sážíme budoucnost.

Sázet se začne první říjnový den a skončí se až v době, kdy krajinu sevře trvalý mráz. Do krajiny se postupně vracejí převážně původní druhy stromů. Smíšený les složený z dubů, lip, olšů, javorů, jasanů, topolů, jeřábů, borovic a modřínů bude mít jedinou ryze ekologickou funkci, budoucím generacím pomůže v boji se změnami klimatu. Dokáže zadržovat vodu v krajině, zachytává značné množství CO₂, ale sám si také lépe poradí se škůdci a klimatickými extrémami. Díky dobré péči také mladé stromky přežijí náročné období dospívání.

„Letos bylo extrémní sucho. Ačkoliv běžně máme úhyn stromků do 15 %, letošní léto napáchalo větší škody. I tak se nám ale daří udržet hluboko pod běžným průměrem,“ říká Tomáš Šolar, ředitel společnosti Rekultivace ze skupiny Sev.en Energy. Za pěstebním úspěchem se podle jeho slov

skrývá dobrá příprava půdy před samotným vysazováním a péče o mladé stromky během prvních let života. Aby mohly být stovky tisíc stromků vysazeny, musí Tomáš Šolar dobře plánovat už na začátku roku.

„O sazenice je obrovský zájem. A my navíc vybíráme pouze sazenice stromků, které do regionu patří a pochází odtud, jsou zvyklé na místní podmínky. Máme proto své stále dodavatele, kteří se stovkami tisíc sazenic pro nás každoročně počítají. Spoléháme na jejich dodávky,“ doplnil ředitel. Sazenice se nejprve umístí do takzvaného základního, kde v písku a se závlahou čekají na to, až je zaměstnanci Rekultivací přesadí na stanoviště, kde z nich po několika letech vyrosté zdravý les. V tomto skladu sazenic mohou přežít i několik měsíců, aniž by byl jejich budoucí růst ohrožen.

(red)

TURISTÉ LETOS PODRUHÉ VYRAZILI NA POCHOD, TENTOKRÁT DO ČESKÉHO RÁJE



Podruhé v letošním roce připravilo Sdružení odborových organizací skupiny pro zaměstnance turistický pochod. Zatímco na jaře byla trasa vytýčena na Plzeňsku, tentokrát jejich kroky vyrazily do Českého ráje. Turistický pochod patří tradičně k nejpobulárnějším akcím pořádaným odbory, ani tentokrát si ho nenechalo ujít několik desítek účastníků.

V letošním roce se jednalo o jednu z posledních akcí, které odbory pro zaměstnance pravidelně pořádají. Zaměstnanci skupiny Sev.en Energy mohli využít turnaje v kuželkách nebo ve stříbě. V jednání jsou halové turnaje v nohejbale a sálové kopané, stejně jako pravidelný vánoční turnaj v tenise.

Foto: SOO CCG



V LIZE MISTRYŇ ČERNÍ ANDĚLÉ NA BODY JEŠTĚ ČEKAJÍ

Mosteckým házenkářkám začala sezona, ve které se podruhé účastní Ligy mistryň, nejprestižnější evropské klubové soutěže. Své zápasy tým, jehož generálním sponzorem je Vršanská uhelná, nemůže hrát v domácí mostecké hale, využívá proto chomutovský zimní stadion.

Během září hráčky DHK Baník Most stihly odehrát tři zápasy Ligy mistryň. Proti nejlepším týmům z ostatních evropských zemí se jim ale zatím nepodařilo získat body. V prvním domácím zápase Černí andělé podlehli německému Bietigheimu, který patří k favoritům letošního ročníku soutěže. Na soupeřově hřišti bylo nad jejich síly dánské Odense a opět na palubovce v cho-

mutovské aréně podlehli slovinskému Krimu Lublaň.

„V první řadě máme obrovskou radost, že si Ligu mistryň můžeme zahrát. Je to pro nás především příležitost nasbírat zkušenosti v zápasech s těmi nejlepšími evropskými týmy. Máme velmi těžkou skupinu a patříme v ní k outsiderům, což ale neznamená, že bychom se nechtěli poprat o dobrý výsledek. Prv-

ní utkání jsme prohráli, ale myslím, že na naší hře je znát určitý posun, zápas od zápasu se zlepšujeme. Věřím, že v nadcházejících střetnutích naše výkony ještě porostou a diváci nás do Chomutova přijdou podpořit, protože žádný zápas v Lize mistryň není snadný,“ uvedla po druhém domácím střetnutí kapitánka mosteckého týmu Lucia Mikulčík.

Do konce roku se Černí andělé představí v Chomutově ještě dvakrát, v sobotu 22. října budou od 16:00 hodin hostit budapeštské FTC-Rail Cargo Hungaria a 3. prosince nastoupí ve stejnou dobu proti obhájčyním trofeje, norským Vipers Kristiansand. (red)

DŮLNÍ DRÁHA SKONČILA MEZI TURISTICKÝMI NOVINKAMI DRUHÁ

Závěsná důlní drážka v Podkrušnohorském technickém muzeu skončila druhá v hlasování veřejnosti o nejlepší novinku v oblasti turismu a cestování v Krušných horách. Vítězem se stal Selský dvůr v Braňanech.

Do soutěže Krušnohorská „NEJ“ byly letos nominovány čtyři novinky, kromě Selského dvora v Braňanech a důlní dráhy v Podkrušnohorském technickém muzeu také večerní lyžování ve Skiareálu Klínovec a poštovní aršík z řady Krásy naší vlasti. Důlní dráha zavěšená od stropu štoly, která vozí návštěvníky po nové expozici hlubinného dobývání, veřejnost zaujala ihned po svém zprovoznění vloni v červnu. Unikátní maketa štoly hlubinného dolu je zážitkem, který nikde jinde nepoznají a kromě projíždky důlní dráhou si mohou prohlédnout i další, autentické a funkční stroje. Návštěvní-

ká sezona potrvá v Podkrušnohorském technickém muzeu do konce října. (red)



Cenu Františka Filipovského za nejlepší mužský herecký výkon v dabingu předal Markovi Holému generální ředitel chvaletické elektrárny Václav Matys. Foto: Jana Kepková



V PŘELOUČI UDĚLOVALI CENY ZA NEJLEPŠÍ DABINGOVÉ VÝKONY

Občanská záložna v Přelouči hostila v polovině září udílení Cen Františka Filipovského za dabing. Ocenění se v rodišti známého českého herce udělují od roku 1995 a dlouholetým generálním partnerem akce je také Elektrárna Chvaletice.

Cenu Františka Filipovského za nejlepší herecké výkony v dabingu letos získali Vendula Přihodová za roli Mirabel ve snímku Encanto a Marek Holý za ztvárnění Davida Budda v seriálu Bodyguard. Za dlouholeté herecké mistrovství v dabingu byli oceněni Jana Preissová, Viktor Preiss, Jan Kanyza a Pavel Soukup, kteří zároveň vstoupili do dabingové síně slávy.

„Nikde jinde se dabingu tak intenzivně nevěnují jako v Česku a na Slovensku. Mnozí zahraniční herci tvrdí, že byli díky českému dabingu populárnější u nás než v jejich zemi. Například Pierre Richard vděčí za svůj úspěch českému herci Petru Olivovi. A vzpomeňme na další slavné dvojice: Jiří Štěpnička jako Harrison Ford, Jan Kanyza jako George Clooney,“ zmínil v rozhovoru pro No-

vinky.cz prezident herecké asociace a moderátor dabingových cen Ondřej Kepka.

Každý z oceněných si společně s tradiční keramickou soškou a pamětním certifikátem odvezl z Přelouče také pamětní medaili s portrétem Františka Filipovského a logem akce. Udílení cen provázal kulturní program na dvoře pódííh ve městě. Pro ty, kdo se nemohli slavnostního ceremoniálu v Občanské záložně účastnit, byla na náměstí připravena projekce. Živý přenos bylo možné sledovat i na internetu. (red)

NA KLADENSKU SI PŘIPOMENOU VÝZNAMNÁ SOKOLSKÁ VÝROČÍ

Památný den sokolstva si letos na Kladensku připomenou slavnostní akademií. Sokolská župa Budečská oslaví hned dvě významná jubilea a při této příležitosti připravila pro veřejnost bohatý doprovodný program. Partnerem akce je Teplárna Kladno.

Vše začne v sobotu 8. října ve 14:00 na Sletišti pietním shromážděním k připomínce Památného dne sokolstva. Hlavní část programu se bude odehrávat v Sokolovně Kladno, kde po slavnostním přivítání a úvodním slovu v 15:30 začne o půlhodinu později Slavnostní akademie Sokolské župy Budečské. Podle organizátorů se bude jednat o představení plně hudby, her a sportov-

ních výkonů, tanců a pohybu. Účastníci se mohou těšit na ochutnávku sletových skladeb, ale i prezentaci cvičení oddílů župy Budečské. Program vyvrcholí v 19:00 v kladenském Kině Sokol operetou, operou a muzikálem v gala. Zatímco na odpolední akademii je vstupné dobrovolné, na večerní program si mohou zájemci rezervovat vstupenky na www.kinosokol.cz

Na letošní rok připadají oslavy 160. výročí založení Sokola, na Kladensku spojili oslavy také s připomínkou 125. výročí Sokolské župy Budečské. Datum 8. října nebylo vybráno náhodně, jedná se o Památný den sokolstva, který je od roku 2019 zařazen do kalendáře významných dnů České republiky. Je připomínkou tragických událostí roku 1941, kdy v noci ze 7. na 8. října gestapo v rámci „Akce Sokol“ zatkl na 1500 sokolských činovníků z ústředí, žup i větších jednot. Byli mučeni, vězněni, deportováni do koncentračních táborů. (red)

PTÁTE SE – MÁM DÍTĚ SVĚŘENÉ VE SVÉ PÉČI A POTŘEBUJI SE PŘESTĚHOVAT

Mám syna soudně svěřeného do výchovné péče. Jeho matka se odstěhovala z Mostu do Ústí nad Labem. Našel jsem si přítelkyni, která však žije a pracuje v Brně, jelikož se zde stará o nemocnou matku a nemůže se tak za mnou přestěhovat do Mostu. Chtěl bych se poradit, jaké mám v této situaci možnosti a co by mi pomohlo, abych se mohl se synem přestěhovat - například sňatek s přítelkyní či nová práce. Matka synovi v přestěhování do Brna brání.

Předně - § 877 Občanského zákoníku říká, že: „Nedohodnou-li se rodiče v záležitosti, která je pro dítě významná zejména se zřetelem k jeho zájmu, rozhodne soud na návrh rodiče; to platí i tehdy, vyloučil-li jeden rodič z rozhodování o významné záležitosti dítěte druhého rodiče. Za významnou záležitost se považují zejména nikoli běžné léčebné a obdobné zákroky, určení místa bydliště a volba vzdělání nebo pracovního uplatnění dítěte.“ Řízení je možné zahájit před změnou místa bydliště dítěte. Rodič, který má dítě v péči a chce se stěhovat, může žádat, aby soud určil jako místo bydliště dítěte novou destinaci.

Při samotném posuzování změny místa bydliště by měl soud přihlídnout především k zájmům dítěte a poté k situaci rodiče, který má dítě ve své péči. Soud však také zohledňuje, jak případná změna bydliště dítěte ovlivní dosavadní vztah mezi dítětem a druhým rodičem, kterému dítě do péče svěřeno nebylo. Zda v případě přestěhování bude možné, aby se druhý rodič s dítětem mohl stýkat se stejnou frekvencí jako před změnou bydliště (např. je-li v možnostech rodiče si každý druhý víkend jezdit vyzvedávat dítě do 300 km vzdáleného města, když doposud probíhal styk na vzdálenost 30 km).

U soudu bude potřeba prokázat, že je stěhování v zájmu dítěte, sňatek by v tomto případě nepomohl, ani nová práce, navíc by to soud mohl posoudit jako účelové jednání. Podle věku syna bude moci být vyžadován i jeho názor. Také bude důležité dokázat pokus o domluvu s matkou syna i to, že přítelkyně se kvůli zmíněným důvodům stěhovat nemůže (aby se prokázalo, že stě-

hování není pouze ze snahy znepřístupnit matce styk se synem).

V souvislosti se změnami místa bydliště není od věci se zamyslet nad důvody, kterým k nim mohou vést:

1) Objektivní nutnost: Pokud dojde k uplynutí doby, na kterou byla sjednána nájemní smlouva, k vypovězení nájemní smlouvy ze strany pronajímatele nebo byt či dům se stane neobyvatelným, musí ke změně místa bydliště dojít.

2) Ekonomické důvody: Náklady na bydlení jsou příliš vysoké; buď došlo k jejich zvýšení nebo se náklady na bydlení nezměnily, ale změnila se ekonomická situace rodiče, který má dítě v péči, a je nutné hledat levnější variantu. V takové situaci, pokud druhý rodič se změnou místa bydliště nesouhlasí, může být alternativou, že se bude na nákladech na bydlení podílet, tzn. bude přispívat na pokrytí těchto nákladů. Stejně tak může být důvodem pro změnu bydliště i zlepšení ekonomické situace rodiče, který má dítě v péči. V takovém případě je třeba zohlednit především zájem dítěte a možné zlepšení podmínek dítěte, kdy v novém, pravděpodobně větším bytě může mít dítě vlastní pokoj apod.

3) Pracovní důvody: Rodič, který má dítě v péči, získal zajímavou pracovní nabídku v jiném městě nebo nemůže sehnat práci v dané oblasti, proto se rozhodne přestěhovat do místa s nižší nezaměstnaností nebo většími pracovními pří-

ležitostmi nebo je nucen změnit bydliště z důvodu změn ve svém stávajícím zaměstnání. 4) Osobní důvody: Rodič, který má dítě v péči, založil novou rodinu a je potřeba pořídit větší byt nebo dům nebo se stěhuje k novému partnerovi, případně následuje nového partnera, který musí změnit bydliště z některého z ostatních uvedených důvodů. 5) Rodinné důvody: Rodič, který má dítě v péči a který pochází z jiného místa, než kde rodina společně žila, a nemá k tomuto místu žádné vazby, nemá zde žádné přátele, žádné zázemí, se po rozchodu rozhodne vrátit se do místa svého původu nebo jej k tomuto návratu přimějí okolnosti (např. péče o nemocné rodiče apod.). 6) Bez důvodu: Nejčastěji je v pozadí zdánlivě bezdůvodné změny bydliště snaha „odstříhnout se“ (a především dítě) od druhého rodiče, snaha co nejvíce zkomplikovat vzájemné kontakty, vymazat druhého rodiče z života dítěte. Takováto změna je pak samozřejmě naschválně, ačkoliv může být maskována za kterýkoliv z výše uvedených důvodů pro změnu bydliště.

**Příjemné babí léto přeje
Mgr. Lada Šuláková
vedoucí OP Most a Litvínov
Použité informační zdroje:
interní materiály OP Most a Litvínov**

Občanská poradna Most
Lomená 47, 434 01 Most

Pondělí
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00
Úterý
09:00 - 13:00
Středa
09:00 - 14:00
(pouze pro zvané)
Čtvrtek
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00
Pátek
09:00 - 13:00

Občanská poradna Litvínov
Žižkova 151, 436 01 Litvínov
Krušnohorská poliklinika, s. r. o.
1. patro, výtah C

Pondělí
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00
Úterý
09:00 - 13:00
Středa
09:00 - 14:00
(pouze pro zvané)
Čtvrtek
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00
Pátek
09:00 - 13:00

Kontakty na recepci pro objednání k osobním konzultacím
Telefon: 417 638 954 | Mobil: 721 258 865
E-mail: op@most.diakonie.cz

společnost Vršanská uhelná a.s., nabízí uplatnění v pozici: **PROVOZNÍ ELEKTRIKÁŘ** s náborovým příspěvkem 50 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy elektro zařízení, provádění kontrol, servisní činnost

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: v oboru elektro vyučen, nebo s maturitou
- min. § 6 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhl. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 6)
- orientace ve výkresové dokumentaci

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 50 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání a Vyhl. 123/2022 Sb.
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- příplatky za směnnost
- od nového roku po zkušební době:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- smlouvu na dobu neurčitou
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- práce ve 12hodinových ranních směnách - směny v cyklu dva dny ranní směna a dva dny volna

Nástup možný dle dohody. Pracoviště Vršanská uhelná. Bližší informace: vedoucí úseku Jiří Matouš, tel. 478 002 421, e-mail: j.matous@7group.cz. Přihlášky zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK s náborovým příspěvkem 30 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava pásových dopravníků
- údržba a oprava velkostrojů

- zámečnické práce v provozu

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor
- schopnost samostatné činnosti
- praxe v těžebním průmyslu výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště Vršanská uhelná. Bližší informace: vedoucí úseku Stanislav Fára, tel. 478 002 703, V. Štefánek, tel. 478 003 612. Písemné přihlášky – formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

společnost Sev.en Inntech a.s.,
nabízí uplatnění v pozici

TRAŽOVÝ STROJNÍK s náborovým příspěvkem 20 000 Kč

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha a údržba strojní mechanizace při údržbě kolejí

Požadujeme:

- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav (nutné psychologické vyšetření a zdravotní způsobilost k řízení drážního vozidla)

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO (obor strojní, zámečnický, mechanik opravář, apod.),
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 20 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Jiří Buneš, tel. 478 007 225, 724 165 589 po-pá 6 – 14 hod. Přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

ZÁMEČNÍK KOLEJOVÝCH VOZIDEL

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy lokomotiv a vozů
- demontáže a montáže dílů a celků lokomotiv

Požadujeme:

- dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen v oboru
- praxe v oboru a svářečské zkoušky výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Antonín Karl, tel. 478 004 250. Přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

HLAVNÍ MĚSTO JIHOAFRIKÉ REP.	ZN. RHENIA	JEŽÍŠOVO ZVOLÁNÍ Z KRÍŽE	MUŽSKÉ JMÉNO (15.7.)	ZKR. TENISOVÉHO KLUBU	ZNAČKA ELEKTRONIKY	PŘEDPONA 6
KONČETINA					SPZ PRAHA VÝCHOD	
					MENŠÍKOVY INICIÁLY	
DRÁVID					OSTATEK	
					ČESKÝ CHOREOGRAF	
EMÍLIE (DOMÁCKY)					SLOVEN. ARY ZKR. SVĚTOVÉ STRANY	
					ANGL. PŘEDLOŽKA OPERA ČIN, (MALÝ TYP)	
					BRZY (Z LAT) ZAKVIČENÍ VEPŘE	
IRÁNSKÝ OSTROV					MPZ ETIOPIE ZKR. ATLETICKÉHO KLUBU	
					GHANSKÉ SÍDLO ZKR. DIVADLA SATIRY	
					TU MÁŠ ZN. ČÍNU	
	KÓD LITVY	Tajenka 1 ZN. NIKLU				CESTOVNÍ KANCELÁŘ (ZKR.)
SPZ LOUN					SLADKO- VODNÍ RYBY PŘEDTÍM (ZAST)	
					ZNAČKA ELEKTRONIKY POVZDECH	
ESPERANT- SKÝ TO					ANGL. ZBAVIT ČESKÝ ARCHITEKT	
					PŘEZDÍVKA REVOLUCIONÁŘE GUEVARY BOJNÉ VÍTĚZSTVÍ STARÝCH REKŮ	
					SPZ RYCHNOVA NAD KNĚŽNOU EGYPT. BŮH SLUNCE	
	ANGL. ONO	INICIÁLY NOSITELE NC LÉK. Z ROKU 1913 ZMOCNĚNĚC PODNIKU			STAROŘEK PROSKURNÍK (LID.)	
					CITOSLOVCE CHRČENÍ FRANCOUZ- SKY BLECHA	
					NAŠE HEREČKA	BARMSKÝ OSTROV
ŘÍMSKY 499		DĚDINA KLENOT			DROBNÝ OZDOBNÝ PŘEDMĚT NYNÍ (NÁŘEČ.)	
					SPZ PRAHY ZASÍVATI	
BEZVĚTRÍ					KÓD SALVADORU BARVIVO NA VEJCE	
					ČÁST AMER. BASKET- BALOVÁ ASOCIACE	
					HLE (NÁŘEČNĚ) ČESKÝ GYMNASTA	
	Tajenka 2 SVĚTOVÝ POHAR					ZN. AMERICA
SLOVENSKÝ ZPĚV					NAŠ HEREC KÓD BELGICKÉHO FRANKU (FINANČNÍHO)	
					OBDOBÍ CHUŤ(ZAST.)	
NEVOLNÍK (ZAST.)					LESKLÝ NÁTĚR ANGLICKY HRÁCH	
					PŘEDŘÍKÁ- VAČ V MEŠITÁCH KÖRENI	
	NÁRODNÍ KNIHOVNA HORA PRAŽSKÉ PLOŠINY				INIC. PILAROVÉ KOPEC	
					SPZ ZNOJMA OZNAČENÍ DÁNSKÝCH LETADEL MPZ ZANZIBARU	
					O CO FRANCOUZKY PŘÍTEL	MEDIKAMENT
NIZOZEMSKÁ ŘEKA		Tajenka 3 LATINSKY O				SPZ OLOMOUCE ČÁST VOZŮ
DOKTOR PŘÍRODNÍCH VĚD					TĚLOVĚDCI	
NÁŠ SPISOVATEL					OZNAČENÍ TYPU NÁKLADNÍHO VOZU ČSD	
					SAVÝ PAPIR	

Tajenka ukrývá citát humoristy Miloslava Šimka: (tajenka 1) domluví vždycky. Dva blbci nikdy, ale mohou mít (tajenka 2). Když se točí blbec na kolotoči, musí se s ním setkat. Jediná možnost, jak se mu vyhnout je, že si (tajenka 3) ním na kolotoč. Správné znění tajenky z minulého čísla: Když mi bylo 5 let, matka mi neustále říkala, že štěstí je klíčem k životu. Když jsem šel do školy, ptali se mě, co chci být, až vyrostu. Napsal jsem „šťastný“. Řekli mi, že jsem úkol nepochopil, a já jim řekl, že oni nepochopili život. Výhru získávají **Julie Pfeifferová**, Most; **Josef Jindřich**, Nová Role; **Miroslav Bohatý**, Vršanská uhelná. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.

PŘIHLASTE SE K ODBĚRU

SMS ZPRÁV

ZE SEV.EN ENERGY

Nový informační SMS kanál zajistí zaměstnancům Sev.en Energy lepší dostupnost informací o událostech ve skupině (např. koronavirová opatření, náhlá omezení a změny v zaměstnanecké dopravě, mimořádné nabídky kulturních akcí apod.).



Uživatelé služebních mobilních čísel jsou do databáze odběratelů SMS zpráv zařazeni automaticky.

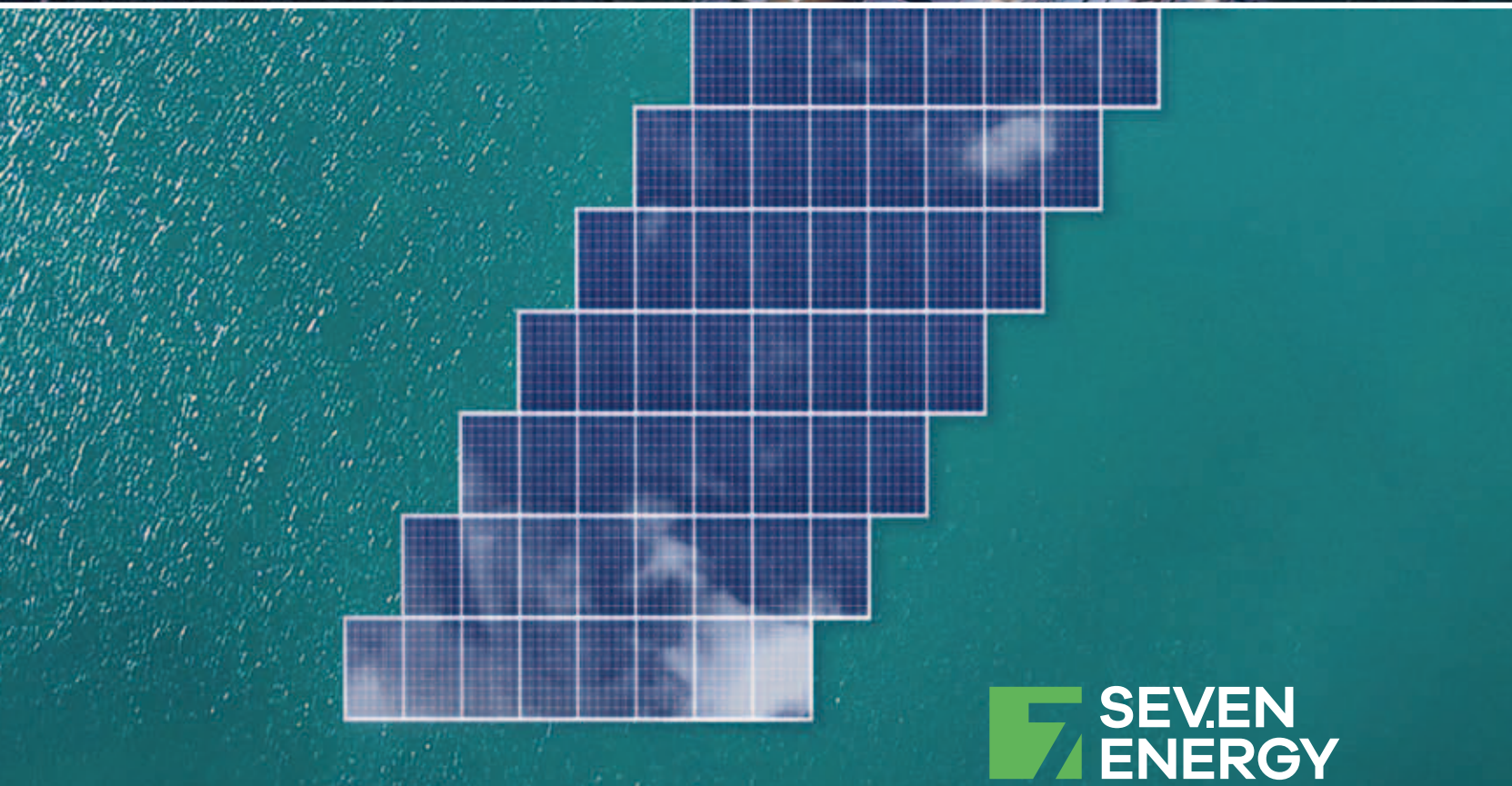
K ODBĚRU SMS ZPRÁV Z VAŠEHO SOUKROMÉHO TELEFONU SE MŮŽETE PŘIHLÁSIT:

- telefonicky u Ivety Janošové, tel. 478 003 131
- e-mailem na adresu: i.janosova@7group.cz
- přes webový formulář na <https://www.7energy.com/cz/kontakt/sms.html>
- nebo pomocí přihlašovací SMS ve tvaru: číslo, jméno příjmení, lokalita (možné lokality jsou: Most, Chvaletice, Kladno, Zlín, Praha), společnost - odeslané na číslo 702 154 542
vzor.: 987 654 321, Josef Novák, Most, VUAS

O úspěšném přihlášení do databáze odběratelů budete informováni SMS zprávou doručenu z čísla 702 154 542.

DVOUBAREVNÁ ENERGETIKA

Most do bezuhlíkové budoucnosti



Dvoubarevnaenergetika.cz

 **SEVEN
ENERGY**

ENERGIE S RESPEKTEM K LIDEM A PŘÍRODĚ