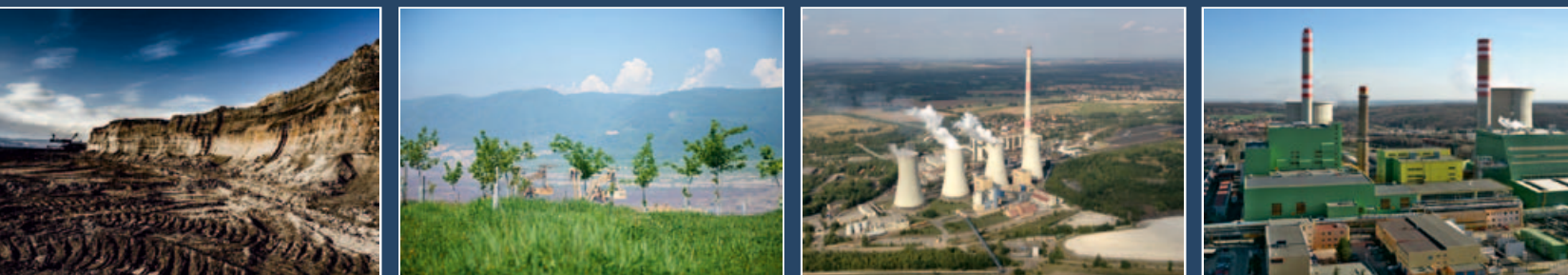


NA NÁVŠTĚVĚ V ELEKTRÁRNÁCH A TEPLÁRNÁCH

podrobnosti na stranách 8 a 9



EXKURZE PRO VÁS A VAŠI RODINU!



Chcete strávit příjemnou sobotu s rodinou? Připravili jsme možnost navštívit naše vybrané provozy napříč celou skupinou. Pochlubte se místem, kde pracujete nebo se společně zajed'te podívat na pracoviště kolegů v jiné lokalitě!

Užijte si Uhelné safari, kde spatříte aktivní těžbu uhlí v lomu Vršany nebo zajímavá místa lomu ČSA.

Objevte záhady a technologie výroby elektrické energie a tepla v Elektrárně Chvaletice, Elektrárně Počerady, Teplárně Kladno nebo Teplárně Zlín.

PODMÍNKY PRO ÚČASTNÍKY EXKURZÍ NALEZNETE NA INTRANETU

Exkurze jsou zdarma a uskuteční se v pevně daných termínech v červenci, srpnu a září 2023. Nabídka míst je do vyčerpání kapacity termínu.

Prohlídka trvá cca 3 - 4 hodiny (dle lokality). Začátek exkurzí je vždy v 10.00 hodin.

Pro závaznou registraci je nutné vyplnit registrační formulář na intranetu [exkurze pro zaměstnance](#). Pokud nemáte přístup k intranetu, požádejte svého nadřízeného nebo kontaktujte:

Iveta Janošová
e-mail: i.janosova@7group.cz
tel.: 603 404 608

**SKUPINA
SEVEN**

TERMÍNY EXKURZÍ

TERMÍNY (SOBOTA)

| | |
|--------|-----------------------|
| 8. 7. | Lom ČSA |
| 5. 8. | Lom ČSA |
| 29. 7. | Lom Vršany |
| 19. 8. | Lom Vršany |
| 2. 9. | Lom Vršany |
| 15. 7. | Elektrárna Chvaletice |
| 19. 8. | Elektrárna Chvaletice |
| 23. 9. | Elektrárna Chvaletice |
| 2. 9. | Elektrárna Počerady |
| 8. 7. | Teplárna Kladno |
| 29. 7. | Teplárna Kladno |
| 9. 9. | Teplárna Kladno |
| 15. 7. | Teplárna Zlín |
| 12. 8. | Teplárna Zlín |

LOKACE PROHLÍDKY

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

v poslední době jsme téměř ve všech lokalitách zaznamenali obavy některých zaměstnanců o budoucnost našeho podnikání, a to zejména kvůli informacím, že výroba energie z uhlí nemusí být už po roce 2026 ekonomicky výhodná či dokonce možná.

Skupina Sev.en je českou dvojkou ve výrobě elektřiny a dodává na trh čtvrtinu z celkového vyrobeného množství. Dá se tedy říct, že šest hodin z každého dne pokrývá elektřina od nás. To je množství, které stále není možné celoročně a stabilně nahradit jiným zdrojem. Je proto velmi pravděpodobné, že Česká republika nebude schopna ani po roce 2026 bez energie z uhlí fungovat a naše výroba bude i v budoucnu nezbytná pro stabilitu přenosové soustavy.

To je situace, na kterou pamatuje řada evropských států včetně sousedního Německa, které svoje říditelné zdroje podporuje tak, aby zůstaly k dispozici regulátorům sítě i v měsících, kdy se jim výroba ekonomicky nevyplácí. V tomto modelu by mohly fungovat i naše elektrárny. V praxi by to znamenalo, že by stát platil za pohotovostní provoz našich elektráren, a to i v době, kdy by nebyla námi vyrobená elektrická energie v síti zapotřebí a naše provozy by tudíž stály. V návaznosti na tento režim by samozřejmě fungovaly i těžební provozy.

Ujišťuji vás, že v této souvislosti aktuálně neuvažujeme o rušení pracovních míst. Závazky vůči našim zaměstnancům budeme i nadále plnit. Zároveň budeme pokračovat v hledání všech možných úspor, tak abychom napomohli co nejdelšímu udržení provozuschopnosti našich elektráren i lomů.

Děkuji všem, že nepodléháte panice a své pracovní povinnosti plníte s veškerou odpovědností.

Luboš Pavlas
prezident a CEO skupiny Sev.en



STUDENTI SI PRAXI
V KLADENSKÉ
TEPLÁRNĚ UŽILI

STRANA 5

SEV.EN INNTECH
ZÍSKALA ZLATÉHO
PERMONA

STRANA 7

ODMĚNOU ZA NEJHEZČÍ
ČESNA BYL DEN NA
REKULTIVACÍCH

STRANA 10

GRANT OD SKUPINY
SEV.EN POMOHL
ZLÍNSKÝM RYBÁŘŮM

STRANA 12



ČÁST AREÁLU DOLU CENTRUM POSLOUŽÍ VYSOKOŠKOLÁKŮM

Část areálu dnes již uzavřeného hlubinného dolu Centrum bude sloužit jako výzkumné centrum pro vysokoškolskou výuku. Zaměřené bude na výzkum a inovace v oblasti obnovitelných zdrojů. Společnost Sev.en Inntech je jedním z partnerů Projektu GET (Green Energy Technologies Centre of UJEP).

Projekt GET je společný projekt spojující univerzity, pracoviště akademie věd a průmyslové partnery v jednom vědeckovýzkumném centru. Jeho autoři uvádějí, že hlavním posláním je

poskytnout ústecko-mostecké aglomeraci dostatečně širokou základnu pro vědu, výzkum a inovace v oblasti obnovitelných zdrojů energií.

V ČERVNOVÉ MZDĚ DOSTANOU ZAMĚSTNANCI SKUPINY ODMĚNU

V červnové mzdě budou zaměstnancům Elektrárny Počeradky, Elektrárny Chvaletice, Vršanské uhelné, Severní energetické a Sev.en Inntech odměňovaným tarifní mzdou vyplacenou odměny v souladu s kolektivní smlouvou konkrétní společnosti.

U zaměstnanců Elektrárny Chvaletice a Elektrárny Počeradky se při stanovení odměny za hospodářský výsledek vychází z očekávané skutečnosti plnění ukazatele „vážená disponibilita provozu“ vypočteného k 31. květnu 2023. Zaměstnancům Teplárny Kladno a Teplárny Zlín bude odměna za hospodářský výsledek vyplacena jednorázově, a to na konci kalendářního roku.

Výkonnostní bonus pro zaměstnance Vršanské uhelné, Severní energetické a Sev.en Inntech je stanoven v souladu s příkazem generálního ředitele a týká se všech zaměstnanců těchto společností, kteří byli v hodnoceném období po celou dobu v pracovním poměru s výjimkou zaměstnanců, kteří podali výpověď a jsou ve výpovědní lhůtě. Odměnu nedostanou také zaměstnanci, kteří měli neomluvenou absenci, nebo jim bylo prokázáno porušení léčebného režimu, případně byla jejich absence v součtu delší než šedesát dnů. (red)



**Gabriela Sáričková
Benešová**
mluvčí skupiny

Sáričková Benešová

V bezprostřední blízkosti bývalé správní budovy dolu Centrum vyroste elektrolyzátor pro výrobu vodíku. Foto: (pim)

Exkurze zaměstnanců Vršanské uhelné vedla i do strojovny právě opravovaného bloku 2 počeradské elektrárny. Foto: (pim)



POČERADSKÝM KOLEGŮM OPLATILI NÁVŠTĚVU

Skupina zaměstnanců Vršanské uhelné se začátkem června vypravila na exkurzi do Elektrárny Počeradky. Oplatili tak návštěvu svým kolegům z elektrárny, kteří lom Vršany navštívili koncem dubna.

Nejprve se dozvěděli základní informace o elektrárně a v provozu se seznámili s principy fungování jednotlivých technologií. Průvodci Pavel Tyrpekl, vedoucí odboru řízení provozu počeradské elektrárny, a Leon Bureš, směnový inženýr žluté směny, zaměstnanec Vršanské uhelné

zavedli například na velín, nahlédli do strojovny dvou bloků a jedna ze zastávek vedla i na skládku uhlí, kam se ukládá uhlí, které se sem dopravuje z lomu Vršany.

„Nejde o klasické exkurze, které se pořádají například pro veřejnost. Obou setkání se účastnili pří-

mo provozní zaměstnanci, kteří jsou v každodenním kontaktu s kolegy v těžební společnosti nebo naopak. Cílem je, aby se vzájemně poznali, protože spolu často komunikují a také si dovedli představit, jaká úskalí obnáší těžba uhlí na jedné a výroba elektřiny na druhé straně,“ poznamenal Pavel Tyrpekl.

Ohlasy na exkurze byly ze strany zaměstnanců obou společností pozitivní, také proto se jedná o tom, že by se opakovaly pravidelně. (red)

HASIČI TRÉNOVALI VYPROŠTĚNÍ ZRANĚNÉHO Z HLUBINNÉHO ZÁSOBNÍKU

Cvičení havarijního štábu absolvovali ve druhé polovině června podnikové jednotky hasičského záchranného sboru Elektrárny Počeradky. Tématem byla záchrana zraněné osoby z hlubinného zásobníku, kam v železničních soupravách putuje uhlí z lokality Vršany.

„Tento typ cvičení opakujeme pravidelně jednou ročně. Prověřujeme při něm mimo jiné, zda jsou funkční všechny kontakty na ostatní složky integrovaného záchranného systému. A pochopitelně také připravenost a schopnost našich hasičů zvládnout zásah,“ vysvětlil Miroslav Jirkovský, velitel hasičské jednotky Elektrárny Počeradky. Hasiči po oznámení měli vyrazit k hlubinnému zásobníku, kde došlo ke zranění zaměstnance při výklopu uhlí z železniční soupravy. Po příjezdu a ohledání místa poskytli zraněnému první pomoc a odnesli na nosítkách na stanoviště, kde by si ho při skutečném zásahu převzali zdravotničtí záchranáři. Průběh cvičení koordinoval havarijní štáb. Zúčastnili se i zaměstnanci Sev.en Inntech, kteří zajišťu-

jí přepravu uhlí z lomu Vršany do počeradské elektrárny. Námět cvičení byl zvolen na základě skutečné události, u níž hasiči v minulosti za-

sahovali. Kromě cvičení havarijního štábu absolvuji počeradští hasiči ročně ještě zhruba pět dalších. Jedná se o takzvaná součinnostní cvičení, kdy se prověřuje spolupráce složek integrovaného záchranného systému. V rámci prevence si podniková jednotka připravuje i vlastní cvičení.

(red)



BEZPEČNĚ ZA VOLANTEM – ABECEDA MOTORISTY

Ve třetí části rubriky **Bezpečně za volantem – Abeceda motoristy**, kterou připravujeme ve spolupráci se společností **Servis Leasing**, nás bude zajímat brzdná dráha.

Pojem brzdná dráha jsme zmínili už v minulém díle, kde jsme řešili bezpečnou vzdálenost. Vysvětlili jsme si, že bezpečná vzdálenost je taková, kdy jste schopni za všech okolností bezpečně zastavit za vozidlem, které jede před vámi. A hraje při tom roli reakční doba a také brzdná dráha, která je tím delší, čím rychleji jedete. Brzdná dráha tedy rozhoduje o tom, zda v krizové situaci dojde k nehodě, nebo auto zastaví včas.

Celková brzdná dráha (někdy se používá i výraz dráha potřebná pro zastavení) má dvě části. Reakční dráhu (úsek, který auto ujede, než řidič rozpozná kritickou situaci a začne brzdit) a vlastní brzdnu dráhu. I v tomto případě pla-



ré a úplně jinak se chová auto na sněhu. Jestliže se uvádí, že při padesátikilometrové rychlosti je brzdná dráha automobilu na suchém povrchu zhruba osmadvacet metrů, na mokru je o pět metrů delší a na sněhu se brzdná dráha prodlužuje dokonce až na sedmdesát osm metrů. A jak

tí fyzikální zákony, takže je důležité mít na paměti, že brzdná dráha je závislá na rychlosti, kterou jedeme. A jak říkají odborníci na bezpečnost silničního provozu - i malý rozdíl v rychlosti znamená velký rozdíl v následcích.

Rozhodně ale nejde jen o rychlost, vliv na brzdnu dráhu má i celá řada dalších faktorů. Jedním z nejdůležitějších je povrch vozovky. Jinak se brzdí na suché silnici, jinak na mokré a úplně jinak se chová auto na sněhu. Jestliže se uvádí, že při padesátikilometrové rychlosti je brzdná dráha automobilu na suchém povrchu zhruba osmadvacet metrů, na mokru je o pět metrů delší a na sněhu se brzdná dráha prodlužuje dokonce až na sedmdesát osm metrů. A jak

už bylo řečeno, se zvyšující se rychlostí roste i brzdná dráha.

Důležitou roli při brzdění hrají pneumatiky. Asi nikoho nepřekvapí, že na sjetých pneumatikách bude automobil brzdit jinak než na úplně nových. Jen pro představu, na mokré vozovce bude mít vozidlo v osmdesátikilometrové rychlosti s osmimilimetrovým dezénem pneumatik brzdnu dráhu 42 metrů. S třímilimetrovým vzorkem pneumatik se jeho brzdnu dráha za jinak stejných podmínek prodlouží o deset metrů. Minimální hloubku dezénu v tuzemsku stanovuje vyhláška. Pro vozidla do 3,5 tuny je u letních pneumatik 1,66 mm, u zimních pneumatik 4 mm.

Rozdíl v brzdnu dráze u letních a zimních pneumatik může být také velmi podstatný. Pokud venkovní teplota klesne pod 7 °C, ztrácí letní pneumatiky potřebnou pružnost a tím dochází k prodloužení brzdnu dráhy, snížení přilnavosti a logicky také ke zhoršení bezpečnosti. Při šedesátikilometrové rychlosti na sněhu bude vaše brzdnu dráha na letních pneumatikách téměř dvojnásobná, než když bude mít vaše auto správné zimní obutí. Připomínat, že na některých komunikacích je v zimním období použití zimních pneumatik povinné, snad není potřeba. Přeji vám mnoho šťastných kilometrů bez nehod.

Roman Vojsa
ředitel společnosti **Servis Leasing**

Bezpečně za volantem – Abeceda motoristy až do října bude tato rubrika přinášet informace o bezpečnosti v silničním provozu. V listopadu si můžete své znalosti načerpané z jednotlivých dílů Abecedy prověřit v testu. A pokud se na vás usměje štěstí, můžete vyhrát auto s plnou nádrží na celý víkend, který poskytne společnost **Servis Leasing**.

EVROPSKÉ DOTACE POMÁHAJÍ SE VZDĚLÁVÁNÍM VE SKUPINĚ

Na odborné vzdělávání zaměstnanců je možné čerpat dotace z Evropské unie. Tuto možnost využívají severočeské společnosti skupiny **Sev.en**.

Ve Vršanské uhelné, Severní energetické, **Sev.en** Inntech a Elektrárně Počeradý se k financování vzdělávání využívají prostředky z projektu **POVEZ II** (Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců) – III. Výzva. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR a je realizován Úřadem práce ČR na základě Výzvy č. 021 z Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci tohoto projektu má zaměstnavatel možnost získat příspěvek na vzdělávací aktivitu zajiš-

ťovanou externím dodavatelem nebo interním lektorem a příspěvek na mzdu zaměstnance, který se vzdělávací aktivity účastní. Spolufinancování se využívá především na finančně a časově náročnější vzdělávací akce, jako jsou například výcviky strojvedoucích elektrických a motorových lokomotiv, kurzy řidičů velkstrojů a kolesových nakladačů nebo úřední a základní kurzy svařování. „Útvar personálních činností (vzdělávání) podal v roce 2023 za společnosti Vršanská uhelná, **Sev.en** Inntech a Elektrárna Počeradý 10 žá-

dstí o dotaci z tohoto projektu, které byly schváleny. Maximální částka, kterou bychom mohli získat, je 2,3 milionu korun. Na konci letošního roku ale projekt **POVEZ II** končí. Od příštího roku bude vyhlášen nový projekt, ze kterého bude opět možné čerpat finanční prostředky na zvyšování kvalifikace našich zaměstnanců,“ uvedla Helena Merunková, která spolu s kolegou Hanou Cestrovou a Vladimírem Štefánkem tyto dotace pro společnost skupiny zajišťuje. Aktuálně připravují žádost o dotace z evropských fondů pro společnost **Infotea**. Do budoucna se budou snažit získávat evropské dotace i pro další společnosti skupiny **Sev.en**. (red)

Vít Fogl (vpravo) strávil 14 dní na praxi v kladenské teplárně. Foto: (pim)



STUDENTI Z PRŮMYSLOVEK CHVÁLÍ PRAXI V TEPLÁRNĚ

Studentské praxe a stáže jsou ve firmách nejen ve skupině **Sev.en** běžné. Příkladem může být **Teplárna Kladno**, která dlouhodobě spolupracuje se **Střední odbornou školou a Středním odborným učilištěm v Kladně – Dubské**, ale také s **kladenskými SPŠ a VOŠ Jana Palacha** a **VOŠ a SPŠE Františka Křížíka**.

Čtrnáct dní strávil letos v kladenské teplárně Vít Fogl z Křížíkovy elektrotechnické průmyslovky. Měl šanci projít si a seznámit se s provozem, zapojit se do odečtů elektroměrů nebo testování protiporuchové ochrany. „Na závěr jsem připravil prezentaci o historii kladenské Polodkovy, kterou jsem zhruba dvacet minut předvedl komisi složené ze zaměstnanců teplárny,“ zmínil student druhého ročníku průmyslovky. Znalosti, které v teplárně načerpal, při studiu rozhodně využije. Ve třetím ročníku totiž přibude do výuky i ener-

getika. „Zjistil jsem tu věci, které jsem absolutně neznal. Neměl jsem představu, jak funguje kotel nebo jak se drtí uhlí. V provozu mě to jednoznačně bavilo,“ dodal Vít Fogl. O tom, kam se budou ubírat jeho kroky po skončení studia, zatím nemá představu, ačkoli ke kladenské teplárně má blízko, pracuje zde maminka. Pokud bude šance, rád by se na čtrnáctidenní praxi do kladenské teplárny vrátil i Radovan Todorov z kladenské VOŠ a SPŠ Jana Palacha. „Hodně mi ty dva týdny daly. Byl jsem mimo ji-

né na plynové turbíně na bloku 8, dělali jsme testy se zátěží, uklízeli v rozvodně, testovali požární zařízení,“ vypočítal student rovněž druhého ročníku. Jak přiznal, z provozu toho příliš neznal, o to víc ho to bavilo. „Myslím, že jsem se i dost naučil. Ve škole děláme hlavně slaboproud, tady je to zase něco trochu jiného a myslím, že se mi to v praxi bude hodit. Pokud bude šance, určitě bych se sem na praxi rád vrátil,“ dodal. Studenti středních škol, převážně elektro oborů, přicházejí do kladenské teplárny obvykle v květnu, každoročně jsou zhruba čtyři. Čtrnáct dnů neplacené praxe stráví pod dohledem některého ze zaměstnanců údržby a obě strany se shodují, že tato spolupráce se školami rozhodně má smysl. (red)

PARTNERSTVÍ STVRDILI ZASAZENÍM LÍPY

Pamětní strom partnerství a spolupráce zasadili během dne otevřených dveří zástupci **Teplárny Kladno** a spolku **V Dubí**, který sdružuje obyvatele městské části v těsném sousedství teplárny.

Teplárna Kladno se snaží být dobrým partnerem v regionu, ve kterém působí. V letošním roce se spolupráce se spolkem zintenzivnila a tep-

lárna podpořila některé z projektů, které spolek pořádá, a zapojila se do něj celá tamní komunita. Přispěla také na projektovou přípravu mu-

zea, které by mělo vzniknout v objektu bývalého vodojemu. Členové spolku by se mohli zapojit do budování protihlukové clony kolem teplárny. Počítá se s vysazením stromů a vznikem odpočinkové zóny. Místní by se mohli podílet na péči o zeleň a pomáhat s údržbou parku. Během dne otevřených dveří měli členové spolku možnost si v rámci exkurze prohlédnout areál teplárny a pro řadu z nich to byla zajímavá zkušenost. „Jsem rád, že se podařilo nastartovat spolupráci s teplárnou. Byli jsme překvapení, jak výroba tepla a elektřiny probíhá a že jde o poměrně čistý proces,“ uvedl po slavnostním vysazení stromu partnerství předseda a zakládající člen spolku Zdeněk Chabr. Symbolem partnerství se stala lípa, která roste přímo za branou kladenské teplárny. (red)





REVIZE TURBÍNĚ BLOKU B2 PRODLOUŽÍ ŽIVOTNOST

Blok B2 chvaletické elektrárny se ocitl na přelomu jara a léta bez turbíny. Jedna z nejpodstatnějších částí technologie prochází rozsáhlou revizí, která má prodloužit životnost zařízení o více než dekádu.

„Ve strojovně bloku B2 aktuálně probíhá revize průtočné části turbíny. Zahájena byla osmého dubna, dokončení je naplánováno na druhou polovinu července,“ informoval Karel Polc, vedoucí oddělení péče o zařízení - strojovna a VH Elektrárny Chvaletice. Revize na všech třech tlakových stupních turbíny zajišťuje spolu se svými

subdodavateli společnost Doosan Škoda Power, která má s výrobou a servisem těchto zařízení dlouholeté zkušenosti a patří mezi nejvýznamnější světové dodavatele parních turbín. S chvaletickou elektrárnou spolupracuje dlouhodobě. Revizi generátoru má na starost společnost 1. SERVIS-ENERGO.

„Opravy se provádějí také na příslušenství turbíny, jako jsou parní armatury a olejový systém. Do revizní činnosti byl zahrnut také pohon turbopájecího čerpadla o výkonu 7,5 W,“ doplnil Karel Polc s tím, že revize má za cíl hlavně prodloužit životnost turbíny o dalších minimálně 12 let. K opravám a údržbě technologií dochází ve většině provozů skupiny Sev.en v letních měsících, kdy klesají nároky na výrobu elektrické energie z klasických zdrojů.

(red)

NÁBOROVÁ VIDEO PRO TĚŽEBNÍ SPOLEČNOSTI PRACUJÍ S VIRTUÁLNÍ REALITOU

Filmový štáb, který se počátkem roku pohyboval ve chvaletické elektrárně a kladenské teplárně, se v létě přesouvá do těžebních společností skupiny Sev.en. Bude zde pokračovat v natáčení videí, která mají posloužit k náboru nových zaměstnanců.

Krátká náborová videa, která bude štáb natáčet o prázdninách v lokalitě Vršany, se budou týkat nejvíce žádaných profesí v těžebních společnostech. Filmaři využívají nejmodernější filmové prostředky, aby zaujali mladé uchazeče. Pronikají do prostředí počítačových her i virtuální reality.

Kromě delšího úvodního videa představujícího činnosti skupiny Sev.en vznikla během zimy první dvě krátká náborová videa na konkrétní profese. Jsou koncipována jako trailery k počítačové hře a v podobném duchu budou filmaři pokračovat i během natáčení ve Vršanech.



SEV.EN INNTECH ZÍSKALA ZLATÉHO PERMONA

Sošku Zlatého Permona za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce za rok 2022 získala společnost Sev.en Inntech. Z rukou předsedy Českého báňského úřadu Martina Štemberky ji na Hornickém kongresu v Kutné Hoře převzal Pavel Kounovský, ředitel obslužných činností Sev.en Inntech.

Společnost Sev.en Inntech se svými výsledky v oblasti bezpečnosti práce v loňském roce zařadila mezi 19 společností, které splnily podmínky soutěže. Ocenění získala v kategorii určené pro subjekty nad 500 zaměstnanců. Zajímavostí je, že do užšího výběru se ve stejné kategorii dostala i Vršanská uhelná, další ze společností skupiny Sev.en.

Prestížní ocenění Zlatý Permon bylo zřízeno již před 20 lety Českým báňským úřadem, Odborovým svazem pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Odporovým svazem Stavba České republiky jako projev uznání za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti v hornictví. V minulosti obdržely toto ocenění i další společnosti ze skupiny Sev.en. (red)

Pavel Kounovský, ředitel obslužných činností Sev.en Inntech, (vlevo) převzal z rukou předsedy Českého báňského úřadu Martina Štemberky Zlatého Permona. Foto: Archiv PaK



CHLAZENKY SE OSVĚDČILY

Chlazená jídla, která se do nabídky společností skupiny Sev.en v lokalitě Most dostala ve zkušebním provozu na jaře letošního roku, se osvědčila. Měsíčně se jich prodá kolem šesti tisíc kusů. Rozšiřuje se proto nabídka, ze které si mohou strážníci vybrat.

„Běžně je na každém výdejním místě na výběr více než deset jídel. Sortiment se doplňuje několikrát týdně. Nejvíce při objednávkách záleží na preferencích zaměstnanců. Doplnují se především jídla, o která je největší zájem. Nebojte se proto při odběru chlazenek vyjádřit svůj názor,“ říká personální ředitel Petr Mrvík. Největší zájem je o tradiční menu, prodávají se především řízký, svičková a vepřové výpečky. Ale i mimo klasiku si strážníci našli svá oblíbená jídla.

Na každém výdejním místě, na intranetu a ve facebookové skupině 7spolu je k nalezení kompletní nabídka sedmdesáti jídel, ze kterých je možné vybírat a objed-

návat. „Se zvýšeným zájmem o chlazenky posílíme také jejich výdej. Přibudou výdejní automaty, a to především v místech, kde se bude měnit provozní doba na výdejních,“ doplnil Petr Mrvík.

V lokalitě Most byl na jaře zaveden zkušební prodej mraženek i chlazenek. Po jeho vyhodnocení budeme zvažovat zavedení pouze jedné varianty. Chlazená jídla mají oproti tradičním mraženkám výhodu v krátké době přípravy. Nevýhodou je naopak kratší doba použitelnosti a nutnost skladovat zakoupené jídlo v chladničce. Z toho logicky vyplývá i užší sortiment než v případě mraženek. (red)

DEN HORNÍKŮ BUDE SOUČÁSTÍ MOSTECKÉ SLAVNOSTI

Zaměstnanci severočeské části skupiny Sev.en si letos opět budou moci užít Den horníků. Stejně jako v předešlých letech bude součástí Mostecké slavnosti, která se v areálu přesunutého děkanského kostela uskuteční v pátek 8. a sobotu 9. září.

Pro zaměstnance společností skupiny Sev.en a jejich rodinné příslušníky bude opět připravena speciální zóna, do které bude vstup umožněn po předložení zaměstnanecké karty. Na rozdíl od loňského roku poukázku na občerstvení dostanou příchozí až přímo u vstupu, nebudou se distribuovat na pracoviště. Návštěvníci si užijí speciální program, mimo jiné třeba únikovou hru nebo divadlo pro nejmenší. Těšit se mohou i na hudební vystoupení připravená v rámci Mostecké slavnosti. Zahraje David Koller, Mirai, Žlutý pes, Ewa Farná, Yo Yo Band, Horkýže Slíže nebo Vojta Nedvěd či Jakub Smolík.

Písemnou pozvánku na Den horníků spolu s poukázkami Dárkový Pass obdrží i bývalí zaměstnanci sdružení v Senior klubu. Ke vstupu do vyhrazené zóny skupiny Sev.en jim stačí průkazka člena Senior klubu. (red)



SKUPINA SEV.EN OTEVŘELA DVEŘE NÁVŠTĚVNÍKŮM VE VŠECH KOUTECH REPUBLIKY

S příchodem léta se pravidelně otevírají veřejnosti brány elektráren a tepláren skupiny Sev.en. Letos se den otevřených dveří uskutečnil hned na třech místech najednou, v teplárnách Zlín a Kladno a také v Elektrárně Chvaletice.

Den otevřených dveří ve zlínské teplárně byl součástí doprovodného programu zdejšího mezinárodního festivalu filmů pro děti a mládež, jehož byla teplárna partnerem. Návštěvníci nejen z řad festivalových hostů měli možnost poznat provoz, kde se vyrábí teplo pro krajské město a prohlédnout si některé unikátní stroje z dob Rakousko-Uherska. Mohli se rovněž zapojit do únikové hry nazvané Míse Blackout, která byla lákadlem i pro návštěvníky dne otevřených dveří v Teplárně Kladno a Elektrárně Chvaletice.

Ve středních Čechách si den otevřených dveří pod hlavičkou skupiny Sev.en zájemci užili poprvé. Kromě exkurzí do teplárny a únikové

hry se mohli bavit i při doprovodném programu. Svou techniku přijeli předvést středočeští hasiči, sportovní zručnost si mohli dětští návštěvníci prověřit pod dohledem mosteckých házenkářek, představení pro nejmenší si připravilo Divadélko U Zvonu.

Ve chvaletické elektrárně má den otevřených dveří už tradici. Také letos sem zavítaly zástupce návštěvníků, které po areálu vozila oblíbená mašinka. Programová nabídka byla jako vždy pestrá a na své si přišel úplně každý. Děti se bavily při divadelní pohádce, neuvěřitelné kousky na motorce předvedl Martin Matějček a příjemné ochlazení nabízeli na svém stanovišti podnikoví hasiči. (red)



Foto: 10x Archiv SN



ODMĚNOU ZA NEJHEZČÍ ČESNA BYL PRO ŠKOLÁKY DEN NA REKULTIVACÍCH

Dvacítka dětí ze základní školy v Hamru strávila den na rekultivacích. Pro školáky to byla odměna za vítězství ve veřejném hlasování o nejkrásnější česno, které namalovali.

První kroky výpravy vedly ke včelímu úlu, na který zaměstnanci společnosti Rekultivace nainstalovali nejen včezná, ale i další česna, která se v soutěži objevila. Pak děti dostaly šanci prohlédnout si úl i zevnitř a vyzkoušet pomůcky, které včelaři potřebují ke své práci. Na ochut-

nání dostaly skleničku čerstvě stočeného medu z rekultivací.

Další cesta hamerských školáků vedla na pastviny za stádem krav. Tady se děti rozdělily do skupin a první vyrazila dodávkou přímo ke stádu, které už doplnila i letošní telata. Další skupina

se vozila na zemědělských strojích. A protože na loukách kolem lomu Vršany všem pořádně vyhládko, zakončili výpravu na rekultivace opékáním špekáčků.

„Z reakcí dětí bylo znát, že se jim den na rekultivacích líbil. Pro některé to bylo vůbec první setkání se zvířaty, které zde chováme i s naší technikou. Jsem moc rád, že se akce podařila, protože za výtvoř, která zdobí naše úly, si to děti rozhodně zasloužily,“ komentoval Tomáš Šolar, ředitel společnosti REKULTIVACE.

Soutěž o nejkrásnější česno byla vyhlášena na konci loňského roku, kdy společnost REKULTIVACE vyzvala děti z Mostu a Litvínova, aby pomohly pestrými barvami vyzdobit česna, tedy vletové otvory do úlů. Do soutěže nazvané Pomozte včelkám trefit domů se zapojilo jednadvačet kolektivů ze základních škol v Mostě a Litvínově. Na jaře veřejnost vybírala na výstavách v mostecké a litvínovské knihovně nejzdařilejší dětské výtvoř. Do hlasování se v obou městech zapojilo téměř osm set lidí, kterým se nejvíce líbily práce dětí z hamerské základní školy. (red)



Med z vlastních včelstev produkují již téměř všechny společnosti ve skupině Sev.en. Na severu Čech jsou včelíny umístěné na výsypkách lomů Vršany a ČSA a pečuje o ně společnost REKULTIVACE. První med od včel z okolí povrchových lomů se stácel na přelomu května a června. Po pěti úlech mají také v areálech Elektrárny Počerady a Tepelárny Kladno. I tady včelaři už stáceli med. Med z elektráren a rekultivací poslouží jako dárek pro partnery skupiny Sev.en, těšit se na něj ale mohou také například výherci soutěží z facebookové skupiny 7SPOLU.



ODBORY MAJÍ VÝHRADY K ÚSPORNÉMU BALÍČKU VLÁDY

Vládní úsporný balíček vyvolal v posledních týdnech velmi silné reakce. Nelíbí se ani odborům, protože některá z vládních opatření by se negativně dotkla také zaměstnanců.

„Českomoravská komora odborových svazů vyhlásila stávkovou pohotovost kvůli vládnímu úspornému balíčku. Odbory skupiny postoj ČMKOS podporují, protože vládou navrhovaná opatření se dotknou i zaměstnanců, které zastupujeme. Hlavní problém je ve zdanění benefitů, které jsme se dlouhá léta snažili prosadit

a když se nám je konečně podařilo zakotvit i do kolektivní smlouvy, vláda nám naši snahu zmaří. Vloni jsme se stali nástrojem dvojího zdanění, letos nám vláda připravila další dárek v podobě úsporného balíčku,“ uvedl Jaromír Franta, předseda sdružení odborových organizací skupiny.

Odboráři v současné době objíždějí pracoviště v mosteckých společnostech skupiny a snaží se zaměstnancům vysvětlit, co pro ně úsporná opatření vlády mohou znamenat. „Jsme připraveni se zapojit i do dalších akcí, které bude ČMKOS pořádat. Pokud by se například v našem okolí konaly demonstrace, plánujeme je svou účastí podpořit, jako to udělali naši kolegové z OKD při protestních shromážděních v Ostravě,“ doplnil Jaromír Franta. (red)

BÝVALÍ ZAMĚŠTNANCI VZPOMÍNALI NA SVÉ „ERKÁČKO“

Dvacítka bývalých zaměstnanců velkostroje RK5000 měla možnost se znovu podívat na své bývalé pracoviště, kde někteří z nich strávili i několik desítek let pracovního života.

Koncem letošního roku to bude sedm let, co největší stroj svého druhu v severočeských těžebních

společnostech skupiny Sev.en ukončil činnost. Rypadlo RK5000/R10 zahájilo provoz v lomu ČSA

v roce 1983. Do ukončení činnosti vytěžilo téměř 155 milionů metrů krychlových skryvkových hmot. Svou konstrukcí bylo určeno pro těžbu materiálů s vyšším rypným odporem. V prosinci 2016 bylo odstaveno a v prvním čtvrtletí následujícího roku dopraveno na montážní místo, kde stojí doposud.



SPORTOVNÍ ÚSPĚCHY POČERADSKÝCH HASIČŮ

V soutěžích v hasičském sportu sbírají body také zástupci podnikové jednotky Elektrárny Počeradky. Roman Jelen mladší, který se hasičskému sportu letos věnuje intenzivně, si na své konto připsal třetí místo v závodě II. ročníku TFA v Hořicích.

V polovině června přidal další úspěch, když skončil jen o pár vteřin čtvrtý ve 3. kole TFA ligy Severu v Cítolibeč. Na Lounsku se do soutěžního klání zapojil i jeho kolega Rostislav Habáb, který skončil patnáctý.

TFA je zkratkou anglického Toughest Firefighter Alive – Nejtvrďší hasič přežije a patří k nejtěžším hasičským soutěžím, které svými podmínkami simulují práci hasiče při zásahu. Počeradští hasiči navazují na dlouholetou tradici hasičského sportu v podnikové jednotce. Už vloni dvojice Roman Jelen mladší a Rostislav Habáb vybojovala v konkurenci třiačtyřiceti týmů páté místo ve 3. ročníku soutěže Hazmburský hasič, navíc Roman Jelen získal ve své věkové kategorii 18 – 34 let stříbrnou medaili. Letos by se do stejné soutěže, která se pravidelně koná na podzim, chtěl přihlásit znovu. (red)



Foto: (archiv R. Jelen)

KLADENSKÁ KOLOJÍZDA TENTOKRÁT ZAMÍŘILA DO OKOLÍ KUNŽAKU

Osmnáctý ročník má za sebou Kolojízda, jedna z nejoblíbenějších akcí zaměstnanců kladenské teplárny. Na rozdíl od uplynulých ročníků byla ta letošní naplánována jako výjezdní a o posledním červnovém víkendu se šestadvacet účastníků vydalo do okolí Kunžaku, kde je čekala zhruba padesátikilometrová trasa.

Od roku 2004 překročil počet účastníků Kolojízdy kladenské teplárny číslo 150. Po covidové pauze se sportovci vloni opět vrátili do sedel a vyrazili po cyklostezkách z Kladna přes Unhošť a Lány do Žiliny.

Pro letošní rok se organizátoři rozhodli akci opět o něco zpestřit a vyrazit i do vzdálenějších míst. Sto-procentní účast na všech dosavadních Kolojízďách má Ivana Vlčková, asistentka úseku generálního ředitele, která se rovněž podílí na plánování tras. (red)



GRANTOVÁ PODPORA SKUPINY SEV.EN POMOHLA ZLÍNSKÝM RYBÁŘŮM I ŠIROKÉ VEŘEJNOSTI

V hlubokém zalesněném údolí Mladcovských vrchů severozápadně od Zlína leží soustava tří větších rybníků. Podle blízké zaniklé vsi dostaly jméno Zboženské rybníky. Letos Zlínský rybářský spolek díky grantové podpoře skupiny Sev.en celou oblast zvelebil.

Až se na prázdninových toulkách dostanete na Zlínsko, nezapomeňte se stavít u Zboženských rybníků. Ty jsou oázou klidu a rájem ryb, obojživelníků, vodního ptactva, ale také vášnivých rybářů. Stojatá voda a pestrost okolních biotopů působí na poměrně druhově bohaté zastoupení ptáků. Najdete zde například slídku zelenonohou, cvrčilkou říční nebo rákosníka zpěvného. V okolí

ním lese hnízdí i silně ohrožený krutihlav obecný. Rybníky patří mezi významné rozmnožovací plochy obojživelníků. Na koupání nejsou vhodné, protože se zde vyskytuje velké množství sinic. Přesto ale malebné okolí přitahuje pozornost návštěvníků hlavně v jarním a letním období.

Zlínský rybářský spolek grantovou podporou od skupiny Sev.en využil na nákup materiálu, zho-

tovení a osazení mostku přes odtok spodního rybníka, terénní úpravy a opravy komunikace v prostoru parkoviště u hospodářské buňky a hráze a vysypal rybník makadamem. Místo zúšlechtil také vysekáním náletových dřevin v prostoru spodního a prostředního rybníka a vytvořením nových míst pro hospodářský odlov udic. Maličkostí, ale hodně potřebnou, jsou také opravené i nově osazené informační vitríny spolku. Ani to ale zlínským rybářům nestačí. „Plánujeme opravu zahrazovacích a vypouštěcích zařízení všech tří rybníků, které poškodily květnové dešťové přívaly, další úpravy komunikace, kultivaci břehů, rybářských míst a také chceme pokračovat v průběžném zarybnování,“ řekl Jiří Přibík, předseda spolku.

Zlínští rybáři jsou skvělá parta. Jsou zapálení pro svou zálibu a nezaprou v sobě profesionály. Umí pořádně vzít za práci a právě proto vypadá oblast Zboženských rybníků tak krásně.

Rybáři zvelebili okolí Zboženských rybníků. Ilustrační foto: (archiv ZRS)



NEJLEPŠÍ STUDENTI PŘEVZALI DOBRÝ LIST KOMORY

Ocenit odborné znalosti a dovednosti absolventů se již déle než dvě desetiletí snaží Okresní hospodářská komora v Mostě udělením Dobrého listu komory. Partneři jsou i společnosti Vršanská uhelná a Severní energetická ze skupiny Sev.en.

V letošním roce převzalo Dobrý list komory 17 absolventů středních škol na Mostecku, kteří ukončili střední vzdělání maturitou. Kromě nich získalo Dobrý list komory s označením „Uznávaný tovaryš řemesla“ také devět absolventů středních odborných škol.

V pořad již 14. Dobrý list komory speciál převzal Jiří Mates, student Střední školy technické v Mostě, který se prosadil v celorepublikové soutěži ve svařování O zlatou kuklu společnosti SIAD a získal třetí místo. I tato soutěž probíhá za podpory společností skupiny Sev.en.

„Pro absolventy nevyplývají ze zisku Dobrého listu komory žádné výhody, práva ani povinnosti. Okresní hospodářská komora Most spolu se střední školou, která držitele navrhuje, dobrým listem garantuje odborné znalosti a dovednosti oceněných a je připravena tyto absolventy vstupující na trh práce doporučit zaměstnavatelům,“ připomněl Rudolf Jung, předseda OHK Most. Záštitu nad akcí převzali hejtman Ústeckého kraje Jan Schiller a prezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Zajíček. (red)

BÁŇŠTÍ ABSOLVENTI PROMOVALI V DIVADLE

Na pět desítek absolventů zakončilo slavnostně promoci studium na Institutu kombinovaného studia Most hornicko-geologické fakulty Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava v sále mosteckého městského divadla.

Od Hany Staňkové, děkanky hornicko-geologické fakulty, převzali diplomy absolventi pěti bakalářských a čtyř oborů navazujícího magisterského studia. Institut kombinovaného studia patří k nejstarším vysokoškolským pracovištím v Mostě, působí zde již od roku 1960. Poskytuje výuku v kombinované (dálkové) formě studia a kromě tradičních oborů, jako je například těžba nerostných surovin, nabízí i moderní studijní obory zaměřené na aktuální potřeby severočeského regionu. Mezi ně můžeme zařadit třeba magisterské studium Technické znovuvyužití brownfields. Před několika lety se institut přestěhoval do Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí v Mostě. (red)





DĚTI VYSKÁKALY NA OBĚDY DO MATEŘSKÝCH ŠKOL PŘES 1,7 MILIONU KORUN

Některé děti v českých mateřských školách nechodí na obědy, protože si to jejich rodiče nemohou dovolit, neboť cena stravného je v mateřinkách oproti základním školám až dvojnásobná. Právě takovým dětem a rodinám pomáhá obecně prospěšná společnost WOMEN FOR WOMEN (W4W), a to v rámci nově spuštěného projektu SOS do školky. Tento projekt na Den dětí podpořily dvě akce spolupřerané s generálním partnerem skupinou Sev.en a Nadací rodiny Tykačových. Celkový vý-
těžek z této fundraisingové akce byl více než 1,7 milionu korun.

Akce se konaly při příležitosti Dne dětí na pražské Kampě a ve Zlíně, a to v průběhu prvního dne Zlínského filmového festivalu. Za každý dětský skok přes švihadlo putovalo 10 Kč na transparentní účet projektu SOS do školky (SOS: svačinka-oběd-svačinka). Celkovou sumu Navíc rodiny Tykačových zdvojnásobila. V Praze se celkově skočilo 48 394 skoků, ve Zlíně 38 352 skoků. V součtu tak Nadace rodiny Tykačových převedla za obě fundraisingové akce cel-

kem 1 734 920 Kč na svačinky a obědy znevýhodněným dětem registrovaným v projektu SOS do školky. Více informací o projektu naleznete na webových stránkách Women for Women. Obecně prospěšná společnost WOMEN FOR WOMEN byla založena 12. října 2012 manželi Ivanou a Pavlem Tykačovými. V prvních dvou letech existence se WOMEN FOR WOMEN zaměřila především na pomoc ženám a jejich dětem, které byly ohroženy zejména psychicky,



ekonomicky a sociálně, hrozila jim ztráta bydlení a nedokázaly svou situaci samy řešit. Postupem času se pomoc společnosti rozšířila na podporu a pomoc samoživitelkám a samoživitelům, dětem i úplným rodinám, a to jak v rámci konkrétních projektů, tak i programů a poraden. Mostecká pobočka WOMEN FOR WOMEN byla otevřena v mosteckém sídle skupiny Sev.en v ulici Václava Řezáče v červnu 2018. Kromě řady dalších činností nabízí ženám například služby psychoterapie, rodinné i párové terapie i právní poradnu. Podrobnosti a kontakty jsou k dispozici na webových stránkách www.women-for-women.cz.

SOS DO ŠKOLKY PODPOŘILI I ZAMĚSTNANCI A MANAGEMENT SKUPINY SEV.EN

Do projektu Women for Women SOS (Svačinka – Oběd – Svačinka) do školky se zapojili také zaměstnanci a management společnosti skupiny Sev.en. Vídeň, na kterých skáčou přes švihadlo, se postupně objevovala ve facebookové skupině 7Spolu. Nakonec se jim na podporu rodin, které se ocitly ve finanční tísní a nemohou svým dětem zajistit celodenní jídlo, poda-

řilo „vyskákat“ zajímavou částku, kterou vedení skupiny zaokrouhlilo na rovný milion korun. Všem, kdo se do „švihadlové výzvy“ zapojili, patří velké poděkování, které se i v podobě videa se sestřihem zúčastněných skokanů objevilo jak ve skupině 7Spolu, tak na skupinovém internetu.

(red)



společnost Sev.en Inntech a.s. nabízí KURZ STROJVEDOUČÍ S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 70 000 Kč

Uchazeči budou po kurzu u společnosti zaměstnání v profesi strojvedoucí

Kvalifikační předpoklady:

- věk min. 20 let
- vzdělání SŠ s maturitou nebo SOU obor strojní, elektro nebo dopravní (např. zámečnick, obráběč kovů, elektrikář, strojní kovář, automechanik, instalatér, tesař apod.)
- dobry zdravotní stav (bude prověřována zdravotní způsobilost) a úspěšné absolvování psychologického vyšetření (lékařské prohlídka a psychologické testování probíhá na naše náklady)
- předložení výpisu z trestního rejstříku

Charakteristika kurzu:

- zařazením do kurzu se uchazeč stává zaměstnancem v profesi strojvedoucí v závuku
- kurz se skládá z 5 částí rozdělených na teorii (R 8) a praxi (11 hod. směny) a probíhá celý v okrese Most
- délka kurzu je přibližně 900 hodin (7 měsíců, z toho 2,5 měsíce jsou cvičné jízdy)
- součástí kurzu je závěrečná zkouška způsobilosti
- termín zahájení kurzu je 1. 11. 2023, ukončení v závěru května 2024

Nabízíme:

- pracovní smlouvu na dobu neurčitou ihned
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí každoročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – 13. plat, 2 týdny dovolené navíc (30 dnů), příspěvek na stravování a řada dalších výhod
- zájem společnosti, která je součástí velké energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- možnost profesního a osobního rozvoje
- od 1. 7. 2024 program Zdraví - SODEXO v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu) a příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně

Po úspěšném ukončení kurzu:

- zařazení do profese strojvedoucí
- získání (podloženo smlouvou) náborového příspěvku ve výši 70 000 Kč (20 000 Kč již po zvládnutí teoretické části v průběhu kurzu, 30 000 Kč po dokončení kurzu - praktická část a zkoušky a po dalších odpracovaných 6 měsících 20 000 Kč). Smlouva obsahuje i závazek setrvání u zaměstnavatele.

Příhlášky zasílejte elektronicky na: v.stefanek@7group.cz. Informace a dotazy - kontaktní telefon: 476 203 612; 724 349 528. Informační schůzka proběhne v Komořanech v lokalitě Úpravny uhlí. Součástí je pohovor s uchazeči, prohlídka lokomotivy a další informace o profesi strojvedoucí.

ŘIDIČ SILNIČNÍCH SPECIÁLNÍCH VOZIDEL

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha silničních speciálních vozidel – nákladních terénních vozidel pro převoz osob nebo materiálů, cisteren, montážních plošin nebo automobilních jeřábů

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobry zdravotní stav
- výpis z trestního rejstříku

Kvalifikační předpoklady:

- věk min. 18 let
- dobry zdravotní stav, zejména zrak, sluch (bude prověřována zdravotní způsobilost)
- úspěšné absolvování psychologického vyšetření (lékařské prohlídka a psych. testování na naše náklady zajistíme)
- vzdělání: minimálně výuční list
- ŘP sk. „C“, a „D“, profesní průkaz nutností

Nabízíme:

- motivující mzdové zařazení s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené a řada dalších výhod a benefitů
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu v ranních 8 a 12hod. směnách, případně v nepřetržitém provozu

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: lokality lomů ČSA, Vršany a DJŠ. Blíží informace: Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

společnost Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK DÁLKOVÉ PÁSOVÉ DOPRAVY S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 30 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- provoz, kontroly a údržba zařízení dálkové pásové dopravy určené pro přepravu těžkých hmot

Požadujeme:

- dobry zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: min. vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnick, soustružnick, strojní mechanik, automechanik, instalatér apod.)
- řidičský průkaz skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 30 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání a s tím spojený pracovní poměr na dobu neurčitou
- motivující mzdové zařazení s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené a řada dalších výhod a benefitů
- příplatky za směnnost až 1 700 Kč měsíčně
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna nebo 2 ranní a 2 dny volna

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná a.s., lokalita Čepirohy – Hrabák. Blíží informace: Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

STROJNÍK VELKOSTROJE S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 30 000 Kč

Hledáme kvalifikovaného strojníka pro obsluhu, provoz, kontroly a údržbu dobývacího stroje

- Požadujeme dobry zdravotní stav, spolehlivost, odpovědnost, samostatnost a dobrou pracovní morálku
- Kvalifikační předpokladem je vzdělání – minimálně vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnick, soustružnick, strojní mechanik, automechanik, instalatér apod.)
- Nabízíme náborový příspěvek ve výši 30 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání a s tím spojený pracovní poměr na dobu neurčitou. Motivující mzdové zařazení s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy. Po absolvování praxe na stroji možnost dalšího zvýšení kvalifikace (klapkař, řidič velkstroje). Řada výhod, např. 13. plat, 6 týdnů dovolené.
- Práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna. Přidejte se k našemu týmu a získajte stabilní pracovní pozici s vysokou motivací a širokými možnostmi kariérního růstu.

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná a.s. Blíží informace: Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

V našich inzerátech používáme tzv. generické maskulinum, mužský rod pro souhrnné označení mužů i žen.

| POMŮCKA: ČCHIN, IASON, MIMUS, PAA, WD, YE | V ŽÁDNÉM ČASE | BROŽ (ZAST) | 🎯 | KÓD LET. SPOL. EMIRATES | LOTERNÍ LÍSTEK | 🎯 | ÚČINNĚ VYUŽIT | CITO- SLOVCE ZVUKU TRUBKY | 🎯 | ZN. ASTATU | NEJ- SLAVNĚJŠÍ Z ROŽUM- BERKŮ | JIHOEVRO- PAN | SOUZVUČNÉ TVARY | PRIMÁT |
|---|--|---------------------------------------|---|-------------------------------|-----------------------------|--|--|--|---|---|--|--|--|---------------------------|
| NOTA BENE | | | NÁZEV HLÁSKY | | | STARÁ SOLMI- ZAČNÍ SLABIKA | | NÁVĚSTI | | | | | | |
| EVROPSKÝ STÁT | | | ŘADOVÁ ČÍSLOVKA | | | PRVNÍ ZKŮŠEBNÍ VÝROBEK ČÁST KABÁTU | | JMÉNO PROZAIKA PAVLA | | | | | | |
| KOCOUR (NÁREČNĚ) | | | | PORAZIT | | | | KLUB ANGAŽO- VANÝCH NESTRANÍKŮ MENŠÍ DŘEVINA | | | | | JEDNOTKA VÝKONU (KOŇSKÉ SÍLY) | |
| TERÉNNÍ VOJEN. AUTOMO- BIL | | | | POPĚVEK | | | | ZKR. ATLETIC- KÉHO KLUBU | | | LETNÍ OLYMPIJSKÉ HRÝ | | | |
| BARMSKÝ OSTROV | | | DOBŘÁ VŮLE POMOCI NĚMEČTÍ OVČÁCI (HOVOROVĚ) | | | | | ANGL. ZVUK | | | VOJENSKÝ LETOUN | NÁRODNÍ PARK | | |
| 🎯 | KOPNUTÍ | Tajenka 2 POHÁD- KOVÁ BYTOST | | | | | | | | | | | | ZKR. AMPÉR- SEKUNDY |
| STŘELNÁ ZBRAŇ | | | | | POSTAVA VERDIHO OPERY | | | | | NESPRÁVNÝ NÁZEV PRO PNEUMATIKU | | | | |
| ČLEN STÁTNĚ ORGANIZO- VANÉ SPOLEČNOSTI | | | | | ZÁPOR | | | | | A TO | | | | |
| JURE | | | | | | ŽENSKÉ JMÉNO | | | | | GERMÁN | | | |
| | | | | | | ATELLÁN- SKÁ FRAŠKA | | | | | NEMOČNÍČNÍ ODDĚLENÍ | | | |
| | | | | | | | UDÁVAJÍCÍ PROSTORO- VOU ČÁST CHRÁMLU | | | | | | HLAVNÍ MĚSTO POLSKA | ZKR. DEKAGRAMU |
| 🎯 | ŘÍMSKY 22 | ZN. VÁPNIKU | | | KANTOVY INICIÁLY | | | ANGL. VZDŮCH NĚM. FYZIK A MINERALOG (FRANZ ERNST) | | | | INICIÁLY DISNEYE | | |
| | | POKLOPY | | | DĚTSKÉ CITOSLOVCE | | | | | | | POTOM | | |
| ŘÍMSKY 16 | | | | ÚČES | | | | | | COŽE | | | | |
| | | | | OBRÁCENĚ | | | | | | ČIN. DYNASTIE (221-207 PR. N.L.) | | | | |
| PÍSMENO ŘECK ABECEDY | | | Tajenka 1 SOUVISE- JÍCÍ S ESY | | | | | | | | | MATEMA- TICKÁ ZKRATKA | | |
| | | | | | | | | | | | | ŘÍMSKY 2 | | |
| ŠVĚD. OBCHOD S NÁBYT- KEM | | | | | JEDEN ZE SMYSLŮ | | | | | X | | | | VERĚJ |
| | | | | | TEDY | | | | | ČI | | | | |
| VŮDCE ARGO- NAUTŮ | | | | | | VLASTNÍ EMĚ | | | | | | ZKR. ZÁKLADNÍCH PRO- STŘEDKŮ PŘEDLOŽKA | | |
| | | | | | | STOVKY | | | | | | | | |
| 🎯 | JEDNOTKA PRO- STORO- ÚHLU (ZKR) | PODNIK V PRAZE | | | | | ZESÍLENÝ ZÁPOR | | | | AMER. LET. SPOL. (PANAMERI- CAN ROVNĚŽ (ZKR.) | | | |
| | | SPZ OSTRAVY | | | | | NÁZEV ZNAČKY DUŠIKU | | | | | | | |
| NOČNÍ PTÁK | | | | | | UKAZOVACÍ ZÁJMENO | | | | ANGL. HNĚDÝ | | | | |
| ČÁST OBLIČEJE MALÉHO DÍTĚTE | | | | | | ANGL. ANNA | | | | SPOJIT DO MANŽEL- SKÉHO SVAZKU | | | | |

V tajence křížovky hleďte letní pranostiku: „Co červenec (tajenka 1), to již srpnu neuteče. V srpnu již nelze slunci mnoho věřit. Nejsou-li (tajenka 2), nebude v zimě sněhu. Když je v srpnu ráno hodně rosy, mají z toho radost vosy.“ Autorem výroku z tajenky z minulého čísla byl Muhammad Ali: „Nemožné je jenom velké slovo, které používají malí lidé, pro které je snadnější žít ve světě, který jim byl dán, než objevovat sílu, kterou mají, aby ho mohli měnit. Nemožné není fakt, je to názor. Nemožné není tvrzení, je to výzva. Nemožné je nevyužitý potenciál. Nemožné je dočasný stav. Nemožné neexistuje.“ Výhru získávají **Luboš Kučera**, Elektrárna Chvaltice; **Hana Gašparová**, Most; **Miroslav Penk**, Chomutov. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, Václava Řezáče 315, 434 01 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvádějte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.



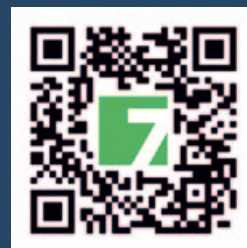
Přidejte se do skupiny 7spolu na Facebooku.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en.

Pravidelně také připravujeme pro naše zaměstnance soutěže o hodnotné ceny.

Připojte se a pozvěte i své kolegy.

www.facebook.com/groups/7spolu



DODÁVÁME ENERGII

Stabilní energii, vždy
když potřebujete.

24/7

[WWW.7.CZ](http://www.7.cz)

 ELEKTRÁRNA
POČERADY